



# АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 октября 2017 г. № 550-п

О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 г. № 203-п "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области"

Администрация Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 г. № 203-п "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В постановлении преамбулу изложить в следующей редакции:

"В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", распоряжений Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, от 30 апреля 2014 г. № 722-р Правительство Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т**:"

1.2. План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области", утвержденный названным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

**И.о.Губернатора  
Волгоградской области**



**Е.А.Харичкин**

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению  
Администрации  
Волгоградской области

от 19 октября 2017 г. № 550-п

"УТВЕРЖДЕН

постановлением  
Правительства  
Волгоградской области

от 23 апреля 2013 г. № 203-п

## ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области"

### 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1.1. Основные направления

1.1.1. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, включает в себя:

предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее именуется – ФГОС) дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья.

1.1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение ФГОС дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;  
 проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования Волгоградской области.

1.1.3. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования.

## 1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет и от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организации дошкольного образования.

## 1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7-летних)	тыс.человек	195,743	199,856	201,607	201,491	200,299	200	199
2.	Численность получателей услуг	тыс.человек	96,593	97,447	103,209	105,475	108,432	108,45	106,55
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных программами дошкольного образования	тыс.человек	81,703	86,776	90,22	88,771	89,506	89,52	88,9

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, не обеспеченных местом в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования	тыс.человек	10,374	5,305	2,289	-	-	-	-
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	89,3	94,4	98,2	100	100	100	100
6.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, охваченных программами дошкольного образования	тыс.человек	-	-	-	16,567	18,335	18,3	16,85
7.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, не обеспеченных местом в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования	тыс.человек	-	-	-	1,629	0,844	0,84	1,3
8.	Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	-	-	-	91	91,5	92	92,5
9.	Численность получателей услуг в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,7	10,8	10,6	11,1	11,46	11,51	11,7

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования	процентов	-	-	7	45	75	100	100
11.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно)	тыс.мест	5,631	7,607	7,594	4,065	1,295	0,354	-
12.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	тыс.мест	5,631	7,607	7,594	4,065	-	-	-
12.1.	За счет строительства и пристроя (высокозатратные места)	тыс.мест	-	0,36	0,81	0,971	-	-	-
12.2.	За счет развития негосударственного сектора	тыс.мест	-	0,302	0,18	0,135	-	-	-
12.3.	За счет приобретения зданий, проведения капитального ремонта и оснащения оборудованием образовательных организаций Волгоградской области, в которых планируется открытие групп дошкольного образования	тыс.мест	2,263	3,345	2,659	0,916	-	-	-
12.4.	За счет реконструкции дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций с целью открытия в них групп дошкольного образования	тыс.мест	-	0,303	0,736	0,356	-	-	-
12.5.	Иные формы создания мест	тыс.мест	3,368	3,297	3,209	1,687	-	-	-
13.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет	тыс.мест	-	-	-	-	1,295	0,354	0,02
13.1.	За счет строительства и пристроя (высокозатратные места)	тыс.мест	-	-	-	-	0,952	0,185	-
13.2.	За счет развития негосударственного сектора	тыс.мест	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13.3.	За счет реконструкции и капитального ремонта дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций с целью открытия в них групп дошкольного образования	тыс.мест	-	-	-	-	-	0,134	-
13.4.	Иные формы создания мест	тыс.мест	-	-	-	-	0,343	0,035	0,02
14.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	54,3	54,2	54	57,2	55,6	53,7	53,6
15.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	47,8	50	51	51	51	51	51
16.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	45	70	100	100	100	100
17.	Число созданных дошкольных образовательных организаций	единиц	-	2	7	6	5	2	-
18.	Число реорганизованных и (или) ликвидированных дошкольных образовательных организаций	единиц	-	3	5	101	59	20	-

### 1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5

#### Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации

1.	Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования	комитет образования и науки Волгоградской области (далее именуется – комитет образования и науки), органы местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области (далее именуются – органы местного самоуправления) (по согласованию)	2013–2015 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
			2017 год	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
1.1.	Заключение соглашений между комитетом образования и науки и органами местного самоуправления о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2015 годы	заключение соглашений о предоставлении субсидий на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования
			2017 год	заключение соглашений о предоставлении субсидий на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования: строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования; реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Волгоградской области	комитет образования и науки, комитет строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2016 годы  2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"  рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
2.1.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной программой Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 25 ноября 2013 г. № 668-п (далее именуется – государственная программа Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы)	комитет образования и науки, комитет строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2016 годы  2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"  рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	комитет образования и науки, комитет экономической политики и развития Волгоградской области	2013–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
			2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
3.1.	Финансовое обеспечение частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования	комитет образования и науки	2014–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
			2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	комитет образования и науки (управление по надзору и контролю в сфере образования)	2014–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
			2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5.	Внедрение ФГОС дошкольного образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.1.	Актуализация (разработка) основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических и управленческих работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"	комитет образования и науки, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" (далее именуется – ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
<b>Введение системы оценки качества в дошкольном образовании</b>				
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
7.1.	Разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
7.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании
8.1.	Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)
8.2.	Разработка и внедрение моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях
8.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в дошкольном образовании  формирование кадрового резерва руководящих работников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
9.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
9.2.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области
9.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
9.4.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудоустройства по трудовым договорам для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудоустройства по трудовым договорам для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме
9.5.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций
9.6.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
9.7.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)
9.8.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения региональных мероприятий по введению эффективного контракта
10.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения региональных мероприятий по введению эффективного контракта
10.2.	Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	организация сбора информации о введении эффективного контракта
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (далее именуется – "дорожная карта"), в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
11.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки, комитет финансов Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области  повышение качества кадрового состава дошкольного образования

### 1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты	
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих услуги дошкольного образования, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	94,4	98,2	100	100	100	100	100	предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, возможности получения дошкольного образования
2.	Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих услуги дошкольного образования в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	-	-	91	91,5	92	92,5	92,5	предоставление всем детям в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет для получения соответствующей услуги, возможности получения дошкольного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Волгоградской области	процентов	96,3	99,2	104,03	103,83	100	100	100	доведение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области
4.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	70	100	100	100	100	100	достижение 100 процентов доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций

