



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 марта 2018 г. № 100-п

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" Администрация Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**И.о.Губернатора
Волгоградской области**

Е.А.Харичкин





УТВЕРЖДЕН

постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 01 марта 2018 г. № 100-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек Волгоградской области

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек Волгоградской области и заключившим трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный приказом комитета здравоохранения Волгоградской области (далее именуется – Комитет), в размере 1 млн.рублей для врачей и 0,5 млн.рублей для фельдшеров.

2. Финансирование единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения".

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно.

4. Предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты осуществляется Комитетом, заключившим с медицинским работником, соответствующим требованиям пункта 1 настоящего Порядка, договор о предоставлении единовременной

компенсационной выплаты по утвержденной Комитетом форме (далее именуется – Договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Для заключения Договора медицинский работник представляет в Комитет следующие документы:

заявление о заключении Договора по утвержденной Комитетом форме;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию трудового договора, заверенную работодателем;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

копии документов об образовании, подтверждающих соответствие медицинского работника квалификационным требованиям к занимаемой должности, заверенные работодателем;

копию сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации специалиста), заверенную работодателем;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

согласие на обработку персональных данных;

реквизиты счета в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной компенсационной выплаты.

Документы, представленные медицинским работником, подлежат регистрации в день их поступления.

6. Комитет в течение 30 календарных дней со дня поступления документов рассматривает их в порядке очередности поступления и принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора.

Решение об отказе в заключении Договора принимается Комитетом в следующих случаях:

несоответствие медицинского работника требованиям пункта 1 настоящего Порядка;

представление документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, не в полном объеме либо представление документов, не соответствующих требованиям, установленным указанным пунктом;

представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;

реализация ранее медицинским работником права на получение единовременной компенсационной выплаты в связи с прибытием (переездом) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города.

7. Решение о заключении (об отказе в заключении) Договора оформляется приказом Комитета. О принятом решении медицинский работник уведомляется письменно в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в заключении Договора в уведомлении указывается основание для такого отказа.

8. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о заключении Договора Комитет и медицинский работник заключают Договор.

9. Комитет как получатель бюджетных средств на основании Договора осуществляет перечисление денежных средств с лицевого счета Комитета на счет медицинского работника.

10. Единовременная компенсационная выплата перечисляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора.