



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 августа 2023 г. № 592-п

О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 23 августа 2021 г. № 458-п "Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты"

В целях реализации положений главы 5 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" Администрация Волгоградской области постановляет:

1. Внести в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Администрации Волгоградской области от 23 августа 2021 г. № 458-п "Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты" (далее именуется – Положение), следующие изменения:

1) пункт 2.2 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"высокий риск";

2) пункт 2.7 после слов "основной деятельности Комитета" дополнить словами "посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России";

3) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

"2.8. Плановые контрольные мероприятия проводятся:

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, – один раз в три года;

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории среднего риска, – один раз в четыре года;

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории умеренного риска, – один раз в пять лет.

В отношении объектов контроля, отнесенных к категории низкого риска, плановые контрольные мероприятия не проводятся.";

4) приложения 1, 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2 соответственно.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Волгоградской области



А.И.Бочаров

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению
Администрации
Волгоградской области

от 28 августа 2023 г. № 592-п

"ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о региональном
государственном контроле (надзоре)
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

КРИТЕРИИ

отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

1. Критерии отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее именуются – критерии) разработаны с учетом тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателями (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями) (далее именуются – контролируемые лица) обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных законодательством в области занятости населения, и вероятности несоблюдения контролируемыми лицами обязательных требований.

2. Деятельность контролируемого лица оценивается по каждому из критериев, указанных в таблице. Отнесение деятельности контролируемого лица к определенной категории риска производится путем сложения баллов по каждому критерию. В зависимости от количества баллов объекты регионального государственного контроля (надзора) относятся к определенной категории риска:

1) категория высокого риска – в случае если сумма баллов составляет от 7 баллов и выше;

2) категория среднего риска – в случае если сумма баллов составляет от 5 до 6 баллов включительно;

3) категория умеренного риска – в случае если сумма баллов составляет от 3 до 4 баллов включительно;

4) категория низкого риска – в случае если сумма баллов составляет от 0 до 2 баллов включительно.

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	2	3
1.	Показатель среднесписочной численности работников:	
	среднесписочная численность работников более 100 человек	2
	среднесписочная численность работников от 35 до 100 человек	1
2.	Показатель результатов проведенных проверок в течение предшествующих трех лет:	
	количество объявленных предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований за три календарных года, предшествующих году, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска	по количеству предостережений
	количество предписаний об устранении выявленных нарушений за три календарных года, предшествующих году, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска	по количеству предписаний
	отсутствие контрольных (надзорных) мероприятий в отношении работодателя в течение пяти и более лет, предшествующих году, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска	1

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	2	3
3.	<p>Представление работодателем органам службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в течение предшествующего года:</p> <p>работодатель информацию не представляет</p> <p>в деятельности работодателя имеется факт несвоевременного представления информации либо представления ее не в полном объеме или в искаженном виде</p> <p>в деятельности работодателя отсутствует факт непредставления, несвоевременного представления информации либо представления ее не в полном объеме или в искаженном виде</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>
4.	<p>Соблюдение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, в том числе наличие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов (далее именуется – локальный акт), в течение предшествующего года:</p> <p>у работодателя отсутствует локальный акт при наличии не занятых инвалидами рабочих мест в пределах установленной квоты</p> <p>работодателем принят локальный акт, однако рабочие места выделены не в полном объеме</p> <p>работодателем принят локальный акт, в соответствии с которым создано или выделено необходимое количество рабочих мест для приема на работу инвалидов</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	2	3
5.	<p>Занятость инвалидами рабочих мест в пределах установленной работодателю квоты для приема на работу инвалидов за три месяца, предшествующих месяцу определения категории риска:</p> <p>все созданные (выделенные) в счет квоты рабочие места не заняты инвалидами</p> <p>не все рабочие места, созданные (выделенные) в счет установленной квоты, заняты инвалидами</p> <p>все рабочие места, созданные (выделенные) в счет установленной квоты, заняты инвалидами</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>
6.	<p>Поступление подтвержденной информации от граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организаций, иных органов и организаций по вопросам нарушения работодателем законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов за один календарный год, предшествующий году, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска</p>	2"

**Вице-губернатор – руководитель
аппарата Губернатора
Волгоградской области**



Е.А.Харичкин

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению
Администрации
Волгоградской области

от 28 августа 2023 г. № 592-п

"ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о региональном
государственном контроле (надзоре)
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

ПЕРЕЧЕНЬ

индикаторов риска нарушения обязательных требований

№ п/п	Наименование индикатора	Нормальное состояние для выбранного параметра (критерии оценки), единица измерения (при наличии)	Показатель индикатора риска
1	2	3	4
1.	Наличие у работодателя свободного рабочего места (не занятого в течение четырех месяцев), созданного (выделенного) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (два и более раз) направления органами службы занятости населения на это рабочее место инвалида для трудоустройства	квотируемое рабочее место занято	квотируемое рабочее место свободно
2.	Наличие у работодателя со средне- списочной численностью работников 100 и более человек в течение шести месяцев свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, которые	рабочие места отсутствуют	рабочие места имеются

№ п/п	Наименование индикатора	Нормальное состояние для выбранного параметра (критерии оценки), единица измерения (при наличии)	Показатель индикатора риска
1	2	3	4

составляют более 30 процентов от общего числа квотированных рабочих мест, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты

- | | | | |
|----|--|------------------------|---------------------|
| 3. | Наличие на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" информации об увеличении среднесписочной численности работников юридического лица и индивидуального предпринимателя, имеющих численность работников не менее 35 человек, и (или) об уменьшении количества работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, которая может повлиять на расчет необходимого количества квотируемых рабочих мест | информация отсутствует | информация имеется" |
|----|--|------------------------|---------------------|

**Вице-губернатор – руководитель
аппарата Губернатора
Волгоградской области**



Е.А.Харичкин