



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 мая 2023 г. № 325-п

О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 16 января 2023 г. № 8-п "О предоставлении в 2023 году субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий"

Администрация Волгоградской области постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления в 2023 году субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, утвержденный постановлением Администрации Волгоградской области от 16 января 2023 г. № 8-п "О предоставлении в 2023 году субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий", следующие изменения:

1) пункт 1.2 исключить,

2) пункты 1.3–1.6 изложить в следующей редакции:

"1.3. Субсидии предоставляются работодателям, организующим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее именуются – работники), а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса (далее именуются – граждане, заключившие ученический договор), прошедшим отбор для предоставления субсидий путем запроса предложений в порядке, предусмотренном разделом 2 настоящего Порядка (далее именуется – отбор).

Перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса утверждается Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01 августа 2022 г. № 1365 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах".

1.4. Критериями отбора получателей субсидии являются:

осуществление работодателем деятельности на территории Волгоградской области;

наличие работников и граждан, заключивших ученический договор, нуждающихся в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (далее именуется – обучение);

наличие у работодателя трудовых отношений с работниками либо заключенных ученических договоров с гражданами;

отсутствие у работодателя расходов на организацию обучения работников и граждан, заключивших ученический договор.

1.5. Субсидии предоставляются в целях финансового обеспечения затрат (части затрат) работодателей на организацию обучения работников и граждан, заключивших ученический договор, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по контракту (договору) на обучение указанных работников и граждан или в специализированном структурном подразделении работодателя, осуществляющем образовательную деятельность.

1.6. Субсидии направляются работодателем на оплату обучения работников и граждан, заключивших ученический договор.":

3) в пункте 2.1 цифры "1.2," исключить;

4) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.2. Требования, которым должен соответствовать работодатель:

1) на первое число месяца, предшествующего месяцу представления в ГКУ ЦЗН документов для участия в отборе:

отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Волгоградской областью;

работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее именуются – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля

прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

работодатель не должен являться получателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Волгоградской области на цели, указанные в пункте 1.5 настоящего Порядка;

2) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах на дату формирования справки об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов.

Дата формирования указанной справки не может быть ранее первого числа месяца, предшествующего месяцу подачи документов для участия в отборе.";

5) в пункте 2.3:

а) в подпункте 1 в абзаце втором слова "абзаца шестого" заменить словами "абзаца пятого подпункта 1";

б) подпункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

"3) список планируемых к обучению работников и (или) граждан, заключивших ученический договор, по форме, утвержденной приказом Облкомтруда;

4) выписки из трудовых книжек планируемых к обучению работников с указанием информации о последнем месте работы или сведения о трудовой деятельности работников с указанием информации о последнем месте работы, заверенные работодателем, либо копии ученических договоров, заключенных с гражданами, заверенные работодателем;"

б) в пункте 2.6 последний абзац изложить в следующей редакции:

"справку об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов.";

7) в пункте 2.7 абзац третий изложить в следующей редакции:

"Представленная работодателем выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей), полученная в том числе через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, и справка об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов должны быть выданы не ранее первого числа месяца, предшествующего месяцу представления заявки на участие в отборе. В случае представления работодателем указанных выписки и справки, выданных ранее установленного срока, ГКУ ЦЗН запрашивает их в порядке межведомственного информационного взаимодействия в срок, установленный подпунктом 3 пункта 2.6 настоящего Порядка.";

8) в пункте 2.9:

а) в абзаце втором цифры "1.2," исключить;

б) абзац девятый изложить в следующей редакции:

"невыполнение работодателем условия, установленного подпунктом 2 пункта 3.1 настоящего Порядка;"

9) в пункте 3.1:

а) в подпунктах 3, 4 слова "работников, находящихся под риском увольнения" заменить словами "работников, а также граждан, заключивших ученический договор";

б) в подпункте 6 слова "работников, находящихся под риском увольнения, в мероприятиях по обучению, если указанные работники" заменить словами "работников, а также граждан, заключивших ученический договор, в мероприятиях по обучению, если указанные работники и граждане";

в) в подпункте 7 слова "работников, находящихся под риском увольнения, в полном объеме не позднее 05 декабря текущего года (по окончании обучения указанным работникам" заменить словами "работников, а также граждан, заключивших ученический договор, в полном объеме не позднее 05 декабря текущего года (по окончании обучения указанным работникам и гражданам";

10) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. Размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$C = \sum_{n=1}^n P, \text{ где:}$$

C – размер предоставляемой работодателю субсидии;

P – стоимость курса обучения на одного работника или гражданина, заключившего ученический договор (не более 59,58 тыс.рублей);

n – количество планируемых к обучению работников и (или) граждан, заключивших ученический договор.";

11) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. Работодатель, заключивший Соглашение, представляет в ГКУ ЦЗН по месту нахождения:

1) до 01 февраля года, следующего за годом предоставления субсидии, – отчет о достижении значения результата предоставления субсидии по форме, определяемой в соответствии с типовой формой соглашения, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации, и установленной Соглашением, с приложением следующих документов:

копии лицензии на осуществление образовательной деятельности;

копии заключенного между работодателем и образовательной организацией контракта (договора) на обучение работников и граждан, заключивших ученический договор, заверенной работодателем (за исключением случаев обучения указанных работников и граждан в специализированном структурном подразделении работодателя, осуществляющем образовательную деятельность);

копий документов, выданных работникам и гражданам, заключившим ученический договор, по завершении обучения (свидетельства о профессии рабочего, должности служащего, или удостоверения о повышении квалификации, или диплома о профессиональной переподготовке), заверенных работодателем;

выписок из трудовых книжек работников с указанием информации о последнем месте работы или сведения о трудовой деятельности указанных работников с указанием информации о последнем месте работы, заверенных работодателем, либо копий ученических договоров, заключенных с гражданами, заверенных работодателем;

копий документов, подтверждающих оплату работодателем стоимости обучения работников и граждан, заключивших ученический договор, в образовательной организации, заверенных работодателем (за исключением случаев обучения указанных работников и граждан в специализированном структурном подразделении работодателя, осуществляющем образовательную деятельность);

сметы расходов, подтверждающей затраты, произведенные работодателем на обучение работников и граждан, заключивших ученический договор (в случае обучения указанных работников и граждан в специализированном структурном подразделении работодателя, осуществляющем образовательную деятельность);

согласия работника либо гражданина, заключившего ученический договор, на обработку персональных данных в случаях и по форме, которые установлены Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных".

Копии документов должны быть заверены работодателем в установленном порядке;

2) ежеквартально до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, – отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, по форме, определяемой в соответствии с типовой формой соглашения, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации, и установленной Соглашением;

3) до 10 марта года, следующего за годом предоставления субсидии, – отчет о сохранении занятости работников и граждан, заключивших ученический договор, после завершения ими обучения по форме, утвержденной Облкомтрудом.";

12) раздел 4 дополнить пунктом 4.4 следующего содержания:

"4.4. Работодатель представляет (формирует) отчет о реализации плана мероприятий по достижению результата предоставления субсидии. Форма отчета и сроки его представления предусматриваются в Соглашении в соответствии с порядком проведения мониторинга достижения результатов предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, определяемым Министерством финансов Российской Федерации."

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Волгоградской области



А.И.Бочаров