



КОМИТЕТ АРХИТЕКТУРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

16 ноября 2017

№ 161-ОД

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области от 29.05.2017 № 67-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Волгоградское областное архитектурно-планировочное бюро", подведомственного комитету архитектуры и градостроительства Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Волгоградское областное архитектурно-планировочное бюро", подведомственного комитету архитектуры и градостроительства Волгоградской области, утвержденное Приказом комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области от 29.05.2017 г. № 67-ОД следующие изменения:

1.1. в подпункте 4.1. раздела 4 слова "за исключением руководителя учреждения и его заместителей" заменить словами "за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера";

1.2. подпункт 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

"5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается комитетом архитектуры и градостроительства Волгоградской области в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным приказом комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области и согласованным заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе масштаба управления (штатной численности) работников учреждения и особенностями деятельности и значимости учреждения (штатной численности работников учреждения, показателей, учитывающих режим работы учреждения, наличия обособленных подразделений, наличия зданий, помещений, разъездного характера работы, масштаба и сложности руководства, участия в государственных программах Российской Федерации и Волгоградской области, совмещения одновременно функций (выполнения работы) по нескольким направлениям и другое).

Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются с учетом следующих критериев и особенностей:

- штатная численность работников учреждения (более 15 единиц);
- совмещение одновременно функций (выполнение работы) по нескольким направлениям;
- наличие обособленных подразделений, филиалов и другое.

В случае соответствия трех критериев разница между должностными окладами руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения составляет 15 процентов, двух критериев – 20 процентов, одного критерия – 30 процентов."

1.3. в подпункте 5.4. раздела 5:

а) абзацы второй, третий, четвертый, пятый изложить в следующей редакции:

- при штатной численности менее 50 единиц – в кратности 2;
- при штатной численности от 50 до 100 единиц – в кратности 3;
- при штатной численности от 100 до 300 единиц – в кратности 4;
- при штатной численности от 300 единиц и более - в кратности 5.";

б) абзацы шестой – восьмой исключить.

1.4. абзац третий подпункта 6.1. раздела 6 изложить в следующей редакции:

Размер материальной помощи в год не должен превышать 200 процентов должностного оклада.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением подпункта 1.3. пункта 1 настоящего приказа, который вступает в силу 01 января 2018 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Е.Н.Прохорова