



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 октября 2015 г. № 648-п

Об оплате труда работников медицинских организаций,
подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" Администрация Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области.

2. Признать утратившими силу:

а) постановления Администрации Волгоградской области:

от 15 июня 2010 г. № 239-п "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области";

от 27 сентября 2010 г. № 448-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 15 июня 2010 г. № 239-п "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области";

от 27 июня 2011 г. № 302-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 15 июня 2010 г. № 239-п "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области";

от 28 ноября 2011 г. № 752-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 15 июня 2010 г. № 239-п "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области";

от 23 января 2012 г. № 61-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 15 июня 2010 г. № 239-п "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области";

б) постановления Правительства Волгоградской области:

от 26 июня 2012 г. № 159-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 15 июня 2010 г. № 239-п "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области";

от 27 июня 2013 г. № 316-п "О внесении изменения в постановление Администрации Волгоградской области от 15 июня 2010 г. № 239-п "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Волгоградской области";

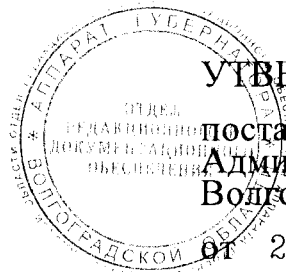
от 09 декабря 2013 г. № 710-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 15 июня 2010 г. № 239-п "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Волгоградской области".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2016 г. и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор
Волгоградской области**



А.И.Бочаров



УТВЕРЖДЕНО

постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 28 октября 2015 г.

№ 648-п

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников медицинских организаций,
подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда, и Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области".

1.2. Настоящее Положение устанавливает единые принципы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области (далее именуются – медицинские организации), независимо от источника формирования фонда оплаты труда и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников медицинских организаций;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера;
другие вопросы оплаты труда.

Системы оплаты труда работников медицинских организаций, в том числе сдельные, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и включают размеры окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата работников медицинских организаций включает оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующим источникам финансирования.

Фонд оплаты труда работников медицинских организаций формируется на календарный год исходя из объема средств областного бюджета, средств системы обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, утвержденным нормативным актом комитета здравоохранения Волгоградской области.

1.5. Индексация заработной платы работников медицинских организаций осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Администрации Волгоградской области.

При проведении индексации заработной платы работников медицинских организаций путем индексации (увеличения) должностных окладов их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.6. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, Волгоградской области, ему предусматривается доплата до минимального размера оплаты труда независимо от источника формирования фонда оплаты труда.

1.7. Оплата труда работников медицинских организаций, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни), при установлении дежурств на дому, производится пропорционально отработанному времени в порядке, размере и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

Дежурство на дому осуществляется в пределах нормы рабочего времени медицинских работников за соответствующий период по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства. Порядок учета времени дежурства на дому, фактически отработанного медицинскими работниками, определяется в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Условия оплаты труда работников медицинских организаций, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаются трудовым договором.

2. Порядок и условия оплаты труда работников медицинских организаций

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.3. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем медицинской организации с учетом базового оклада (должностного оклада), а также требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы. При этом установление медицинской организацией по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размеров окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы либо по должностям с равной сложностью труда, не допускается.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам медицинских организаций в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных];

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Размер указанных выплат исчисляется исходя из оклада (должностного оклада) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера и не образует новый оклад (должностной оклад).

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

а) медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, – в размерах, определенных приложением 3 к настоящему Положению;

б) работникам медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не указанным в подпункте "а" настоящего пункта, – по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Максимальный размер указанных выплат не может превышать 30 процентов оклада (должностного оклада).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, указанные выплаты не производятся.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий оплаты труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся только при наличии вакантных должностей в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по совмещаемой должности.

Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производятся только в пределах экономии фонда оплаты труда, образуемой за счет нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы и в связи с отсутствием работника по причине болезни в процентном отношении к должностному окладу работника, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по должности временно отсутствующего работника.

3.5. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам медицинских организаций, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

а) не менее одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) сельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам.

3.7. Повышенная оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера оклада (должностного оклада).

3.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников за выполненную работу в медицинских организациях предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за наличие квалификационной категории;

повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

надбавка за качество выполняемых работ;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;

надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

4.2. Размер указанных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), в виде коэффициентов без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в абсолютном размере и не образует новый оклад (должностной оклад).

4.3. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за качество выполняемых работ, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи, надбавки за выслугу лет, премиальных выплат) принимается руководителем медицинской организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. В целях стимулирования работников медицинских организаций к повышению квалификации работникам устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов;

при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов;

при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов.

4.4.1. Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются работникам в случае, если им присвоена квалификационная категория по специальности в соответствии с занимаемой должностью.

При установлении работникам медицинских организаций надбавки за наличие квалификационной категории учитываются квалификационные категории, полученные специалистами в Российской Федерации.