## 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 2.1. Основные направления

2.1.1. Обеспечение достижения школьниками Волгоградской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС;  
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2.1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

2.1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.1.4. Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

## 2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по ФГОС;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс.человек	255,8	258,1	264,1	267,8	274,1	277,2	285,3
2.	Численность получателей услуг	тыс.человек	230,012	230,833	234,953	239,319	243,942	244,713	249,426
3.	Численность получателей услуг на 1 педагогического работника	человек	11,5	11,6	12	12,48	12,84	12,9	12,8
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	43	42	39	40,9	40,8	39	39
5.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	61	62	62	62	62	62	62



№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все обучающиеся 1–8 классов)	процентов	23	35	51,6	56	69	78	90
7.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	19,7	21	22	23	24	25	25
8.	Число созданных, реорганизованных и (или) ликвидированных общеобразовательных организаций	единиц	12	17	23	45	48	20	5

#### 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5

##### Достижение новых качественных результатов

1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2013–2018 годы	обеспечение обучения всех школьников по ФГОС
1.1.	Внедрение и реализация ФГОС основного общего образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС  соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими результатами и в 10 процентах школ с худшими результатами [измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государст-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				<p>венного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена]. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена, прохождение педагогическими работниками и руководителями общеобразовательных организаций повышения квалификации для работы по ФГОС основного общего образования:</p> <p>в 2014 году – 83 процента работников; в 2015 году – 100 процентов работников</p>
2.	<p>Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:</p> <p>выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии;</p> <p>организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта;</p> <p>проведение областных конкурсов</p>	<p>комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций</p>	2014–2018 годы	<p>увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p> <p>проведение областных конкурсов:</p> <p>профессионального мастерства "Учитель года", "Лучший педагог-психолог года", молодых педагогов на поощрение премиями Губернатора Волгоградской области за высокое педагогическое мастерство</p>
3.	<p>Разработка и реализация регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций</p>	2014–2018 годы	<p>увеличение удельного веса обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
4.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p>	<p>комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций</p>	2014–2018 годы	<p>доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области</p> <p>увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
5.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников общеобразовательных организаций
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС
Обеспечение доступности качественного образования				
8.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы общеобразовательных организаций
8.1.	Развитие сетевых форм обучения, включая профильное, в том числе для детей, обучающихся в школах, работающих в сложных социальных условиях, в труднодоступных, отдаленных населенных пунктах, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
8.2.	Совершенствование образования по адаптированным основным общеобразовательным программам, в том числе системы интегрированного образования детей с ограниченными возможностями	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение условий, способствующих расширению образовательных возможностей инвалидов в общеобразовательных организациях
9.	Реализация программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2015–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
9.1.	Разработка программ профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2015–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
9.2.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и распространения лучшего опыта школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2016–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в общем образовании  обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе
10.1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области  увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в системе общего образования
11.1.	Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	усовершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				<p>доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области</p> <p>увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
11.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций</p> <p>доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области</p> <p>увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
11.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	<p>проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме</p> <p>доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.4.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	<p>доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области</p> <p>увеличение доли педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)</p>
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения введения эффективного контракта
12.1.	Информационное сопровождение областных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения областных мероприятий по введению эффективного контракта
12.2.	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2017 год	организация сбора данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования
13.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки, комитет финансов Волгоградской области	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
14.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области
15.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	размещение в сети Интернет сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций
16.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов в соответствии с планом мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
17.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
18.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

## 2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	2,01	2,08	1,9	1,85	1,8	1,74	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	16	20	20	22	22	22	увеличение удельного веса численности молодых учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	100,1	99,6	111,48	110,08	100	100	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Волгоградской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процентов	-	65	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях Волгоградской области



### 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 3.1. Основные направления

3.1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Волгоградской области включает в себя:

реализацию подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы (далее именуется – подпрограмма "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей"), включающей мероприятия, направленные на развитие системы дополнительного образования детей;

проведение мониторинга и оценки эффективности реализации подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей";

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

3.1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 г.;

реализацию мероприятий подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей", направленных на выявление и поддержку молодых талантов.

3.1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

совершенствование (модернизацию) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями

качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей;

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

### 3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 73 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50 процентов из них – за счет бюджетных средств.

Увеличится до 50 процентов доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях различного уровня.

Не менее 150 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с работниками организаций.

Оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей будет доведена до уровня не ниже среднего для учителей в Волгоградской области.

### 3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 5–18 лет (не включая 18-летних)	тыс.человек	317,327	318,03	321,198	329,236	333,213	339,8	344,172
2.	Доля детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	65	66	68	70	73	73	73
3.	Численность детей и молодежи 5–18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	человек	70,7	77,9	83,7	87,54	94,32	96,21	87,2
4.	Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	27	29	31	33	35	37	39

### 3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры Волгоградской области (далее именуется – комитет культуры), комитет молодежной политики Волгоградской области (далее именуется – комитет молодежной политики), комитет физической культуры и спорта Волгоградской области (далее именуется – комитет физической культуры и спорта), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования	2013–2018 годы	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет
1.1.	Реализация подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей"	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение реализации мероприятий, направленных на развитие сферы дополнительного образования детей
1.2.	Формирование и утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно	утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации
1.3.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение деятельности не менее трех сетевых ресурсных центров дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
1.4.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	дополнительная работа по использованию механизмов совместного использования инфраструктуры организациями дополнительного образования детей и общеобразовательными организациями
1.5.	Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	дополнительная работа по информированию потребителей услуг с использованием интернет-ресурсов организаций дополнительного образования, портала комитета образования и науки
1.6.	Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	размещение сведений о регистрации и информации о деятельности организаций дополнительного образования детей на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>
1.7.	Обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций Волгоградской области	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	организация отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций Волгоградской области  проведение областных конкурсов: на лучшую тематическую программу по отдыху и оздоровлению в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций; на лучший лагерь с дневным пребыванием на базе образовательных организаций
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	по мере принятия нормативных правовых актов	обеспечение приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2.	Обновление и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015–2017 годы	принятие соответствующих нормативных правовых актов по распространению современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей  проведение мероприятий по повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей
2.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	проведение обучающих семинаров, совещаний по распространению опыта эффективных программ и технологий дополнительного образования детей  проведение областных курсов: профессионального мастерства "Лучший педагог дополнительного образования"; программ дополнительного образования
3.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей
3.1.	Разработка (актуализация) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка показателей системы оценки качества деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	внедрение оценки эффективности деятельности в организациях дополнительного образования детей на территории не менее 80 процентов муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
4.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 г.	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 50 процентов
4.1.	Реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	дальнейшая реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов
4.2.	Развитие и совершенствование областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	развитие и совершенствование деятельности по проведению областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук и другое
4.3.	Развитие и совершенствование деятельности профильных смен для одаренных детей и подростков	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	организация профильной смены: для интеллектуально одаренных старшеклассников "Интеграл"; эколого-биологического лагеря "Зеленый миг"
4.4.	Осуществление адресной материальной поддержки и поощрение талантливых детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	реализация Указа Президента Российской Федерации от 06 апреля 2006 г. № 325 "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи", постановления Главы Администрации Волгоградской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5

