



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

01.02.2018

№ 36

Волгоград

О конкурсе "Лучший специалист по охране труда
Волгоградской области"

В целях активизации и совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда в Волгоградской области, развития у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства п р и к а з ы в а ю:

1. Проводить ежегодно конкурс "Лучший специалист по охране труда Волгоградской области".
2. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе "Лучший специалист по охране труда Волгоградской области".
3. Приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П. Локтионов

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета по труду
и занятости населения
Волгоградской области

от 01.02.2018 № 36

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе "Лучший специалист по охране труда Волгоградской области"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса "Лучший специалист по охране труда Волгоградской области" (далее - Конкурс).

1.2. Целью Конкурса является повышение профессионализма и статуса специалистов по охране труда, создание условий для повышения эффективности их деятельности.

1.3. Основными задачами Конкурса являются:

1) активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда;

2) повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам и снижении уровня производственного травматизма;

3) выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда;

4) развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства;

5) выявление наиболее квалифицированных специалистов по охране труда;

6) формирование имиджа социально ответственного работодателя.

1.4. Организатором Конкурса является комитет по труду и занятости населения Волгоградской области (далее - Комитет):

1.5. В Конкурсе могут принимать участие специалисты по охране труда, руководители служб (начальники отделов) охраны труда, а также специалисты, осуществляющие функции в области охраны труда организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Волгоградской области (далее – участники Конкурса).

1.6. Участие в Конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

2. Организация проведения Конкурса

2.1. Для проведения Конкурса создается конкурсная комиссия (далее – Комиссия).

2.2. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

Персональный состав Комиссии формируется с участием представителей органов исполнительной власти Волгоградской области, государственной инспекции труда в Волгоградской области, объединения работодателей, объединения профессиональных союзов, регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и иных организаций.

2.3. Основные задачи Комиссии:

разработка конкурсных заданий;

определение победителей Конкурса в соответствии с установленным настоящим Положением порядком, а также на основании сведений и материалов, представленных участниками Конкурса;

обеспечение доведения конкурсных заданий до участников Конкурса, ознакомление их с условиями проведения конкурсных заданий и критериями оценки их выполнения;

осуществление оценки выполнения конкурсных заданий участниками Конкурса в соответствии с утвержденной балльной системой, контроль соблюдения условий выполнения конкурсных заданий;

подведение итогов Конкурса;

осуществление иных мероприятий, связанных с организацией и проведением Конкурса.

2.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее состава.

2.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих членов открытым голосованием.

В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

2.6. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем Комиссии.

2.7. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса осуществляет отдел охраны и экспертизы труда Комитета.

3. Порядок проведения Конкурса

3.1. Информация о порядке и сроках проведения Конкурса, об условиях участия в нем и критериях оценки, об итогах Конкурса размещается на официальном сайте Комитета, на официальном портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", распространяется через средства

массовой информации.

3.2. Основанием для участия в Конкурсе является представление претендентом в установленные Положением сроки следующих конкурсных материалов:

заявки на участие в Конкурсе по форме, согласно приложению №1 к настоящему Положению;

информационной карты участника Конкурса по форме, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Данные документы удостоверяются подписью руководителя организации либо лица, им уполномоченного. Ответственность за достоверность представленных сведений несет руководитель организации.

Информация об участнике Конкурса может содержать дополнительные материалы, отражающие его работу по улучшению условий и охраны труда, в том числе фото- и видеоматериалы.

3.3. Обязательным условием участия в Конкурсе является отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом за предыдущий календарный год, кроме случаев, произошедших по вине третьих лиц.

3.4. Конкурсные материалы, указанные в пункте 3.2 настоящего Положения, принимаются с 15 февраля по 14 марта текущего года, в электронном виде (формат PDF) на адрес электронной почты ktzn@volganet.ru, контактный телефон: (8442) 30-95-16.

3.5. Конкурсные материалы, представленные в неполном объеме и с нарушением сроков, установленных в пункте 3.4 настоящего Положения, Комиссией не рассматриваются.

3.6. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено законодательством.

3.7. Конкурс проводится в заочной форме с применением дистанционных технологий, в два этапа.

Первый этап (заочный) проводится с 15 марта по 10 апреля текущего года и представляет собой оценку Комиссией работы участника Конкурса, в соответствии с показателями, предусмотренными информационной картой участника Конкурса.

По итогам первого этапа определяются участники Конкурса, набравшие не менее 16 баллов, которые становятся лауреатами Конкурса. Лауреаты принимают участие во втором этапе Конкурса.

Второй этап (дистанционный) проводится до 20 апреля текущего года в виде тестирования по охране труда.

Лауреатам направляется логин и пароль для доступа к вопросам тестирования, сообщается дата и место проведения Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Тестирование проводится по темам:

проверка знаний нормативных документов по вопросам трудового права и охраны труда;
расследование несчастных случаев;
оказание первой помощи.

Каждый участник получает индивидуальный вариант задания, состоящий из 20 вопросов.

