



Департамент архитектуры и строительства  
Владимирской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «25» ИЮНЯ 2020 г.

№ 05

*Об утверждении Положения об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области*

В соответствии с постановлением администрации области от 24.09.2019 № 660 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 28.10.2016 № 945» постановляю:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области согласно приложению к постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление департамента строительства и архитектуры администрации Владимирской области от 30.12.2019 № 28.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Директор департамента



М.Ю. Романьчев

Приложение  
к постановлению Департамента  
архитектуры и строительства  
Владимирской области  
от 25 июня 2020 г. № 05

**Положение**

об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области (далее - предприятий), а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, с которыми департамент строительства и архитектуры осуществляет взаимодействие (далее - обществ).

1.2. Отраслевые коэффициенты используются для расчета должностного оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий (обществ).

1.3. Изменение размера отраслевых коэффициентов осуществляется не чаще одного раза в год в случаях:

- изменения минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- изменения сведений о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций по муниципальным образованиям Владимирской области;

- изменения списочной численности работников предприятий(обществ).

1.4. Изменение размера должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий (обществ) осуществляется не ранее изменения размера должностного оклада руководителей предприятий (обществ).

1.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий (обществ) устанавливаются руководителем предприятий (обществ) в соответствии с действующим законодательством и

локальными нормативными актами предприятий (обществ) в фиксированной сумме (рублях) и не могут превышать 80% должностного оклада руководителя предприятий.

1.6. При возложении обязанностей руководителя предприятия (общества) на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия (общества) по соглашению сторон трудового договора может быть установлен размер доплаты, но не более, чем 20% от должностного оклада руководителя предприятия (общества).

## 2. Порядок определения отраслевых коэффициентов.

2.1. Должностной оклад руководителя предприятия (общества) состоит из базовой части должностного оклада и следующих отраслевых коэффициентов:

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника;

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников крупных и средних предприятий (обществ) и некоммерческих организаций.

2.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия (общества) устанавливается в фиксированной сумме (рублях) и определяется по следующей формуле:

$$Д = Б \times K1 \times K2 \times K3 \text{ , где:}$$

Д – размер должностного оклада, руб.;

Б – базовая часть оклада, утверждаемая департаментом имущественных и земельных отношений администрации области, руб.;

K1 – отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий среднесписочную численность работников предприятия (общества) за год;

K2 - отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника предприятия (общества) за год (Выручка от реализации за год/ Среднюю численность работников за год);

K3 – отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий наличие обособленных подразделений у предприятий;

2.3. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий среднесписочную численность работников предприятия (общества) за год (K1) определяется согласно таблице №1.

Таблица №1

№ п/п	Численность работников предприятия, чел.	Значение коэффициента K1
1	до 40 человек	1
2	от 41 до 70 человек	1,5
3	от 71 до 100 человек	1,7
3	от 100 до 200 человек	2

2.4. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника (К2) определяется согласно таблице №2.

Таблица №2

№ п/п	Выработка на одного работника, Р, руб.	Значение коэффициента К2
1	до 400 000 включительно	1,5
2	от 400 001 до 700 000 включительно	2
3	от 700 001 до 1 000 000 включительно	2,5
3	более 1 000 001	3

2.4.1. Выработка на одного работника определяется по следующей формуле:

$$P = B / Ч, \text{ где:}$$

Р - выработка на одного работника, руб.;

В - выручка от реализации товаров, работ, услуг за последний отчетный год по данным бухгалтерской отчетности предприятий, включая дочерние предприятия (обществ) при наличии, руб.;

Ч – средняя численность работников предприятий (обществ), на 31 декабря последнего отчетного года, чел.

2.5. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий наличие обособленных подразделений у предприятий (обществ)(К3) определяется согласно таблице №3.

Таблица №3

№ п/п	Наличие обособленных подразделений	Значение коэффициента К3
1	обособленные подразделения существуют	1,3
2	обособленные подразделения отсутствуют	1