от 30 декабря 2004 г. № 1217 "Об установлении стипендий Губернатора Волгоградской области", постановления Администрации Волгоградской области от 01 июля 1994 г. № 315 "О мерах морального и материального поощрения выпускников школ, награжденных медалью "За особые успехи в учении"

#### Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей

5.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	увеличение доли педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)
5.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками подведомственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2018 год	обеспечение перехода на эффективный контракт с руководителями и педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей  доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
5.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта в подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	обеспечение внедрения механизмов эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей, стимулирующих руководителей и педагогических работников всех подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей  повышение качества кадрового состава всех государственных подведомственных организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				дальнейшая работа по заключению договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора
5.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
5.4.	Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
5.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей
5.6.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
5.7.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудо-вых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудо-вых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
6.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей (включая заместителей) от их общей численности составит не менее 20 процентов  ежегодно 20 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации  ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
6.1.	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	разработка программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
6.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей  ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
6.3.	Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2013–2018 годы	организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей  ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				проведение конкурсов и мероприятий: конкурс программ дополнительного образования детей; конкурс организаций дополнительного образования детей; конференции (семинары) по дополнительному образованию детей
6.4.	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с современными квалификационными требованиями профессионального стандарта	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников организаций дополнительного образования детей современным квалификационным требованиям
7.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах  размещение публикаций в средствах массовой информации  организация проведения семинаров, совещаний, конференций
8.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы"	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
9.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2016–2018 годы	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
10.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и сред-	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	ней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещении их в сети Интернет			
11.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
12.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
13.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

### 3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Волгоградской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты	
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	66	68	70	73	73	73	73	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	40	42	44	46	48	50	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 50 процентов	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Волгоградской области	процентов	72,4	83,2	84	86,07	95	100	<p>обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей</p> <p>доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области</p>
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности	процентов	18	18	19	19	20	20	удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности составит не менее 20 процентов
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	процентов	76	77	78	79	80	80	внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты	
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
6.	Удельный вес численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей	процентов	20	20	20	20	20	20	20	ежегодно 20 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
7.	Удельный вес численности менеджеров организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности менеджеров организаций дополнительного образования детей	процентов	20	20	20	20	20	20	20	ежегодно 20 процентов менеджеров организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
8.	Число реорганизованных организаций дополнительного образования детей	единиц	-	3	18	2	3	-	-	реорганизация организаций дополнительного образования детей
9.	Число ликвидированных организаций дополнительного образования детей	единиц	-	1	-	-	-	-	-	ликвидация 1 организации дополнительного образования детей

#### 4. Изменения в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

##### 4.1. Основные направления

4.1.1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы (далее именуется – подпрограмма "Развитие профессионального образования");

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

4.1.2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

4.1.3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области включает в себя:

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 4.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования,

построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Волгоградской области;

обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области предусматривает, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области.

#### 4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс.человек	221,1	200,4	185,8	138,772	134,93	135,411	162
2.	Численность обучающихся в профессиональных образовательных организациях (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295)	тыс.человек	40	36,718	35,505	38,606	38,595	39,297	36,026
3.	Численность получателей услуг на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	13	13,1	13,7	15,9	16,17	16,58	14,1
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,5	53,6	40	40	40	40

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	64	65	66	67	55	58	60
6.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования	процентов	27	28	37	39	41	41	45

#### 4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Волгоградской области. Обобщение и систематизация данных	комитет образования и науки	2013–2018 годы	увеличение удельного веса численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения
2.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ в соответствии с результатами мониторинга	комитет образования и науки	2013–2018 годы	проведение мероприятий по реорганизации профессиональных образовательных организаций путем присоединения менее эффективных организаций к ведущим профессиональным образовательным организациям региона
3.	Реализация программных мероприятий, направленных на развитие профессионального образования Волгоградской области	комитет образования и науки	2014–2018 годы	обеспечение реализации программно-целевых механизмов развития региональной системы профессионального образования
3.1.	Реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования"	комитет образования и науки	2017–2018 годы	реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой "Развитие профессионального образования"



