



## КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

02.10.2017

№ 1594

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденном названным приказом:

1) подпункт 1.3 после слова "организации" дополнить словами ", в том числе сдельная,";

2) раздел 1 дополнить подпунктом 1.6 следующего содержания:

"1.6. Руководителем организации по согласованию с представительным органом работников исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности может быть установлена сдельная система оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений организации или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников, в отношении которых она применяется. Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных руководителем организации (с учетом требований комитета) в установленном трудовым законодательством порядке норм труда и сдельных расценок.

Сдельные расценки устанавливаются исходя из утвержденных организацией норм труда и размера часовой (дневной) ставки по соответствующей должности, которая определяется исходя из размера оклада (должностного оклада) по соответствующей должности. К сдельному ежемесячному заработку производятся доплаты, устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.";

3) в подпункте 2 подпункта 3.1:

в абзаце первом слова ", доплата за ребенка-инвалида, принятого в семейную воспитательную группу" исключить;

дополнить абзацем семнадцатым следующего содержания:

"сдельщикам - по двойным сдельным расценкам.";

абзацы семнадцатый – двадцать первый считать соответственно абзацами восемнадцатым – двадцать вторым;

абзац двадцать второй исключить.

4) подпункт 5.3 дополнить текстом следующего содержания:

"Размер должностного оклада руководителя организации не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области.";

5) в подпункте 5.5 цифры "10" и "15" заменить соответственно цифрами "15" и "20";

6) в подпункте 5.6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Определить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно приложению 8 к настоящему Положению."

абзацы второй – девятый исключить.

7) подпункт 6.5 исключить;

8) подпункт 6.6 считать соответственно подпунктом 6.5;

9) Положение дополнить приложением 8 согласно приложению к настоящему приказу.

1.2. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений - центров социальной защиты населения и областного центра развития и контроля качества социальных услуг, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденном названным приказом:

1) абзац первый подпункта 5.3 дополнить текстом следующего содержания:

"Размер должностного оклада руководителя центра не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области.";

2) подпункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя центра, главного бухгалтера устанавливаются на 15 - 25 процентов ниже должностного оклада руководителя центра.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей центра, главного бухгалтера определяются исходя из штатной численности работников центра:

при штатной численности работников центра свыше 100 единиц - 85 процентов от должностного оклада руководителя центра;

при штатной численности работников центра от 50 до 100 единиц - 80 процентов от должностного оклада руководителя центра;

при штатной численности работников центра до 50 единиц - 75 процентов от должностного оклада руководителя центра.";

3) в подпункте 5.5:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"при штатной численности свыше 100 единиц - 5.";

абзацы шестой-восьмой исключить.

2. Приказ вступает в силу со дня подписания, за исключением подпунктов 6 и 9 пункта 1.1 и подпункта 3 пункта 1.2, которые вступают в силу с 01 января 2018 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Л.Ю.Заботина

Приложение  
к приказу комитета социальной  
защиты населения Волгоградской  
области от 02.10.2017 № 1594

Приложение 8  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
организаций социального  
обслуживания, подведомственных  
комитету социальной защиты  
населения Волгоградской области

Предельный уровень  
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей,  
их заместителей, главных бухгалтеров организаций социального обслуживания,  
подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской  
области, и средней заработной платы работников этих организаций (без учета  
заработной платы соответствующих руководителей, заместителей  
руководителей и главных бухгалтеров)

1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, дома-интернаты малой вместимости, дома-интернаты для умственно отсталых детей, геронтологические центры, социально-оздоровительные центры, реабилитационные центры, осуществляющие социальное обслуживание в стационарной форме, центр социальной помощи для лиц без определенного места жительства и занятий:

№ п/п	Штатная численность (ед.)	Среднесписочная численность работников (чел.) <sup>1</sup>	Предельный коэффициент кратности средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций			
			доля доходов, полученных от приносящей доход деятельности <sup>2</sup>			
			0%	до 10%	от 10% до 20%	свыше 20%
1.	до 100	до 100	2,70	2,85	2,95	3,0
2.	от 100 до 200	до 200	3,70	3,85	3,95	4,0
3.	от 200	от 200	4,70	4,85	4,95	5,0

2. Организации социального обслуживания, кроме организаций, перечисленных в пункте 1:

№ п/п	Штатная численность (ед.)	Среднесписочная численность работников (чел.) <sup>1</sup>	Предельный коэффициент кратности средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций			
			доля доходов, полученных от приносящей доход деятельности <sup>2</sup>			
			0%	до 10%	от 10% до 20%	свыше 20%
1.	менее 10	до 10	1,55	1,75	1,90	2,0
2.	от 10 до 50	до 50	2,55	2,75	2,90	3,0
3.	от 50 до 100	до 100	3,55	3,75	3,90	4,0
4.	от 100	от 100	4,55	4,75	4,90	5,0

<sup>1</sup> Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета (отчет формы № ЗП-соц "Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала").

<sup>2</sup> Определение доли доходов, полученных от оказания платных услуг, производится согласно начисленным доходам в рамках видов деятельности организаций, предусмотренных уставными документами, отражаемых по дебету счетов 020531000 "Расчеты с плательщиками доходов от оказания платных работ, услуг", 020581000 "Расчеты с плательщиками прочих доходов".