



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06 сентября 2024 г. № 550-п

Об общих требованиях к положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

В соответствии со статьей 5 Закона Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" Администрация Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Общие требования к положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации Волгоградской области:

от 25 декабря 2017 г. № 663-п "Об окладах (должностных окладах), ставках работников государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области";

от 10 апреля 2020 г. № 201-п "Об установлении выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области";

от 27 ноября 2020 г. № 726-п "О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Волгоградской области";

от 31 января 2022 г. № 46-п "О внесении изменения в постановление Администрации Волгоградской области от 10 апреля 2020 г. № 201-п "Об установлении выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области";

от 15 августа 2022 г. № 479-п "О компенсационных выплатах отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, и приостановлении действия постановления Администрации Волгоградской области от 31 января 2022 г. № 47-п "Об установлении в 2022 году за счет средств областного бюджета специальных социальных выплат медицинским и иным работникам медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения

Волгоградской области, обеспечивающим оказание медицинской помощи гражданам с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), а также работа которых связана с биоматериалом, зараженным новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)";

от 24 ноября 2022 г. № 701-п "Об установлении выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области";

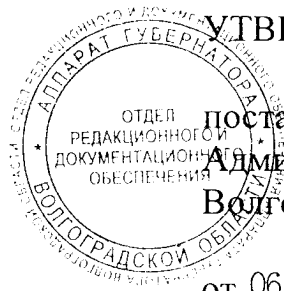
от 04 марта 2024 г. № 125-п "О внесении изменения в постановление Администрации Волгоградской области от 10 апреля 2020 г. № 201-п "Об установлении выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2024 г. и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Волгоградской области



А.И.Бочаров



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 06 сентября 2024 г. № 550-п

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

к положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

1. Настоящие Общие требования разработаны в целях установления структуры и содержания положения об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области (далее именуется – Положение об оплате труда).

2. Система оплаты труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области (далее именуются – медицинские организации), устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Волгоградской области, Положением об оплате труда.

3. Положение об оплате труда разрабатывается на основе нормативных правовых актов Российской Федерации и Волгоградской области.

4. Положение об оплате труда утверждается приказом комитета здравоохранения Волгоградской области по согласованию с комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области и комитетом финансов Волгоградской области.

5. Положение об оплате труда включает следующие разделы:
общие положения;
основные условия оплаты труда работников медицинских организаций;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера; условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, их заместителей, главных бухгалтеров медицинских организаций;

другие вопросы оплаты труда.

6. Раздел "Общие положения" включает:

преамбулу со ссылкой на нормативные правовые акты, являющиеся основанием принятия Положения об оплате труда;

общее описание применяемой системы оплаты труда и ее основные элементы;

краткую характеристику системы оплаты труда, применяемой для отдельных категорий работников медицинских организаций (при необходимости);

общее описание формирования фонда оплаты труда медицинских организаций с указанием источников его финансового обеспечения, индексации заработной платы работников медицинских организаций;

условие, что оплата труда работников медицинских организаций осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

7. Раздел "Основные условия оплаты труда работников медицинских организаций" включает:

размеры базовых окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам;

размеры базовых окладов работников медицинских организаций по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

7.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

7.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда.

7.3. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников медицинской организации устанавливаются руководителем медицинской организации с учетом:

размеров базовых окладов (должностных окладов), установленных комитетом здравоохранения Волгоградской области;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

7.4. Конкретный размер оклада (должностного оклада) по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленного Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" (далее именуется – Закон № 1862-ОД), и не может превышать размера указанного минимального размера оклада (ставки) более чем в 15 раз, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере, законами Волгоградской области, нормативными правовыми актами Администрации Волгоградской области.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленный Законом № 1862-ОД, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации размеров окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7.5. Установление медицинской организацией по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

7.6. Размер должностного оклада главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя медицинской организации.

7.7. В отдельных медицинских организациях, перечень которых определяется приказом комитета здравоохранения Волгоградской области, расчет должностного оклада отдельных категорий медицинских работников, определяемых комитетом здравоохранения Волгоградской области, производится исходя из базового оклада, установленного по соответствующей должности медицинского работника, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы медицинской организации.

Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы медицинской организации, устанавливается в размере до 1,3 в порядке, определяемом комитетом здравоохранения Волгоградской области.

7.8. При установлении размеров окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8. Раздел "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" включает виды, размеры и порядок применения выплат компенсационного характера.

8.1. К выплатам компенсационного характера работникам медицинских организаций (в том числе руководителям медицинских организаций, их заместителям и главным бухгалтерам медицинских организаций) относятся:

выплаты работникам медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией.

8.1.1. Выплаты работникам медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 – четыре процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 – до шести процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 – до восьми процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 – до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются в Положении об оплате труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящих Общих требований при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель медицинской организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится.