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.2.	Ежегодное подведение итогов реализации подпрограммы "Развитие профессионального образования"	комитет образования и науки	2017–2018 годы	анализ достижения целевых показателей подпрограммы "Развитие профессионального образования"
3.3.	Заключение (реализация) соглашения между Администрацией Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации в целях предоставления бюджету Волгоградской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497	комитет образования и науки	2014–2018 годы	соглашение между Администрацией Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации
4.	Создание (обеспечение функционирования) сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	комитет образования и науки	2014–2018 годы	создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
4.1.	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)	комитет образования и науки	2014–2018 годы	разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты) с целью закрепления порядка финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)
4.2.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	комитет образования и науки	2014–2018 годы	привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников  проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
5.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	комитет образования и науки	2014–2017 годы	разработка нормативных правовых актов, а также методических рекомендаций по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
Повышение качества среднего профессионального образования				
6.	Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.1.	Разработка, внесение изменений в региональную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	разработка, внесение изменений и внедрение региональной системы оценки качества услуг, предоставляемых системой профессиональной подготовки и среднего профессионального образования  разработка, утверждение и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
6.2.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, объединения работодателей Волгоградской области (по согласованию)	2013–2018 годы	пилотная апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации
6.3.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	комитет образования и науки	2014–2018 годы	актуализированный план мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
7.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	комитет образования и науки	2014–2018 годы	
7.1.	Разработка, утверждение и актуализация порядка проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	разработка и утверждение нормативных правовых актов Волгоградской области, а также методических рекомендаций по вопросу проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
8.	Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
8.1.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	разработанная модель аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт
8.2.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	анализ результатов апробации моделей эффективного контракта
8.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты) по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	комитет образования и науки	2013–2018 годы	разработка и утверждение нормативных правовых актов Волгоградской области по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
8.4.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки	2014–2018 годы	анализ деятельности основных категорий работников в соответствии с мониторингом эффективности их деятельности, проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора
8.5.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
9.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение семинаров, совещаний по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)
9.1.	Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение мониторинга введения эффективного контракта
10.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области к 2018 году составит 100 процентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
11.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители профессиональных образовательных организаций	2015–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области к 2018 году составит 100 процентов
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала
12.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций
12.2.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
13.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещении их в сети Интернет	комитет образования и науки	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
14.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	комитет образования и науки	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
15.	Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях	комитет образования и науки	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
16.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение совещаний (семинаров) по вопросам реализации "дорожной карты"
17.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение независимой оценки качества работы профессиональных образовательных организаций

#### 4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты	
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	-	2	4	6	-	-		создание и функционирование 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии)	процентов	45	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	трудоустройство по полученной специальности (профессии) не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска
3.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) профессиональных образовательных организаций	единиц	4	5	12	11	5	5	сокращение количества профессиональных образовательных организаций Волгоградской области к 2018 году до 32 единиц
4.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	45	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	трудоустройство в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	81,8	89	102,43	102,77	95	100	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области

## 5. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

### 5.1. Основные направления

Реализация мероприятий по повышению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья включает в себя:

привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

обеспечение предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в целях развития инклюзивного среднего профессионального образования;

содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование.

### 5.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по повышению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривает:

совершенствование условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

повышение информационной открытости профессиональных образовательных организаций по вопросам приема и условий обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

увеличение количества вовлеченных инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

создание условий для реализации образовательных программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья независимо от места их проживания, в том числе с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

создание и развитие инфраструктуры, обеспечивающей доступность и качество среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

развитие кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций;



социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в сфере среднего профессионального образования.

### 5.3. Основные количественные характеристики системы инклюзивного среднего профессионального образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	486	453	483	519	524	530	535
2.	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых предоставляются услуги, соответствующие требованиям доступности для инклюзивного среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	75	80	85

### 5.4. Мероприятия по повышению доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
Привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования				
1.	Организация работы горячей линии по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	комитет образования и науки	2017–2018 годы	увеличение числа абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
2.	Проведение семинаров, вебинаров для педагогических работников и родителей (законных представителей) инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по вопросам профессиональной ориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения	комитет образования и науки, профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение числа принятых на обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
3.	Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	профессиональные образовательные организации	2017 год	увеличение числа принятых на обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
4.	Мониторинг планируемого приема в профессиональные образовательные организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам	комитет образования и науки, профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение числа принятых на обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
Обеспечение предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в целях развития инклюзивного среднего профессионального образования				
5.	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования	профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение удельного веса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях
6.	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	комитет образования и науки, профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение удельного веса профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья
7.	Функционирование базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования	комитет образования и науки, базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования	2017–2018 годы	обеспечение информационной, организационной и методической поддержки образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
8.	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, включая специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2017–2018 годы	увеличение доли инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования
Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование				
9.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	комитет образования и науки	2017–2018 годы	социальная и профессиональная адаптация обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
10.	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	комитет образования и науки	2017–2018 годы	увеличение числа трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
11.	Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	комитет образования и науки, профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение числа трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

### 5.5. Показатели обеспечения доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций	процентов	-	56	60	62	65	70	расширение возможностей для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в получении среднего профессионального образования по месту жительства
2.	Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	76	104	67	70	75	увеличение числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, вовлеченных в систему среднего профессионального образования
3.	Удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	процентов	-	-	26	29	40	35	обеспечение специальных условий получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья
4.	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	-	57	39	44	47	создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения	процентов	-	-	65	70	75	80	создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
6.	Численность трудоустроенных выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	-	22	30	41	43	социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования
7.	Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья	процентов	-	-	75	78	80	83	социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования
8.	Доля профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций	процентов	-	-	10	15	25	40	создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

## 6. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 6.1. Основные направления

6.1.1. Укрепление потенциала системы высшего образования Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя: совершенствование структуры государственных образовательных организаций высшего образования;

участие в мониторинге оценки деятельности организаций, реализующих программы высшего образования;

реализацию подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы (далее именуется – подпрограмма "Развитие профессионального образования").

6.1.2. Повышение качества высшего образования в Волгоградской области включает в себя формирование новых принципов и подходов распределения государственного задания на программы высшего образования и распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам высшего образования (на конкурсной основе).

6.1.3. Введение эффективного контракта в системе высшего образования Волгоградской области включает в себя:

проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 6.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы высшего образования в Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает функционирование сети организаций, реализующих программы высшего образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках.

Повышение качества высшего образования Волгоградской области предусматривает увеличение доли выпускников организаций высшего образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе высшего образования Волгоградской области предусматривает, что средняя заработная плата научно-педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования к 2018 году составит не менее 200 процентов среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области.

