



Департамент транспорта и дорожного хозяйства
администрации Владимирской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 декабря 2019

№ 11

Об утверждении условий и порядка определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области

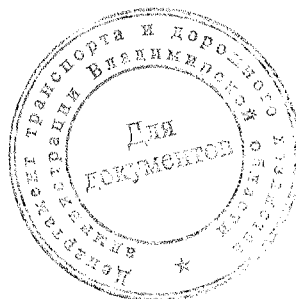
В соответствии с постановлением администрации области от 24.09.2019 №660 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 28.10.2016 №945» постановляю:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области согласно приложению к постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Директор департамента



А.Д.Косилов

Приложение
к постановлению департамента
транспорта и дорожного хозяйства
администрации Владимирской
области от 09.12.2019 № 11

Положение об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, с которыми департамент транспорта и дорожного хозяйства осуществляет взаимодействие (далее – общество, отраслевые коэффициенты).

1.2. Отраслевые коэффициенты используются для расчета должностного оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров обществ.

1.3. Изменение размера отраслевых коэффициентов осуществляется не чаще одного раза в год в случаях:

- изменения минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- изменения сведений о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций по муниципальным образованиям Владимирской области;

- изменения списочной численности работников общества.

1.4. Изменение размера должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров обществ осуществляется не ранее изменения размера должностного оклада руководителей обществ.

1.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров обществ устанавливаются руководителем общества в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами общества в фиксированной сумме (рублях) и не могут превышать 80% должностного оклада руководителя общества.

1.6. При возложении обязанностей руководителя общества на заместителя руководителя или иного работника этого общества по соглашению сторон трудового договора может быть установлен размер доплаты, но не более, чем 20% от должностного оклада руководителя общества.



2. Порядок определения отраслевых коэффициентов.

2.1. Должностной оклад руководителя общества состоит из базовой части должностного оклада и следующих отраслевых коэффициентов:

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника;

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций.

2.2. Размер должностного оклада руководителя общества устанавливается в фиксированной сумме (рублях) и определяется по следующей формуле:

$D = B \times K1 \times K2$, где:

D – размер должностного оклада, руб.;

B – базовая часть оклада, утверждаемая департаментом имущественных и земельных отношений администрации области, руб.;

K1 – отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника;

K2 – отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций.

2.3. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника (K1) определяется согласно таблице №1.

Таблица №1

№ п/п	Выработка на одного работника, Р, руб.	Значение коэффициента K1
1	до 300 000 включительно	1,1
2	от 300 001 до 650 000 включительно	1,2
3	от 650 001 до 1 000 000 включительно	1,3
3	более 1 000 001	1,4

2.3.1. Выработка на одного работника определяется по следующей формуле:

$P = V / Ч$, где:

P - выработка на одного работника, руб.;

V - выручка от реализации товаров, работ, услуг за последний отчетный год по данным бухгалтерской отчетности общества, включая дочерние общества при наличии, руб.;

Ч – численность работников общества, включая дочерние общества при наличии, на 31 декабря последнего отчетного года, чел.

2.4. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников



крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций (К2) определяется согласно таблице №2.

Таблица №2

№ п/п	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций, руб.	Значение коэффициента К2
1	до 29 000 включительно	1,0
2	от 29 001 до 35 000 включительно	1,2
3	более 35 001	1,3

2.4.1. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций определяется по муниципальному образованию, в котором расположено общество, по данным Росстата по Владимирской области за последний отчетный год, на дату произведения расчета должностного оклада.

