



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05 июня 2023 г. № 388-п

О единовременных выплатах отдельным категориям медицинских работников государственных медицинских организаций Волгоградской области, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах Волгоградской области с населением до 50 тыс. человек

В целях повышения доступности медицинской помощи, сохранения кадрового потенциала в государственных медицинских организациях Волгоградской области, расположенных в населенных пунктах Волгоградской области с населением до 50 тыс. человек Администрация Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить за счет средств областного бюджета единовременные выплаты медицинским работникам, являвшимся получателями единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 01 марта 2018 г. № 100-п "Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам [врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)], являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области", исполнившим обязательства по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенному между медицинским работником, медицинской организацией, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области (далее именуется – медицинская организация), и комитетом здравоохранения Волгоградской области, и продолжившим работу в такой медицинской организации в прежней должности, в размере:

1,5 млн.рублей для врачей и 0,75 млн.рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), продолживших работу в медицинских организациях, расположенных в сельских населенных

пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, расположенных на удаленных и труднодоступных территориях Волгоградской области, перечень которых утверждается Администрацией Волгоградской области;

1 млн.рублей для врачей и 0,5 млн.рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), продолживших работу в медицинских организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта), либо городах с населением до 50 тыс.человек.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных выплат отдельным категориям медицинских работников государственных медицинских организаций Волгоградской области, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах Волгоградской области с населением до 50 тыс.человек.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Волгоградской области



А.И.Бочаров

УТВЕРЖДЕН



постановлением
Администрации
Волгоградской области

05 июня 2023 г. № 388-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременных выплат отдельным категориям медицинских работников государственных медицинских организаций Волгоградской области, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах Волгоградской области с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления единовременных выплат медицинским работникам, являвшимся получателями единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 01 марта 2018 г. № 100-п "Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам [врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)], являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области", исполнившим обязательства по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенному между медицинским работником, медицинской организацией, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, и комитетом здравоохранения Волгоградской области, и продолжившим работу в такой медицинской организации в прежней должности на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее именуются – медицинские работники).

2. Финансирование единовременных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств областного бюджета.

Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на осуществление единовременных выплат медицинским работникам, является комитет здравоохранения Волгоградской области (далее именуется – Комитет), до которого в соответствии с бюджетным

законодательством Российской Федерации как до получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на указанные цели.

3. Единовременная выплата медицинскому работнику предоставляется однократно.

4. Предоставление единовременной выплаты медицинскому работнику осуществляется Комитетом на основании договора о предоставлении единовременной выплаты, заключенного между медицинским работником, медицинской организацией Волгоградской области, подведомственной Комитету (далее именуется – медицинская организация), и Комитетом, по утвержденной Комитетом форме (далее именуется – Договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в доход областного бюджета часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в доход областного бюджета часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Для заключения Договора медицинский работник представляет в Комитет следующие документы:

заявление о заключении Договора по утвержденной Комитетом форме;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию трудового договора, заверенную руководителем медицинской организации;

согласие на обработку персональных данных;

реквизиты счета в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной выплаты.

Документы, представленные медицинским работником, подлежат регистрации в день их поступления.

6. Комитет в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления о заключении Договора запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия:

сведения о трудовой деятельности медицинского работника;

сведения о документе, подтверждающем регистрацию медицинского работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Медицинский работник вправе представить сведения, указанные в настоящем пункте, по собственной инициативе. В случае представления таких сведений медицинским работником запрос в рамках межведомственного информационного взаимодействия не осуществляется.

7. Комитет в течение 30 календарных дней со дня поступления документов рассматривает их в порядке очередности поступления и принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора.

Решение об отказе в заключении Договора принимается Комитетом в следующих случаях:

несоответствие медицинского работника требованиям пункта 1 настоящего Порядка;

непредставление документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, либо представление документов, не соответствующих требованиям, установленным указанным пунктом;

представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;

реализация ранее медицинским работником права на получение единовременной выплаты в соответствии с настоящим Порядком.

8. Решение о заключении (об отказе в заключении) Договора оформляется приказом Комитета. О принятом решении медицинский работник уведомляется письменно в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в заключении Договора в уведомлении указывается основание для такого отказа.

9. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о заключении Договора Комитет, медицинская организация и медицинский работник заключают Договор.

10. Комитет как получатель бюджетных средств в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора осуществляет перечисление денежных средств с лицевого счета Комитета на счет медицинского работника.