### 6.3. Основные количественные характеристики системы высшего образования в Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс.человек	221,1	200,4	185,8	138,772	134,93	135,411	162
2.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295)	тыс.человек	3,5	3,3	3,4	1,09	1,053	1,05	2,6
3.	Численность получателей услуг (приведенный контингент) на 1 работника, относящегося к категориям профессорско-преподавательского состава	человек	6,6	6,4	6,5	4,65	4,79	4,82	7,4

### 6.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
<b>Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования</b>				
1.	Участие в ежегодном мониторинге эффективности образовательных организаций высшего образования	комитет образования и науки	2014–2018 годы	выявление неэффективных образовательных организаций и их филиалов
<b>Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования</b>				
2.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета	комитет образования и науки, комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация городского округа город Волжский (далее именуется – администрация г.Волжского) (по согласованию)	2015–2018 годы	издание нормативного правового акта об установлении принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств областного (муниципального) бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования
3.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.1.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2016 годы	разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования
Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования				
4.	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	доведение к 2018 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области до 200 процентов  увеличение удельного веса численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования
4.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	доведение к 2018 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области до 200 процентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
5.1.	Разработка, утверждение и актуализация нормативного правового акта по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования, направленного на повышение эффективности их деятельности (в том числе по результатам независимой оценки)	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	разработка нормативного правового акта по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования
6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	<p>доведение к 2018 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области до 200 процентов</p> <p>увеличение удельного веса численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования</p>
6.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	утверждение плана семинаров по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования
6.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	мониторинг сведений о введении эффективного контракта



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
7.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки, комитет финансов Волгоградской области	2013–2018 годы	доведение к 2018 году средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования до 200 процентов среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области

### 6.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты	
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Доля принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)	процентов	-	-	-	-	-	-	-	обеспечение подготовки специалистов, владеющих знаниями в определенной предметной области
2.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	100,8	108,2	114,02	113,76	180	200	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования до 200 процентов среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Удельный вес численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования	процентов	7,7	7,7	8,3	8,8	9,3	10	доведение к 2018 году численности молодых педагогов из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет до 10 процентов от общей численности профессорско-преподавательского состава

## 7. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 7.1. Основные направления

7.1.1. Профилактика социального сиротства, поддержка семей с несовершеннолетними детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации, сохранение и реабилитация семей с детьми, находящихся в социально опасном состоянии, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи включает в себя:

укрепление кровной семьи;

оказание помощи и поддержки семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию;

создание служб содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей;

проведение обучающих мероприятий для будущих приемных родителей;

повышение квалификации специалистов, занимающихся устройством детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан.

7.1.2. Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания в них благоприятных условий для воспитания детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, приближенных к семейным условий проживания и воспитания;

организацию деятельности по содействию в семейном устройстве воспитанников, сопровождению замещающих семей и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа.

7.1.3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее именуются – выпускники), включает в себя:

создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, служб социальной (постинтернатной) адаптации выпускников;

обеспечение условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников.

## 7.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на развитие сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, позволит обеспечить:

сохранение для ребенка его кровной семьи;

устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

совершенствование деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

создание служб содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей, осуществляющих деятельность по оказанию профессиональной консультативной, юридической, социально-психологической, методической и иной помощи гражданам, желающим принять или принявшим на воспитание в свои семьи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение качества предоставления услуг по содержанию, воспитанию и обучению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защите их прав и законных интересов.

### 7.3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс.человек	0,78	1,006	0,645	0,46	0,384	0,286	0,244
2.	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс.человек	1,457	1,281	0,855	0,493	0,384	0,34	0,32

### 7.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5

#### Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг

1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	комитет образования и науки, комитет социальной защиты населения Волгоградской области	2014–2018 годы	сохранение кровной семьи
2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки	2015–2017 годы	уменьшение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных в государственные детские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и, как следствие, уменьшение числа вышеуказанных организаций  повышение эффективности и оптимизация расходов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
2.1.	Перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, создание в них служб содействия семейному устройству детей-сирот, сопровождения замещающих семей	комитет образования и науки	2015–2018 годы	уменьшение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных в государственные детские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и, как следствие, уменьшение числа вышеуказанных организаций  повышение эффективности и оптимизация расходов
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по пост-интернатной адаптации выпускников	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.1.	Создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий, приближенных к условиям семейного воспитания	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.2.	Составление и реализация индивидуальных планов развития и жизнеустройства воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.3.	Организация профориентационной работы по подбору профессий и специальностей	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.4.	Составление индивидуального образовательно-профессионального маршрута выпускника	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	комитет образования и науки	2015–2018 годы	распространение инновационных технологий, повышение квалификации специалистов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
5.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к 2018 году до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области
6.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой договора
7.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме	комитет образования и науки	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме
8.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
9.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	комитет образования и науки	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
10.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
11.	Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
12.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

**7.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Волгоградской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет, охваченных постинтернатным сопровождением, в общем числе выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	процентов	33	51	66	66,8	67	68	увеличение доли выпускников государственных казенных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет, охваченных постинтернатным сопровождением, до 68 процентов
2.	Доля выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших профессиональное образование, от числа поступивших в профессиональные образовательные организации	процентов	85	90	95	96	97	98	увеличение доли выпускников государственных казенных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших профессиональное образование, до 98 процентов

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты	
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	83,9	98,1	108,9	100,35	100	100	100	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области

### 8. Информация о показателях заработной платы и численности категорий педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, расположенных на территории Волгоградской области

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Дошкольное образование					
1.1.	Численность педагогических работников	человек	52	50,8	29,7	24
1.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	19574,5	19247,4	22983,2	22134,7
1.3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате работников общеобразовательных организаций по Волгоградской области	процентов	109,6	95,2	108,5	101,9
2.	Общее образование					
2.1.	Численность педагогических работников	человек	59,8	5,7	5	5,6
2.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	22596,7	32146,2	28301,7	28047,6



№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
2.3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	106,8	134,3	127,2	122,6
3.	Среднее профессиональное образование					
3.1.	Численность педагогических работников	человек	284	256,4	232,1	252,1
3.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	18344	24159,7	24644	25790,3
3.3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	86,7	101	110,8	112,7
4.	Высшее образование					
4.1.	Численность преподавателей	человек	4315,6	4095,3	3879,6	3612,1
4.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	29366,9	33121,7	35631,8	38738,5
4.3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	138,8	138,4	160,2	169,3
5.	Научные организации					
5.1.	Численность научных сотрудников	человек	379,6	283,2	271,8	305
5.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	22279,4	21668,5	27364,2	28727,5

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
5.3.	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	105,3	90,6	123	125,5

## 9. Финансовое обеспечение "дорожной карты"

9.1. Общий объем затрат на реализацию "дорожной карты", по предварительным оценкам, на период 2013–2018 годов составляет 86681 млн.рублей.