8.1.2. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты:

- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за дополнительную работу, связанную с наставничеством;
- за оказание психолого-психотерапевтической помощи отдельным категориям граждан (далее именуется – выплаты за оказание психолого-психотерапевтической помощи);
- за особый характер работы отдельным категориям медицинских работников, работающим в медицинских организациях, оказывающих скорую медицинскую помощь, в том числе скорую специализированную медицинскую помощь в экстренной или неотложной форме, в стационарных отделениях скорой медицинской помощи, в бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомическом бюро (далее именуется – выплаты за особый характер работы).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника медицинской организации, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда работников медицинских организаций, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам медицинских организаций, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам медицинских организаций, получающим оклад (должностной оклад), – в размере одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников медицинской организации.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет от 20 до 40 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты за дополнительную работу, связанную с наставничеством, устанавливаются медицинским работникам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, занимающими должности медицинских работников.

Выплаты за дополнительную работу, связанную с наставничеством, устанавливаются в размере, не превышающем 10 процентов должностного оклада в месяц. Размер выплаты за дополнительную работу, связанную с наставничеством, может быть увеличен за счет средств, полученных медицинской организацией от оказания платных услуг.

Выплаты за оказание психолого-психотерапевтической помощи устанавливаются медицинским работникам, оказывающим психолого-психотерапевтическую помощь отдельным категориям граждан, названным в подпункте "в" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 03 апреля 2023 г. № 232 "О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества". Перечень медицинских организаций, работникам которых устанавливается выплата за оказание психолого-психотерапевтической помощи, определяется в Положении об оплате труда.

Выплаты за особый характер работы устанавливаются отдельным категориям медицинских работников, работающих в медицинских организациях, оказывающих скорую медицинскую помощь, в том числе скорую специализированную медицинскую помощь в экстренной или неотложной форме, в стационарных отделениях скорой медицинской помощи, в бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомическом бюро в размере до 30 процентов должностного оклада в месяц. Перечень категорий медицинских работников, которым устанавливаются выплаты за особый характер работы, определяется в Положении об оплате труда.

8.1.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8.1.4. Компенсационные выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, устанавливаются в размере 25 процентов должностного оклада в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией".

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется медицинской организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

8.4. Конкретные виды выплат компенсационного характера из числа предусмотренных подпунктом 8.1 пункта 8 настоящих Общих требований, размеры (фиксированные или предельные) и порядок их применения устанавливаются в Положении об оплате труда.

9. Раздел "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" включает виды и порядок применения выплат стимулирующего характера.

9.1. К выплатам стимулирующего характера работникам медицинских организаций (за исключением руководителей медицинских организаций, их заместителей и главных бухгалтеров медицинских организаций) относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты.

9.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1) надбавка за интенсивность.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника медицинской организации на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Надбавка за интенсивность работникам медицинских организаций, занимающим должности (профессии), не отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников, устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) в месяц; размер надбавки за интенсивность работникам, обеспечивающим развитие в медицинской организации платных услуг, может быть увеличен за счет средств, полученных медицинской организацией от оказания платных услуг, до 200 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

Критерии для установления надбавки за интенсивность устанавливаются в Положении об оплате труда;

2) надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

Надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи устанавливается врачам-специалистам, оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь, и среднему медицинскому персоналу, принимающему участие в оказании высокотехнологичных видов медицинской помощи;

3) выплата стимулирующего характера за осуществление медицинской деятельности, связанной с донорством органов человека в целях трансплантации (пересадки), включающей проведение мероприятий по медицинскому обследованию донора, обеспечение сохранности

донорских органов до их изъятия у донора, изъятие донорских органов, хранение и транспортировку донорских органов (далее именуется – медицинская деятельность, связанная с донорством).

Выплата стимулирующего характера за осуществление медицинской деятельности, связанной с донорством, устанавливается следующим категориям медицинских работников:

врачам, осуществляющим медицинскую деятельность, связанную с донорством;

среднему медицинскому персоналу, участвующему в осуществлении медицинской деятельности, связанной с донорством;

младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему осуществление медицинской деятельности, связанной с донорством.

9.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

1) надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам медицинских организаций с учетом выполнения критериев эффективности (качества) работы, установленных медицинской организацией по согласованию с комитетом здравоохранения Волгоградской области.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам медицинских организаций, занимающим должности (профессии), не отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников, устанавливается в размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц;

2) надбавка за квалификационную категорию;

3) выплаты стимулирующего характера за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания при проведении профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения и (или) диспансеризации находящихся в стационарных организациях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также при проведении профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних, диагноз которого подтвержден результатами соответствующих диагностических инструментальных и (или) лабораторных исследований, устанавливаются в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

9.1.3. Надбавка за выслугу лет.

Размер надбавки за выслугу лет не должен превышать 30 процентов оклада (должностного оклада) в месяц, за исключением случаев, установленных действующим законодательством.

