



КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ,
ВНУТРЕННЕЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

29 августа 2017 г.

№ 33

Волгоград

Об утверждении порядка формирования фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Региональный информационно-аналитический центр", подведомственного комитету по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области

В соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" и пунктом 1.3 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Региональный информационно-аналитический центр", подведомственного комитету по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области, утвержденного приказом комитета по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области от 05 апреля 2017г. № 18 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Региональный информационно-аналитический центр, подведомственного комитету по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Региональный информационно-аналитический центр", подведомственного комитету по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



В.В.Марченко

УТВЕРЖДЕН



приказом комитета по делам
территориальных образований,
внутренней и информационной
политики Волгоградской области

от 29 августа 2017 г. № 33

ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда работников
государственного бюджетного учреждения Волгоградской области
"Региональный информационно-аналитический центр",
подведомственного комитету по делам территориальных образований,
внутренней и информационной политики Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения единого подхода к планированию и расходованию средств на оплату труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Региональный информационно-аналитический центр", подведомственного комитету по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области (далее – Учреждение).

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований, предусмотренных в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в части оплаты труда работников Учреждения и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.2. В соответствии с настоящим Порядком Учреждение определяет годовую потребность средств на оплату труда в расчете на штатную численность работников.

2.3. Фонд оплаты труда работников Учреждения включает в себя средства на оплату труда по должностным окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты работникам Учреждения:

$\text{ФОТуч} = \text{ФОТокл} + \text{ФОТкомп} + \text{ФОТстим}$, где:

ФОТуч - годовой фонд оплаты труда Учреждения,

ФОТокл - фонд оплаты по должностным окладам,

ФОТкомп - фонд компенсационных выплат,

ФОТстим - фонд стимулирующих выплат.

2.4. Изменение фонда оплаты труда работников Учреждения в течение календарного года может производиться в следующих случаях:

- проведение индексации базовых (должностных) окладов;
- изменение (увеличение, уменьшение) штатной численности;
- существенное изменение действующих условий оплаты труда.

2.5. Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление выплат стимулирующего характера и оказание материальной помощи работникам Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.