Общий объем затрат на реализацию "дорожной карты" на период 2013–2017 годов составляет 68070,2 млн.рублей, из них:

предусмотрено в консолидированном бюджете Волгоградской области 67118,1 млн.рублей;

обеспечивается внебюджетными средствами 910,1 млн.рублей;

дополнительная потребность на реализацию мероприятий составляет 42 млн.рублей.

Финансовое обеспечение "дорожной карты" приведено в приложении 1.

9.2. Из общего объема затрат на весь период реализации "дорожной карты" на оплату труда различных категорий работников образовательных организаций в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" расходы составляют 81485,6 млн.рублей.

9.3. Ресурсное обеспечение реализации "дорожной карты" в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников образовательных организаций, а также изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Волгоградской области на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации, с указанием ассигнований на оплату труда педагогических работников приведено в приложении 2.

Объем потребности носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы работников.

Корректировка финансовых затрат ряда мероприятий "дорожной карты" возможна после определения условий конкурсного отбора субъектов Российской Федерации на получение субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497, а также в рамках обновления нормативной правовой базы Волгоградской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других) для обеспечения условий реализации образовательных услуг.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

## ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

№ п/п	Наименование мероприятия	(млн.рублей)														
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

## Дошкольное образование

1. Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на финансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования
- 1.1. Заключение соглашений между комитетом образования и науки Волгоградской области (далее именуется – комитет образования и науки) и органами местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области (далее именуется – органы местного самоуправления) о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования

4,0

4,0

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и государственного сектора дошкольного образования:	1196,7	-	-	1310,6	-	-	755,7	-	96,9	-	-	90,9	-	-	-
	строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования;															
	реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Волгоградской области															
2.1.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной программой Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 25 ноября 2013 г. № 668-п (далее именуется – государственная программа Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Создание условий для развития государственного образования	-	-	-	14,5	-	-	16,4	-	16,7	-	-	16,7	-	-	16,7

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
3.1.	Финансовое обеспечение частных, государственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования	-	-	-	14,5	-	-	16,4	-	16,7	-	-	16,7	-	-	16,7
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта (далее именуется – ФГОС) дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1.	Актуализация (разработка) основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических и управленческих работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	1,2	-	-	1,2	-	-	1,2	-	-	-	-	1,3	-	-	1,3











## Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (далее именуется - "дорожная карта"), в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	2417,0	10,5	-	3028,4	10,1	-	3258,7	13,6	3317,0	18,1	-	3347,5	18,1	-	4248,1
11.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	3614,9	10,5	-	4354,7	10,1	-	4032,0	13,6	3430,6	18,1	-	3456,4	18,1	-	4266,0
12.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.1.	Внедрение и реализация ФГОС основного общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:	82,6	-	-	89,1	-	-	27,1	-	72,6	-	-	72,6	-	-	72,6
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии;	80,0	-	-	88,4	-	-	26,4	-	71,9	-	-	71,9	-	-	71,9





















№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

34.3. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала

34.4. Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей

34.5. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и производимых институциональных изменений

34.6. Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора

34.7. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме





## Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
41.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профессиональных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	1123,1	16,2	-	1322,0	12,1	-	1330,3	20,4	1291,6	27,3	-	1530,0	27,3	-	2234,0
43.	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Волгоградской области. Обобщение и систематизация данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ в соответствии с результатами мониторинга	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45.	Реализация программных мероприятий, направленных на развитие профессионального образования Волгоградской области	-	-	-	0,7	-	-	4,0	-	4,5	3,1	-	-	-	-	-
45.1.	Реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы (далее именуется – подпрограмма "Развитие профессионального образования")	-	-	-	0,7	-	-	4,0	-	4,5	3,1	-	-	-	-	-

Профессиональное образование











## Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Дополнительная потребность в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
50.4.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.5.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51.1.	Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	684,6	74,9	-	795,8	66,6	-	784,9	79,3	775,9	101,2	-	769,8	101,2	-	-	1329,3

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

53. Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях

54. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала

54.1. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений

54.2. Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций

55. Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещении их в сети Интернет

## Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2															
56.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и подготовке педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57.	Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профессиональных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	684,6	74,9	-	874,2	66,6	-	826,9	79,3	780,4	104,3	-	769,8	101,2	-	1329,3

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

## Инклюзивное среднее профессиональное образование

60. Организация работы горячей линии по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
61. Проведение семинаров, вебинаров для педагогических работников и родителей (законных представителей) инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по вопросам профессиональной ориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения
62. Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
63. Мониторинг планирования приема в профессиональные образовательные организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам





№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
69.	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70.	Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71.	Участие в ежегодном мониторинге эффективности организаций высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73.1.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющихся государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специализациям и направлениям подготовки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Сфера высшего образования



№ п/п	Наименование мероприятия	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
76.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	53,6	16,7	-	70,3	6,9	-	78,3	14,3	75,9	13,6	-	90,4	13,6	-	198,7
	Итого	53,6	16,7	-	70,3	6,9	-	78,3	14,3	75,9	13,6	-	90,4	13,6	-	198,7
78.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79.1.	Перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, создание в них служб содействия семейному устройству детей-сирот, сопровождения замещающих семей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Сфера защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Наименование мероприятия	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
80.1.	Создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий, приближенных к условиям семейного воспитания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.2.	Составление и реализация индивидуальных планов развития и жизнеустройства воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.3.	Организация профориентационной работы по подбору профессий и специальности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.4.	Составление индивидуального образовательно-профессионального маршрута выпускника	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (фонды оплаты труда)	278,8	0,1	-	236,6	-	-	173,9	-	130,1	-	-	109,5	-	-	333,0



