



Департамент транспорта и дорожного хозяйства
администрации Владимирской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.05.2019

№ 5

*О внесении изменений в постановление
департамента транспорта и дорожного
хозяйства администрации Владимирской
области от 30.01.2017 № 1*

В целях стимулирования руководителя государственного унитарного предприятия Владимирской области «Владимирское карьероуправление», в соответствии с постановлением Губернатора Владимирской области от 21.12.2005 № 741 «Об утверждении Положения о департаменте транспорта и дорожного хозяйства администрации Владимирской области», **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление департамента транспорта и дорожного хозяйства администрации Владимирской области от 30.01.2017 № 1 изменения, дополнив приложение № 3 к постановлению пунктами 3.9 – 3.11 следующего содержания:

«3.9. В случае прекращения трудового договора с руководителем предприятия в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 278 Трудового Кодекса РФ при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя, а также в случае прекращения трудового договора с руководителем предприятия по иным причинам (состояние здоровья, соглашение сторон) ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, исчисленного за двенадцать месяцев, предшествующих месяцу увольнения, за отработанное время, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

3.10. Прекращение трудового договора с руководителем предприятия по основанию, установленному с пунктом 2 части первой статьи 278 Трудового Кодекса РФ, не является мерой юридической ответственности и не допускается без выплаты ему компенсации, предусмотренной статьей 279 Трудового Кодекса РФ.

3.11. В случае прекращения трудового договора с руководителем предприятия в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 278 Трудового Кодекса РФ при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя, а также в случае прекращения трудового договора с руководителем предприятия по иным причинам



(состояние здоровья, соглашение сторон), начисление и выплата годовой премии за расчетный период, предшествующий увольнению, производится пропорционально отработанному времени при условии достижения предприятием одновременно ключевых показателей эффективности его деятельности, утвержденных программой развития (бизнес-планом развития) предприятия, и показателей результатов деятельности предприятия.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Директор департамента



А.В. Романенко