4.4.2. Врачам – руководителям структурных подразделений медицинских организаций надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

4.4.3. Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются работникам медицинских организаций со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории на весь срок ее действия.

4.5. Специалистам (врачам, провизорам, работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием, специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, замещающим в медицинских организациях должности согласно специальности по диплому), выполняющим свои трудовые функции непосредственно на селе, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности в размере 0,25.

4.6. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу может устанавливаться стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления надбавки за качество выполняемых работ, критерии, позволяющие оценить результативность и качество труда работников, целевые показатели эффективности деятельности, периодичность оценки эффективности деятельности работников и методика расчета надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и рекомендаций комитета здравоохранения Волгоградской области.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников медицинской организации должны характеризовать деятельность медицинской организации, показатели выполнения объемов и качества труда ее работников, а также учитывать соблюдение исполнительской дисциплины и кодексов профессиональной этики и деонтологии и увязываться с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб.

Надбавка за качество выполняемых работ врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, врачам [в том числе заместителям главного врача, заведующим (начальникам), старшим врачам], фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам, водителям автомобилей скорой медицинской помощи медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь, при условии выполнения указанными работниками установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, устанавливается в размере:

не менее 10000 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

не менее 5000 рублей – врачам [в том числе заместителям главного врача, заведующим (начальникам), старшим врачам] медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

не менее 3500 рублей – фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь;

не менее 2500 рублей – медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь;

не менее 2000 рублей – водителям автомобилей скорой медицинской помощи медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь.

4.7. Суммарный размер надбавки за качество выполняемых работ и надбавки за наличие квалификационной категории, устанавливаемых работникам медицинских организаций, не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или аналогичной по сумме абсолютной величины.

4.8. Работникам медицинских организаций могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и ее размерах принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника на определенный срок, но не более чем на один год.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), в виде коэффициентов или в абсолютном размере.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или аналогичной по сумме абсолютной величины.

4.9. Врачам-специалистам, оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь, устанавливается надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

Надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи устанавливается в размере, не превышающем 250 процентов должностного оклада в месяц.

Решение об установлении надбавки за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи и ее размерах принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника на определенный срок, но не более чем на один год.

4.10. Работникам медицинских организаций устанавливаются надбавки за выслугу лет в процентах к окладу (должностному окладу).

4.10.1. Размер надбавки за выслугу лет не должен превышать:

1) для врачей, среднего, младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (отделений санитарной авиации), старших врачей

станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов, врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 20 процентов;
- при стаже работы от 5 до 7 лет – 25 процентов;
- при стаже работы 7 лет и более – 30 процентов;

2) для заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник и амбулаторно-поликлинических подразделений больничных медицинских организаций, а также врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых и медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых, врачей-фтизиатров и среднего медицинского персонала противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения, врачей и среднего медицинского персонала расположенных в сельской местности участковых больниц, амбулаторий, домов (отделений) сестринского ухода, среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшеров, работающих на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и амбулаторно-поликлинических подразделениях больничных медицинских организаций, врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому, врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), медицинского персонала домов (отделений) сестринского ухода:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы от 5 до 7 лет – 20 процентов;
- при стаже работы 7 лет и более – 25 процентов;

3) для иных медицинских и фармацевтических работников, педагогических работников и работников, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;
- при стаже работы 5 лет и более – 20 процентов;

4) для иных работников медицинских организаций:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 5 процентов;
- при стаже работы 5 лет и более – 10 процентов.

4.10.2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет в медицинских организациях, включается:

время работы в государственных и муниципальных медицинских и фармацевтических организациях;

время прохождения обучения по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

время работы на должностях медицинских работников в организациях (учреждениях) социального обслуживания населения и государственной санитарно-эпидемиологической службы;

время работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" на военной службе по контракту (из расчета один день военной службы за один день работы), на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы);

время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик до 01 января 1992 г.;

время работы в государственном бюджетном учреждении "Спецавтохозяйство муниципальной системы здравоохранения Волгограда", государственном казенном учреждении "Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Волгоградской области", в профессиональных образовательных организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на выплату за выслугу лет в медицинских организациях;

иные периоды, определяемые медицинской организацией.

4.10.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинских работников в медицинских организациях (в том числе по внутреннему совместительству), надбавки за выслугу лет устанавливаются и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.10.4. Работникам медицинских организаций, у которых изменяется в течение календарного года стаж работы, производится изменение размеров выплат со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в медицинской организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж работы.

4.11. Работникам медицинских организаций при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Премирование работников медицинских организаций осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели и условия выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками.

При премировании необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности медицинской организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения.

4.11.1. Премия по итогам работы (за квартал, год).

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины), за год – 300 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины), при этом общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины) в расчете на год.

4.11.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам медицинской организации одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Общий размер выплат премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины) в расчете на год.

