



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 23 марта 2023 г. № 138

О внесении изменений в постановление Губернатора
Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242 "О проведении
ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества
Волгоградской области"

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Губернатора Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. № 242 "О проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В составе экспертного совета ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области", утвержденном названным постановлением:

- 1) вывести из состава экспертного совета Настенкову А.В.;
- 2) ввести в состав экспертного совета следующих лиц:

Галушкина Мария Андреевна	- ведущий специалист автономной некоммерческой организации "Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Волгоградской области" (по согласованию)
Корольков Сергей Алексеевич	- заместитель председателя комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
Кравцов Андрей Васильевич	- директор государственного автономного учреждения Волгоградской области "Мой бизнес" (по согласованию)
Майорова Юлия Сергеевна	- начальник отдела социально-культурной деятельности комитета культуры Волгоградской области

Максимов Максим Сергеевич	- заместитель председателя комитета информационных технологий Волгоградской области
Михалев Денис Николаевич	- заместитель председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области
Попков Владимир Иванович	- председатель комитета физической культуры и спорта Волгоградской области
Тронева Виктория Евгеньевна	- заместитель председателя комитета здравоохранения Волгоградской области;

3) в наименовании должности Ткаченко В.Е. слова "Волгоградская торгово-промышленная палата" заменить словами "Торгово-промышленная палата Волгоградской области".

1.2. В Положении о проведении ежегодного регионального конкурса "Лучшие практики наставничества Волгоградской области", утвержденном названным постановлением:

1) в пункте 2.2 в абзаце втором слова "01 марта" заменить словами "03 апреля";

2) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Заявки на участие в Конкурсе принимаются Организатором конкурса от организаций, осуществляющих деятельность на территории Волгоградской области (далее именуются – организации), в том числе от организаций – участников регионального проекта "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" (далее именуется – региональный проект "Адресная поддержка"), которые заключили с Организатором конкурса соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта "Производительность труда".";

3) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Конкурс проводится:

1) среди организаций – участников регионального проекта "Адресная поддержка" по следующим номинациям:

"Прорывные технологии повышения производительности труда" – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение организацией разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Реализация инновационных решений в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника организации, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

"Профессиональное развитие молодежи" – реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Волгоградской области осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной организацией практике профессиональной ориентации, на определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности организации для дальнейшего трудоустройства кандидата;

"Цифровые инновации в организации" – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

2) среди организаций, не являющихся участниками регионального проекта "Адресная поддержка", по следующим специальным номинациям:

"Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда" – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда в организации, а также практик, направленных на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления;

"Наставничество в социальной сфере" – в организациях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) реализуются практики, направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.";

4) пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

"4.15. Заявки оцениваются по следующим критериям:

результативность практики наставничества – степень достижения запланированного результата;

эффективность практики наставничества – соотношение использованных организацией ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов;

уникальность практики наставничества – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;

возможность тиражирования практики наставничества – возможность внедрения практики в организациях для достижения желаемого результата в иных географических, экономических или социальных условиях;

возможность масштабирования практики наставничества – способность увеличить производительность практики за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов."

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Волгоградской области



А.И.Бочаров