



КОМИТЕТ  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

22.12.2017

№ 344-ОД

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области от 31.03.2017 № 100-ОД "Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 28.08.2017 № 452-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", руководствуясь пунктом 3.3 Положения о комитете жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области, утвержденного постановлением Администрации Волгоградской области от 31.03.2016 № 135-п "Об утверждении Положения о комитете жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области", **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области, утвержденное приказом комитета жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области от 31.03.2017 № 100-ОД "Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. абзац первый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным нормативным правовым актом учредителя и согласованным заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя. Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области.";

1.2. пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются:

при штатной численности учреждения от 2500 единиц и более - на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;

при штатной численности учреждения менее 2500 единиц - на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.";

1.3. пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

"5.5. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется:

при штатной численности менее 2500 единиц – в кратности 3;

при штатной численности от 2500 единиц и более – в кратности 5."

1.4. подпункт 3 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

"3) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за квартал, год).

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов должностного оклада, премии за год - 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. Установленные размеры премий по итогам работы (за квартал, год), а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя;

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год;

в) единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением).

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада."

2. Подпункты 1.1, 1.2, 1.4, настоящего приказа вступают в силу со дня его подписания, подпункт 1.3 вступает в силу с 01.01.2018.

3. Настоящий приказ и вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия  
председателя комитета



Н.В.Шевченко