№ п/п	Наименование мероприятия	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
87.	Реализация мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
88.	Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
89.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
90.	Итого	278,8	0,1	-	236,6	-	-	173,9	-	130,1	-	-	109,5	-	-	333,0
	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (Фонды оплаты труда)	16,0	7,7	-	3,1	-	-	3,2	-	2,7	-	-	2,8	-	-	5,2
	Итого по "дорожной карте"	12395,1	165,3	-	14218,9	131,7	42,0	13957,1	174,3	13212,1	220,9	-	13424,9	217,9	-	18610,9





№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам									
		2013 год (факт) 3	2014 год (факт) 4	2015 год (факт) 5	2016 год (факт) 6	2017 год 7	2018 год 8	2014-2016 годы 9	2013-2018 годы 10		
5.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	112,6	104	101,6	100	132,2	-	-	-	
5.5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования и среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, процентов	100,1	99,6	111,5	110,1	100	100	-	-	-	
5.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	6580,1	7281,7	7428,4	7477,7	7466,6	10172,0	22187,8	46406,5		
5.7.	Доля средств от приносящей деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	0,49	0,6	0,8	0,8	0,53	-	-		
5.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	701,6	845,2	894,5	886,5	3591,9	2441,3	6919,7		
5.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	665,6	798,5	836,9	828,8	3538,0	2301,0	6667,8		
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	251,0	563,5	799,3	832,9	1047,0	1613,8	3493,7		
	от реструктуризации сети	-	37,7	84,5	119,9	124,9	157,1	242,1	524,1		
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	200,8	450,8	639,4	666,3	837,6	1291,0	2794,9		
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	12,5	28,2	40,0	41,6	52,3	80,7	174,6		
5.8.2.	За счет средств от приносящей деятельности, млн.рублей	39,2	36,0	46,7	57,6	57,7	53,9	140,3	291,1		

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам								
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
5.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	701,6	845,2	894,5	886,5	3591,9	2441,3	6919,7	
5.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	35,8	66,7	89,4	94,0	29,1	-	-	
6.	Показатели по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений"									
6.1.	Число получателей услуг, человек	97447	103209	105475	108432	108450	112390	-	-	
6.2.	Среднесписочная численность работников, человек	9030,2	9694,8	9506,4	9465	9424	9606	-	-	
6.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17205,6	20059,6	22041,1	22559,9	22862,0	28305,0	-	-	
6.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	116,6	109,9	102,4	101,3	123,8	-	-	
6.5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы в сфере общего образования по Волгоградской области, процентов	96,3	99,2	104	103,8	100	100	-	-	
6.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	2427,5	3038,5	3272,3	3335,0	3365,6	4248,1	9645,8	19687,0	
6.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	0,33	0,4	0,5	0,5	0,37	-	-	

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам									
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
6.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	611,0	846,8	909,5	938,1	1820,6	2367,3	5126,0		
6.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	600,9	833,2	891,4	920,0	1804,9	2325,5	5050,4		
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	-57,0	90,9	203,8	224,2	204,0	237,7	665,9		
	от реструктуризации сети	-	-8,6	13,6	30,6	33,6	30,6	35,6	99,8		
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	-45,6	72,7	163,0	179,3	163,2	190,1	532,6		
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	-2,8	4,5	10,2	11,2	10,2	11,9	33,3		
6.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	10,5	10,1	13,6	18,1	18,1	15,7	41,8	86,1		
6.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-		
6.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	611,0	846,8	909,5	938,1	1820,6	2367,3	5126		
6.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-9,3	10,7	22,4	23,9	11,2	-	-		
7.	Показатели по категории "Педагогические работники организаций дополнительного образования детей"										
7.1.	Число получателей услуг [численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)], человек	318030	321198	329236	333213	339800	344172	-	-		

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам									
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
7.2.	Среднесписочная численность работников, человек	4082,8	3838,1	3760,9	3532,7	3532	3948	-	-		
7.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	15890,1	20353,5	21281,6	22058,8	26077,0	34299,0	-	-		
7.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	128,1	104,6	103,7	118,2	131,5	-	-		
7.5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и среднемесячной заработной платы учителей по Волгоградской области, процентов	72,4	83,2	84	86,1	95,0	100	-	-		
7.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	1013,6	1220,5	1250,5	1217,6	1439,0	2115,7	3688,6	8256,9		
7.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	1,0	1,6	2,2	1,9	1,4	-	-		
7.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	206,9	236,9	204,0	425,4	1102,1	647,8	2175,3		
7.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	194,8	216,5	176,7	398,1	1072,5	588,0	2058,6		
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	91,0	154,8	256,6	338,3	158,0	502,4	998,7		
	от реструктуризации сети	-	13,7	23,2	38,5	50,8	23,7	75,4	149,9		
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	72,8	123,8	205,3	270,7	126,4	401,9	799,0		
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	4,5	4,6	12,8	16,9	7,9	21,9	46,7		
7.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	16,2	12,1	20,4	27,3	27,3	29,6	59,8	132,9		

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам											
		2013 год (факт) 3	2014 год (факт) 4	2015 год (факт) 5	2016 год (факт) 6	2017 год 7	2018 год 8	2014-2016 годы 9	2013-2018 годы 10				
7.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	206,9	236,9	204,0	425,4	1102,1	647,8	2175,3				
7.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	44	65,3	125,8	79,5	14,3	-	-				
8.	Показатели по категории "Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций"												
8.1.	Число получателей услуг, человек	36718	35505	38605,8	38595,2	39297,3	36026	-	-				
8.2.	Среднесписочная численность работников, человек	2807,7	2591,6	2428,2	2386,6	2370	2555	-	-				
8.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17312,5	21297,8	22780,9	23519,4	23520,0	33300,0	-	-				
8.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	123	107	103,2	100	141,6	-	-				
8.5.	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, процентов	81,8	89	102,4	102,8	95	100	-	-				
8.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	759,5	862,4	864,2	877,1	871,0	1329,3	2603,7	5563,5				

