



# АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 февраля 2016 г. № 42-п

О порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта

В соответствии с частями 12.1–12.4 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" Администрация Волгоградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта.

2. Определить комитет здравоохранения Волгоградской области органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным на:

заключение с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшими на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта, договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

предоставление в 2016 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта.

3. Установить, что комитет здравоохранения Волгоградской области и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Волгоградской области представляют в Федеральный фонд обязательного

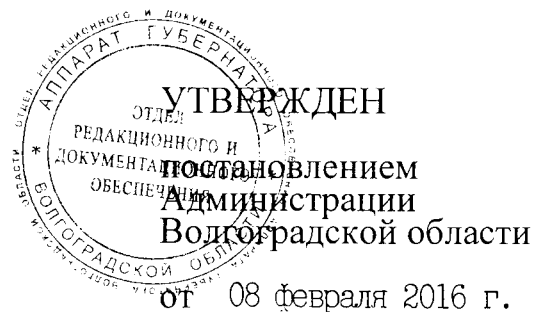
медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов из расчета 600 тыс.рублей на одного медицинского работника по форме, устанавливаемой Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**И.о.Губернатора  
Волгоградской области**



**А.А.Федюнин**



от 08 февраля 2016 г. № 42-п

## ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частями 12.1–12.4 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" в целях социальной поддержки медицинских работников в возрасте до 50 лет, имеющих высшее образование, прибывших в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавших на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта.

2. Сельскими населенными пунктами, рабочими поселками и поселками городского типа Волгоградской области в настоящем Порядке считаются населенные пункты, рабочие поселки и поселки городского типа, отнесенные к таковым Законом Волгоградской области от 07 октября 1997 г. № 139-ОД "Об административно-территориальном устройстве Волгоградской области".

3. Размер единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшему на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта (далее именуется – выплата) составляет один миллион рублей. Финансирование выплаты осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, и средств областного бюджета в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

4. Выплата предоставляется медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшему на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта (далее именуется – медицинский работник), заключившему трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Волгоградской области, а также договор о предоставлении выплаты с комитетом здравоохранения Волгоградской области.

5. Условием предоставления выплаты является обязанность медицинского работника проработать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения Волгоградской области.

6. В случае прекращения трудового договора по основному месту работы до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан возратить в областной бюджет в течение семи банковских дней с момента увольнения часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду.

7. Для получения выплаты медицинский работник представляет в комитет здравоохранения Волгоградской области следующие документы:

- заявление о предоставлении выплаты;
- оригинал и копию документа, удостоверяющего личность;
- копию трудового договора, заверенную работодателем;
- копию трудовой книжки, заверенную работодателем;
- копию документа о высшем профессиональном образовании, заверенную работодателем;
- копию сертификата специалиста, заверенную работодателем;
- согласие на обработку персональных данных;
- банковские реквизиты для перечисления выплаты.

Документы подлежат регистрации в день поступления в установленном порядке. На каждого медицинского работника формируется дело, подлежащее хранению.

8. Комитет здравоохранения Волгоградской области в течение 30 календарных дней со дня подачи документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, рассматривает представленные документы в порядке очередности их поступления и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

9. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается комитетом здравоохранения Волгоградской области в следующих случаях:  
несоответствие медицинского работника требованиям пункта 4 настоящего Порядка;

представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;

представление медицинским работником документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, не в полном объеме, либо представление документов, не соответствующих требованиям пункта 7 настоящего Порядка;

недостаточность бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты, на указанные цели.

10. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом комитета здравоохранения Волгоградской области. О принятом решении медицинский работник письменно уведомляется в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается основание для отказа.

11. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении выплаты комитет здравоохранения Волгоградской области и медицинский работник заключают договор о предоставлении выплаты по форме, утверждаемой приказом комитета здравоохранения Волгоградской области.

12. Комитет здравоохранения Волгоградской области как получатель бюджетных средств на основании договора о предоставлении выплаты осуществляет перечисление выплаты с лицевого счета комитета здравоохранения Волгоградской области на счет медицинского работника отдельными платежными документами:

за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования;

за счет ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на указанные цели.

13. Выплата перечисляется медицинскому работнику в течение 30 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении выплаты.

В случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов выплата медицинскому работнику осуществляется в течение трех рабочих дней со дня перечисления средств на счет комитета здравоохранения Волгоградской области.

14. Предоставление выплаты осуществляется в пределах средств, предусмотренных распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 г. № 2768-р, и областным бюджетом. В случае недостаточности указанных средств комитет здравоохранения Волгоградской области совместно с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Волгоградской области обращается в установленном порядке в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования для предоставления Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Волгоградской области иных межбюджетных трансфертов за счет средств резерва, предусмотренного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 г. № 2768-р.

15. Из общей суммы средств возвращенной медицинским работником части выплаты в случае, предусмотренном пунктом 6 настоящего Порядка, 60 процентов подлежит возврату в течение трех рабочих дней в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области, 40 процентов подлежит возврату в течение пяти рабочих дней в областной бюджет.

16. Комитет здравоохранения Волгоградской области ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в комитет финансов Волгоградской области отчет по форме 0503127.

17. Комитет здравоохранения Волгоградской области несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за целевое расходование средств областного бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты, предоставленные из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области.

18. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение выплат медицинским работникам, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.