4.11.3. Единовременная премия.

Единовременная премия выплачивается за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины).

4.12. При наступлении у работника права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

5.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя медицинской организации к средней заработной плате работников медицинской организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитанной за календарный год, устанавливается в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Волгоградской области от 13 октября 2014 г. № 563-п "Об утверждении Методики по установлению условий оплаты труда руководителей государственных учреждений Волгоградской области".

5.4. Должностной оклад руководителю медицинской организации устанавливается комитетом здравоохранения Волгоградской области в зависимости от сложности его труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости медицинской организации.

Порядок и условия установления должностных окладов руководителям медицинских организаций определяются правовым актом комитета здравоохранения Волгоградской области.

5.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера устанавливаются ниже оклада руководителя медицинской организации: заместителям по вопросам медицинской деятельности, по экономическим вопросам, главному бухгалтеру – на 10 процентов, заместителям по хозяйственной части – на 15 процентов, иным заместителям руководителя – на 20 процентов.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера устанавливаются руководителем медицинской организации.

5.6. С учетом условий труда руководителю медицинской организации, заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера руководителю медицинской организации устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области к его должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем медицинской организации к их должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем медицинской организации к их должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 4 настоящего Положения.

Врачам – заместителям руководителей медицинских организаций надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются при наличии у них высшей и первой квалификационной категории по любой врачебной специальности.

5.8. Руководителю медицинской организации по решению комитета здравоохранения Волгоградской области могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;
- надбавка за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- премия по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера руководителю медицинской организации (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу за работу в сельской местности, надбавки за выслугу лет) устанавливаются в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности работы. Целевые показатели эффективности работы медицинской организации и руководителя медицинской организации устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области.

5.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности, надбавка за выслугу лет устанавливаются руководителю медицинской организации в размере и на условиях, определенных разделом 4 настоящего Положения.

5.10. В зависимости от условий оплаты труда руководителю медицинской организации может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителю медицинской организации определяются правовым актом комитета здравоохранения Волгоградской области.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителю медицинской организации не должен превышать 2,0.

5.11. Премирование руководителей медицинских организаций осуществляется по итогам работы с учетом результатов деятельности медицинских организаций, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей работы медицинских организаций.

Порядок и критерии премирования руководителей медицинских организаций устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области.

Размеры премирования руководителей медицинских организаций определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области.

Размер премии по итогам работы не должен превышать трех должностных окладов в расчете на год.

5.12. При наступлении у руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты их труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.13. В случае прекращения трудового договора с руководителем медицинской организации по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя медицинской организации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднемесячного заработка.

5.14. При прекращении трудового договора с руководителем медицинской организации, заместителями руководителя медицинской организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвертой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства (статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам медицинских организаций в отдельных случаях в порядке и на условиях, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, может быть оказана материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается руководителем медицинской организации на основании письменного заявления работника и оформляется приказом медицинской организации.

Решение об оказании материальной помощи руководителю медицинской организации и ее конкретных размерах принимает комитет здравоохранения Волгоградской области на основании письменного заявления руководителя медицинской организации.

Размер материальной помощи руководителю медицинской организации, заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру не должен превышать двух должностных окладов в расчете на год.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
комитету здравоохранения Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций,
подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области,
по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщик	7500
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
	1 квалификационный уровень: медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, младший фармацевт, инструктор-дезинфектор, гигиенист стоматологический, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной	9500
	2 квалификационный уровень: лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, помощники: врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене, врача-эпидемиолога	10000
	3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по физио- терапии, зубной техник, фармацевт, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, медицинский оптик-оптометрист	10500

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	4 квалификационный уровень: медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, акушер, фельдшер, фельдшер-лаборант, медицинский технолог, зубной врач, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист	11000
	5 квалификационный уровень: старший зубной техник, старшая медицинская сестра, старший акушер, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший фармацевт, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий молочной кухней, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра), заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра), директор (заведующий, начальник) аптечной организации	11500
1.3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
	1 квалификационный уровень: врач-стажер, провизор-стажер	12000
	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик	12500
	3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню), врачи общей практики (семейные врачи), врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые	13000
	4 квалификационный уровень: старший провизор, старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи, врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений ¹⁾	13500
1.4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другим) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другого)	14500

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	2 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационаров ²⁾	15500
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
	социальный работник	8500
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
	1 квалификационный уровень: инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе	10500
	2 квалификационный уровень: медицинский психолог, биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт	12500
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
	1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель	9500
	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог-организатор	10500
	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	12500
	4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	13000
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
	культуризатор	8000

