



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 сентября 2024 г. № 563-п

О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 01 марта 2018 г. № 100-п "Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам [врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)], являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области"

Администрация Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации Волгоградской области от 01 марта 2018 г. № 100-п "Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам [врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)], являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В постановлении в заголовке и пункте 1 слова "фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов" заменить словами "фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов".

1.2. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам [врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)], являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,

либо города с населением до 50 тыс.человек Волгоградской области, утвержденный названным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**И.о.Губернатора
Волгоградской области**



Е.А.Харичкин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению
Администрации
Волгоградской области

от 23 сентября 2024 г. № 563-п

"УТВЕРЖДЕН

постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 01 марта 2018 г. № 100-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам [врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)], являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам [врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)] (далее именуются – медицинские работники), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Волгоградской области и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области (далее соответственно именуются – единовременные компенсационные выплаты, медицинские организации),

на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в утвержденный приказом комитета здравоохранения Волгоградской области (далее именуется – Комитет) перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее именуется – программный реестр должностей).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в следующих размерах:

1,5 млн.рублей для врачей и 0,75 млн.рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях Волгоградской области, перечень которых утверждается Администрацией Волгоградской области;

1 млн.рублей для врачей и 0,5 млн.рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс.человек.

3. Финансирование единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам [врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)], прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно по одному из оснований, указанных в пункте 2 настоящего Порядка.

Комитет вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим абзацем, Комитет, при необходимости, обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

5. Предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты осуществляется Комитетом на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между медицинским работником, соответствующим требованиям пункта 1 настоящего Порядка, медицинской организацией и Комитетом по утвержденной Комитетом форме, по которому медицинский работник принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения пятилетнего срока;

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

6. Допускается однократное изменение медицинским работникам по согласованию с Комитетом места работы с сохранением ранее полученной единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Волгоградской области;

размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 2 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в абзаце втором настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

должность медицинского работника по указанному в абзаце втором настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Комитетом программный реестр должностей;

заключение медицинским работником с Комитетом и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

7. Для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник представляет в Комитет следующие документы:

заявление о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по утвержденной Комитетом форме;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию трудового договора, заверенную работодателем;

копии документов об образовании, подтверждающих соответствие медицинского работника квалификационным требованиям к занимаемой должности, заверенные работодателем;

копию сертификата специалиста, заверенную работодателем, в случае если медицинским работником не пройдена аккредитация специалиста;

согласие на обработку персональных данных;

реквизиты счета, открытого на имя медицинского работника в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной компенсационной выплаты.

Документы, представленные медицинским работником, подлежат регистрации в день их поступления.

8. Комитет в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия:

сведения о трудовой деятельности медицинского работника;

сведения о документе, подтверждающем регистрацию медицинского работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

сведения о прохождении медицинским работником аккредитации специалиста в случае, если медицинским работником не представлен документ, указанный в абзаце шестом пункта 7 настоящего Порядка.

Медицинский работник вправе представить сведения, указанные в настоящем пункте, по собственной инициативе. В случае представления таких сведений медицинским работником запрос в рамках межведомственного информационного взаимодействия не осуществляется.

9. Комитет в течение 30 календарных дней со дня поступления документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, рассматривает их в порядке очередности поступления и принимает решение о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Решение об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается Комитетом в следующих случаях:

несоответствие медицинского работника требованиям пункта 1 настоящего Порядка;

непредставление документов, обязанность по представлению которых лежит на медицинском работнике, либо представление документов, не соответствующих требованиям, установленным пунктом 7 настоящего Порядка;

представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;

реализация ранее медицинским работником права на получение единовременной компенсационной выплаты в связи с прибытием (переездом) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

10. Решение о заключении (об отказе в заключении) договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется приказом Комитета. О принятом решении медицинский работник уведомляется письменно в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указывается основание для такого отказа.

11. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Комитет, медицинская организация и медицинский работник заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

12. Комитет как получатель бюджетных средств на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты осуществляет перечисление денежных средств с лицевого счета Комитета на счет медицинского работника.

13. Единовременная компенсационная выплата перечисляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты."

**Вице-губернатор – руководитель
аппарата Губернатора
Волгоградской области**



Е.А.Харичкин