9.1.4. Премииальные выплаты:

1) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год;

2) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам медицинских организаций одновременно по итогам выполнения особо важной и срочной работы в размере, не превышающем 200 процентов оклада (должностного оклада);

3) единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада);

4) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

9.2. Конкретные виды выплат стимулирующего характера из числа предусмотренных подпунктом 9.1 настоящих Общих требований, порядок их применения устанавливаются в Положении об оплате труда.

9.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается медицинской организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, а также с учетом необходимости обеспечения установленной законом Волгоградской области о Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Волгоградской области на очередной финансовый год и на плановый период доли выплат по окладам в структуре фондов оплаты труда медицинских организаций.

9.4. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам медицинской организации (за исключением руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

10. Раздел "Условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации" включает условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской

организации, а также критерии и особенности определения размера должностного оклада руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя медицинской организации и средней заработной платы работников этой медицинской организации.

10.1. Заработная плата руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

10.2. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

10.3. Должностной оклад руководителя медицинской организации устанавливается комитетом здравоохранения Волгоградской области в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя медицинской организации, утвержденным нормативным правовым актом комитета здравоохранения Волгоградской области и согласованным первым заместителем Губернатора Волгоградской области – председателем комитета финансов Волгоградской области.

10.4. Должностные оклады заместителей руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя медицинской организации.

При установлении должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

10.5. Конкретные критерии и особенности определения размеров должностных окладов руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации определяются в Положении об оплате труда.

10.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

- при штатной численности менее 1500 единиц – в кратности от 1 до 7;

при штатной численности от 1500 единиц и более – в кратности от 1 до 8.

10.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этой медицинской организации определяется в Положении об оплате труда в размере, не превышающем размера, установленного подпунктом 10.6 пункта 10 настоящих Общих требований.

10.8. Выплаты компенсационного характера руководителю медицинской организации, его заместителям и главному бухгалтеру медицинской организации устанавливаются в соответствии с пунктом 8 настоящих Общих требований.

10.9. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителям медицинских организаций и их заместителям, главным бухгалтерам медицинских организаций относятся:

надбавка за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

премиальные выплаты;

надбавка руководителям медицинских организаций, осуществляющих на основании уставов таких медицинских организаций и в соответствии с правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Волгоградской области оказание организационно-методической помощи иным медицинским организациям по вопросам оказания медицинской помощи (далее именуется – надбавка руководителям медицинских организаций за оказание организационно-методической помощи).

10.9.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов должностного оклада, за исключением случаев, установленных действующим законодательством.

10.9.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается комитетом здравоохранения Волгоградской области персонально в отношении конкретного руководителя медицинской организации.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу учитывается уровень профессиональной подготовленности руководителя медицинской организации, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Конкретные критерии и особенности определения размеров персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации определяются в Положении об оплате труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации и его размерах принимается руководителем медицинской организации. При этом общий размер персонального повышающего коэффициента заместителя руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации не должен превышать размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, установленного руководителю медицинской организации.

10.9.3. Премииальные выплаты:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год;

премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада;

единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением]. Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада;

премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.

10.9.4. Надбавка руководителям медицинских организаций за оказание организационно-методической помощи устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц.

10.10. Конкретные виды выплат стимулирующего характера из числа предусмотренных подпунктом 10.9 настоящих Общих требований и порядок их применения устанавливаются в Положении об оплате труда.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые руководителю медицинской организации, его заместителям и главному бухгалтеру медицинской организации, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), коэффициентах или в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

10.11. При прекращении трудового договора с руководителем медицинской организации, его заместителями, главным бухгалтером медицинской организации по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий,

компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем подпункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника медицинской организации в служебную командировку, направления работника медицинской организации на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Раздел "Другие вопросы оплаты труда" регулирует вопросы оказания работникам материальной помощи из фонда оплаты труда, установление доплаты до минимального размера оплаты труда, установления сдельных систем оплаты труда работников и другие вопросы.

11.1. Из фонда оплаты труда медицинской организации (за исключением средств, полученных на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию) работникам медицинской организации (в том числе руководителю медицинской организации, его заместителям и главному бухгалтеру медицинской организации) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных Положением об оплате труда, локальным нормативным актом медицинской организации и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи руководителю медицинской организации и ее конкретных размерах принимает комитет здравоохранения Волгоградской области.

Размер материальной помощи не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

11.2. Из фонда оплаты труда медицинской организации выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы работника медицинской организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

11.3. Комитетом здравоохранения Волгоградской области может быть предоставлено медицинским организациям право установления сдельных систем оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений медицинской организации или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников медицинской организации, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных медицинской организацией норм труда и сдельных расценок.

11.4. Виды выплат (доплат, надбавок, повышающих коэффициентов и иных выплат) к окладу работников медицинских организаций (в том числе руководителей медицинских организаций, их заместителей и главных бухгалтеров медицинских организаций) из числа предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере, законами Волгоградской области, нормативными правовыми актами Администрации Волгоградской области, не указанные в настоящих Общих требованиях, устанавливаются в Положении об оплате труда.