



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25 октября 2017 г.

№ 496

Волгоград

О внесении изменений в приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 18 июля 2017 г. № 309 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по обеспечению деятельности Общественной палаты Волгоградской области и института уполномоченных в Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по обеспечению деятельности Общественной палаты Волгоградской области и института уполномоченных в Волгоградской области", утвержденное приказом управления делами Администрации Волгоградской области от 18 июля 2017 г. № 309, следующие изменения:

1) абзац первый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"5.3. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается учредителем Учреждения в соответствии с порядком установления должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению делами Администрации Волгоградской области, утвержденным правовым актом учредителя Учреждения и согласованным с вице-губернатором – руководителем аппарата Губернатора Волгоградской области. Размер должностного оклада руководителя Учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.";

2) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения) определяется в кратности, равной 5.";

3) пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

"5.7. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за общий трудовой стаж работы;
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
премия по итогам работы (за квартал, год).";

4) дополнить раздел 5 новым пунктом 5.9 следующего содержания:

"5.9. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается учредителем Учреждения персонально в отношении конкретного руководителя Учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и его размере принимается руководителем Учреждения.

Учредитель Учреждения при определении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу учитывает уровень профессиональной подготовки руководителя Учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличие ученой степени, почетного звания и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере, не превышающем 200 процентов должностного оклада в месяц.>";

5) пункты 5.9–5.13 считать соответственно пунктами 5.10–5.14;

б) пункт 5.11 дополнить абзацами следующего содержания:

"Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения может выплачиваться премия по итогам работы (за квартал, год).

Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5–7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы (за квартал, год) не выплачивается."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением подпункта 2 пункта 1 настоящего приказа, который вступает в силу с 01 января 2018 г., и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия
управляющего делами Администрации
Волгоградской области



В.А.Акопян