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам									
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
8.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	7,7	9,7	11,5	11,6	8,1	-	-		
8.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	102,9	106,0	118,9	111,5	569,8	327,8	1009,1		
8.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	36,3	26,7	17,7	10,3	462,1	80,7	553,1		
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	70,0	184,7	205,6	233,3	129,0	460,3	822,6		
	от реструктуризации сети	-	10,5	27,7	30,8	35,0	19,4	69,0	123,4		
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	56,0	147,8	164,3	186,6	103,2	368,1	657,9		
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	3,5	9,2	10,3	11,7	6,4	23,0	41,1		
8.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	74,9	66,6	79,3	101,2	101,2	107,7	247,1	530,9		
8.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-		
8.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	102,9	106,0	118,9	111,5	569,8	327,8	1009,1		
8.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	68,0	174,3	172,9	209,2	22,6	-	-		
9.	Показатели по категории "Преподаватели образовательных учреждений высшего образования"										
9.1.	Число получателей услуг, человек	1346	1248,5	1086,2	1053,5	1050	1413	-	-		

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2013-2018 годы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.2.	Среднесписочная численность работников, человек	211	191	233,7	220	218	191	-	-
9.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	21317,3	25885,7	25358,8	26034,5	30555,0	66600,0	-	-
9.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	121,4	98	102,7	117,4	218	-	-
9.5.	Соотношение средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего образования и среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, процентов	100,8	108,2	114	113,8	180 <sup>9)</sup>	200	-	-
9.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	70,3	77,2	92,6	89,5	104,0	198,7	259,3	632,3
9.7.	Доля средств от приносящей деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	8,9	15,5	15,2	13,1	19,7	-	-
9.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	6,9	22,6	19,4	33,7	128,4	48,9	211,0
9.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	8,3	5,9	20,1	89,3	14,2	123,6
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	1,0	-	-	-	31,0	1,0	32,0
	от реструктуризации сети	-	0,2	-	-	-	4,7	0,2	4,9
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	0,7	-	-	-	24,8	0,7	25,5

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам									
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2014--2016 годы	2013--2018 годы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	0,1	-	-	-	1,5	0,1	1,6		
9.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	16,7	6,9	14,3	13,6	13,6	39,1	34,8	104,2		
9.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-		
9.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	6,9	14,3	19,4	33,7	128,4	40,6	202,7		
9.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	14,5	14,5	-	-	24,1	-	-		
10.	Показатели по категории "Педагогические работники организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей"										
10.1.	Среднесписочная численность работников, человек	1006	645,4	459,6	362,6	286	640	-	-		
10.2.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17741,7	23466,8	24217,4	22965,5	24510,0	33300,0	-	-		
10.3.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	132,3	103,2	94,8	106,7	135,9	-	-		
10.4.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и среднемесячной заработной платы (с 2015 г. – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (средне-месячного дохода от трудовой деятельности) по Волгоградской области, процентов	83,9	98,1	108,9	100,4	100	100	-	-		



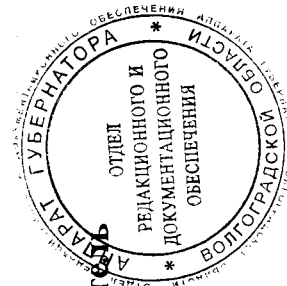
№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам									
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
10.5.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	278,9	236,6	173,9	130,1	109,5	333,0	540,6	1262,0		
10.6.	Доля средств от приносящей деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-		
10.7.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	-	-	-	-	54,1	-	54,1		
10.7.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	-	-	-	29,8	-	29,8		
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	132,0	206,7	230,9	275,7	190,0	569,6	1035,3		
	от реструктуризации сети	-	19,8	31,0	34,6	41,4	28,5	85,4	155,3		
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	105,6	165,4	184,7	220,6	152,0	455,7	828,3		
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	6,6	10,3	11,5	13,8	9,5	28,4	51,7		
10.7.2.	За счет средств от приносящей деятельности, млн.рублей	0,1	-	-	-	-	-	-	0,1		
10.7.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	7,3	24,3	-	31,6		
10.8.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	-	-	-	-	54,1	-	54,1		
10.9.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	100	-	-		



№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам											
		2013 год (факт) 3	2014 год (факт) 4	2015 год (факт) 5	2016 год (факт) 6	2017 год 7	2018 год 8	2014-2016 годы 9	2013-2018 годы 10				
1	2												
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	55,0	69,2	58,6	61,1	90,0	182,8	333,9				
	от реструктуризации сети	-	8,3	10,4	8,8	9,2	13,5	27,5	50,2				
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	44,0	55,3	46,9	48,8	72,0	146,2	267				
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	2,7	3,5	2,9	3,1	4,5	9,1	16,7				
11.7.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	7,7	-	1,6	1,4	1,4	-	3,0	12,1				
11.7.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-				
11.8.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-				
11.9.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-				
12.	Суммарные показатели по всем категориям педагогических работников и научных сотрудников												
12.1.	Среднесписочная численность работников, человек	37119,4	36515,4	35569,9	34969,9	34804	36496	-	-				
12.2.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	11153,6	12720,0	13084,4	13129,6	13358,4	18402,0	38934,0	81848,0				
12.3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	1566,4	1931,3	1976,5	2204,9	7248,4	5474,2	14927,5				

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам									
		2013 год (факт) 3	2014 год (факт) 4	2015 год (факт) 5	2016 год (факт) 6	2017 год 7	2018 год 8	2014-2016 годы 9	2013-2018 годы 10		
12.3.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	1434,6	1755,3	1757,5	1978,3	6978,0	4947,4	13903,7		
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	545,0	1244,5	1732,3	1939,8	1850,0	3521,8	7311,6		
	от реструктуризации сети	-	81,6	186,6	259,8	291,0	277,5	528,0	1096,5		
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	434,3	995,5	1385,7	1551,8	1479,2	2815,6	5846,6		
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	29,1	59,0	86,6	97,0	93,3	174,7	365,0		
12.3.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	165,2	131,8	176,0	219,1	219,3	246,1	526,9	1157,5		
12.3.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	7,3	24,3	-	31,6		
12.4.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	1566,4	1931,3	1976,5	2204,9	7248,4	5474,3	14927,6		
12.5.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	34,2	64,4	87,6	88	25,1	-	-		

\*) С 01 октября 2017 г. "



**Вице-губернатор – руководитель  
аппарата Губернатора  
Волгоградской области**

**Е.А.Харичкин**