



Министерство социальной защиты  
(наименование исполнительного органа)  
населения Владимирской области

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

№ 33-Н от 24.11.2023 г.

Номер государственной регистрации  
№ УСЗН.2023-023

24.11.2023

№ 33-Н

Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса в Министерстве социальной защиты населения Владимирской области

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы без проведения конкурса в Министерстве социальной защиты населения Владимирской области, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Л.Е.Кукушкина

## МЕТОДИКА

оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы без проведения конкурса в Министерстве социальной защиты населения Владимирской области

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты населения Владимирской области (далее – должности гражданской службы) без проведения конкурса, за исключением граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Министерства социальной защиты населения Владимирской области.

2. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее – граждане (гражданские служащие)), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) проводится по решению Министра социальной защиты населения Владимирской области (далее – представитель нанимателя).

4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется отделом кадров и делопроизводства Министерства социальной защиты населения Владимирской области (далее – Министерство).

5. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, с участием руководителя структурного подразделения Министерства, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

Для оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) применяются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан

(гражданских служащих) определяются в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства, утвержденной приказом Министерства от 07.07.2023 № 292 «Об утверждении порядка работы конкурсной комиссии Министерства социальной защиты населения Владимирской области и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв Министерства социальной защиты населения Владимирской области для замещения должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты населения Владимирской области».

Результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) с указанием набранных баллов по форме согласно приложению к настоящей методике.

По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня граждан (гражданских служащих) могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения профессионального уровня гражданина (гражданского служащего) в форме свободной беседы.

7. Уведомление граждан (гражданских служащих) о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляется отделом кадров и делопроизводства Министерства.



Приложение к методике  
оценки профессионального уровня  
граждан (гражданских служащих),  
претендующих на замещение  
должностей государственной  
гражданской службы  
без проведения конкурса

**ПРОТОКОЛ**  
по результатам оценке профессионального уровня граждан  
(гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты  
населения Владимирской области без проведения конкурса

Министерство социальной защиты населения Владимирской области

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты населения Владимирской области без проведения конкурса

\_\_\_\_\_

(наименование должности с указанием структурного подразделения

Министерства социальной защиты населения Владимирской области)

2. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом тестирования:

Фамилия, имя, отчество, гражданина (гражданского служащего)	Итоговый бал	Место в рейтинге (в порядке убывания)

3. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом индивидуального собеседования:

Фамилия, имя, отчество, гражданина (гражданского служащего)	Итоговый бал	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих):

Фамилия, имя, отчество, гражданина (гражданского служащего)	Итоговый бал	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) (при необходимости)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина (гражданского служащего)

Фамилия, имя, отчество, гражданина (гражданского служащего)	Вакантная должность государственной гражданской службы

Начальник отдела кадров и  
делопроизводства

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Руководитель структурного  
подразделения Министерства

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