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
	библиотекарь, методист музея	9000
4.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
	руководитель клуба, главный хранитель фондов, заведующий отделом (сектором) музея	10000
5.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: агент по снабжению, архивариус, дежурный (по выдаче справок и другому), кассир, делопроизводитель, машинистка, секретарь-машинистка, статистик, комендант, секретарь	7500
	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	8000
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам, секретарь руководителя, оператор диспетчерской службы, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист, диспетчер	8500
	2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9000
	3 квалификационный уровень: заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9500

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	4 квалификационный уровень: заведующий виварием, механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10000
	5 квалификационный уровень: начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	11300
5.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень: бухгалтер, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по защите информации, специалист по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, психолог, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	11500
	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12000
	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12500
	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	13000
	5 квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	14000
5.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела и так далее	14000

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	2 квалификационный уровень: главный (механик, энергетик), заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	14500
	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	15000
6.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
6.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, буфетчик, кухонный рабочий, мойщик посуды, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, кладовщик, швея, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, дворник, дезинфектор, истопник, кастелянша, кладовщик, лифтер, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по уходу за животными, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	7200
	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	7400
6.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, слесарь-сантехник, газосварщик, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, слесарь по ремонту автомобилей, машинист холодильных установок, рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и другие), столяр, маляр, штукатур, плотник, каменщик, парикмахер, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кровельщик (по стальным и рулонным кровлям, по кровлям из штучных материалов), машинист компрессорных установок, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	7500

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалифика- ционным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, электромеханик по лифтам, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, фотограф	7800
	3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8100
	4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профес- сиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), водитель автомобиля скорой медицинской помощи, аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, газосварщик, машинист холодильных установок, рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и другие), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-электромонтажник, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавто- матических машинах, фотограф	8400
7.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопас- ности людей на водных объектах	
7.1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
	2 квалификационный уровень: специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	11500

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
8.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации	
8.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации"	
	1 квалификационный уровень: корректор	8500
8.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень: корреспондент	11500
	2 квалификационный уровень: редактор	12000
8.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	
	3 квалификационный уровень: главный редактор	13000

¹⁾ Оперирующие врачи-хирурги всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачи – анестезиологи-реаниматологи отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи.

2) Заведующие следующими структурными подразделениями:
хирургическими отделениями для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое,
отделениями анестезиологии-реанимации, отделениями реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделениями экстренной и планово-консультативной помощи,
отделениями рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораториями искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения, отделениями гемодиализа, отделениями гравитационной хирургии крови.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Заведующий филиалом – врач-специалист	16500
2.	Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)	16000
3.	Главный инженер	14500
4.	Заведующий педагогической частью	14500
5.	Руководитель группы учета	13500
6.	Заместитель руководителя структурного подразделения	12600
7.	Провизор	12500
8.	Заведующий регистратурой	11500
9.	Фельдшер-водитель скорой медицинской помощи	11000
10.	Заведующий прачечной	9000
11.	Санитар-водитель	9000
12.	Техник по эксплуатации энергетического оборудования	8500

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1	2	3

1. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи, работающие в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях [в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских] иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики (за исключением работников, указанных в пункте 2 настоящего приложения):

врач [в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и которому установлен ненормированный рабочий день, руководитель структурного подразделения – врач-специалист], средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог 15 процентов

главная медицинская сестра 15 процентов

врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории 15 процентов

врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка 15 процентов

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1	2	3
	сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами ¹⁾	15 процентов
2.	Медицинские работники психиатрических отделений специализированного и общего типов для принудительного лечения больных с психическими заболеваниями, отделений судебно-психиатрической экспертизы, участвующие в оказании психиатрической помощи:	
	врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог	30 процентов
3.	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи:	
	врач [в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист], средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог ²⁾	25 процентов
	врач (в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог ³⁾	30 процентов
4.	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным, в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции:	
	врач [в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист], средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог, младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными ⁴⁾	43 процента
	врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ⁵⁾	43 процента

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1	2	3
	лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	43 процента

¹⁾ Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

²⁾ Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь, за исключением психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организаций, структурных подразделений [в том числе отделений, кабинетов, лечебно-производственных (трудовых) мастерских] иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организаций, в том числе домов ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделений (в том числе отделений, отделов, кабинетов) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

³⁾ Работающие в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях [в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских] иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

⁴⁾ Работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

⁵⁾ Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

Примечания. 1. В каждой медицинской организации на основании настоящего приложения должен быть составлен и утвержден по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иными представителями, избираемыми работниками, перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может устанавливаться повышенная оплата труда, в том числе за каждый час работы, в условиях предусмотренных настоящим приложением.

2. В случаях если медицинские организации (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах настоящего приложения, размеры процентных повышений должностных окладов, установленных по каждому из оснований, не суммируются.
3. В случаях если медицинские организации или их структурные подразделения перечислены в настоящем приложении, но работники этих медицинских организаций (подразделений) фактически не заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должностные оклады этих работников не повышаются.