



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17 октября 2017 г.

№ 482

Волгоград

О внесении изменений в приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 07 июля 2017 г. № 265 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Исполнительная дирекция Администрации Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Исполнительная дирекция Администрации Волгоградской области", утвержденное приказом управления делами Администрации Волгоградской области от 07 июля 2017 г. № 265, следующие изменения:

1) абзац первый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"5.3. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается учредителем Учреждения в соответствии с порядком установления должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению делами Администрации Волгоградской области, утвержденным правовым актом учредителя Учреждения и согласованным с вице-губернатором – руководителем аппарата Губернатора Волгоградской области. Размер должностного оклада руководителя Учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.";

2) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения) определяется в кратности, равной 5.";

3) пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

"5.7. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за общий трудовой стаж работы;
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
премиальные выплаты.";

4) дополнить раздел 5 новым пунктом 5.9 следующего содержания:

"5.9. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается учредителем Учреждения персонально в отношении конкретного руководителя Учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и его размере принимается руководителем Учреждения.

Учредитель Учреждения при определении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу учитывает уровень профессиональной подготовки руководителя Учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличие ученой степени, почетного звания и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере, не превышающем 200 процентов должностного оклада в месяц.";

5) пункты 5.9–5.13 считать соответственно пунктами 5.10–5.14;

6) пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

"5.11. Премиальные выплаты.

5.11.1. Премия по итогам работы (за квартал, год).

Размер премии руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения по итогам работы за квартал не должен превышать 75 процентов должностного оклада.

Размер премии руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения по итогам работы за год не должен превышать 300 процентов должностного оклада.

Общий размер премий руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения по итогам работы не должен превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

Установленные размеры премий по итогам работы (за квартал, год), а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя Учреждения, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, а также с вице-губернатором – руководителем аппарата Губернатора Волгоградской области.

5.11.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Размер премии руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Решение премии о выплате руководителю Учреждения за выполнение особо важных и срочных работ и ее размере принимается учредителем Учреждения персонально в отношении конкретного руководителя Учреждения.

Решение о выплате премии заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения за выполнение особо важных и срочных работ и ее размере принимается руководителем Учреждения по согласованию с учредителем Учреждения.

5.11.3. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5–7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премии не выплачиваются."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением подпункта 2 пункта 1 настоящего приказа, который вступает в силу с 01 января 2018 г., и подлежит официальному опубликованию.

Управляющий делами



А.В.Слепенков