Оценка результатов тестирования производится суммарно по балльной системе по данным ответам. Правильный ответ оценивается в один балл, неправильный – 0 баллов.

3.8. По результатам Конкурса определяются три победителя, набравшие наибольшее суммарное количество баллов за два этапа конкурса, и занявшие соответственно первое, второе и третье места. В случае, если два и более претендента набрали одинаковое количество баллов, победитель определяется по результатам выполнения тестового задания второго этапа Конкурса за наименьшее время.

4. Подведение итогов Конкурса

4.1. Итоги Конкурса подводятся конкурсной комиссией до 10 мая текущего года.

4.2. Победители Конкурса награждаются Почетной грамотой Комитета, лауреаты Конкурса - благодарственными письмами Комитета.

4.3. По решению конкурсной комиссии победитель Конкурса, показавший наилучшие результаты, номинируется на участие в конкурсе "Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа".

5. Финансирование Конкурса

5.1. Расходы, связанные с подготовкой, подачей и представлением документов для участия в Конкурсе, участники Конкурса несут самостоятельно.

5.1. Расходы по организации, проведению Конкурса и награждению победителей несет Комитет.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Волгоградской области



Д.П.Локтионов

Приложение № 1

к Положению о конкурсе "Лучший специалист по охране труда Волгоградской области"

Форма заявки

на участие в конкурсе "Лучший специалист по охране труда Волгоградской области"

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Конкурса

Место работы участника Конкурса _____

Дата рождения _____

Должность (с полной расшифровкой специальности), с какого времени работает в данной должности _____

Стаж работы в сфере охраны труда _____

Сведения о прохождении обучения по охране труда (дата, № удостоверения, наименование обучающей организации)

Телефон рабочий _____ сотовый _____

Электронная почта _____

Согласно требованиям Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" даю свое согласие на обработку вышеуказанных персональных данных.

Дата _____

Подпись заявителя: _____

Согласовано:

Руководитель: _____ /ФИО/

Дата _____

Приложение № 2

к Положению о конкурсе
"Лучший специалист по охране
труда Волгоградской области"

Форма информационной карты участника Конкурса

№ п/п	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение		Оценка конкурсной комиссии (баллы) ¹
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации		(да/нет)	1(0)
2.	Наличие коллективного договора или соглашения (программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда) в организации ²		(да/нет)	1(0)
2.1	уровень его выполнения от общего числа запланированных мероприятий (процентов)		до 80% свыше 80%	0 1
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда ³		(да/нет)	1 (0)
3.1	уровень выполнения решений комитета (комиссии) по охране труда (процентов)		до 80% свыше 80%	0 1
4.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации:			
4.1	приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда		(да/нет)	1 (0)
4.2	обучение членов комитета (комиссии) по охране труда в учебных центрах ⁴		(да/нет)	1 (-2)
4.3	обучение и аттестация руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах ⁴		(да/нет)	1 (-2)
4.4	наличие программ обучения по охране труда		(да/нет)	1 (0)
4.5	наличие протоколов проверки знаний требований охраны труда		(да/нет)	1 (0)
4.6	использование компьютерных программ (модулей) обучения по охране труда		(да/нет)	1 (0)
5.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками организации от их общей численности (процентов):			
5.1	руководителей и специалистов		до 80% свыше 80%	- 1 1

№ п/п	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение		Оценка конкурсной комиссии (баллы) ¹
5.2	работников рабочих профессий		до 90% свыше 90%	- 1 1
6.	Наличие у специалиста по охране труда высшего образования по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшего образования и дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда ⁵		(да/нет)	0,5 (0)
7.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда ⁶		(да/нет)	1(0)
8.	Уровень проведения специальной оценки условий труда/ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (процентов)		не проводилась до 80% свыше 80%	- 2 1 2
9.	Общее количество несчастных случаев на производстве в отчетном году		(единиц)	-5
	в них пострадало		(чел.)	
10.	Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, комнатами личной гигиены), в процентах к нормативу		нет до 80% свыше 80%	- 1 0,5 1
11.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормативу		до 80% от 80% до 90% свыше 90%	- 1 0 1
12.	Проведение за счет средств организации предварительных и периодических медицинских осмотров (% охвата работников, подлежащих обязательным, предварительным и периодическим медицинским осмотрам) ⁷		до 80% от 80% до 90% свыше 90%	- 1 0 1
13.	Наличие периодических подписных изданий в сфере охраны труда ⁹		(да/нет)	1(0)
14.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда		(да/нет)	1 (0)

№ п/п	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение		Оценка конкурсной комиссии (баллы) ¹
15.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), количество		4 и более 1-3 не проводилось	2 1 0
16.	Проведение - смотров-конкурсов по охране труда в организации		(да/нет)	2 (0)
17.	Участие во всероссийских конкурсах на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда ("Успех и безопасность", "Мастерство и безопасность", "Российская организация высокой социальной эффективности" и др.)		(да/нет)	2 (0)

¹ Выставляется конкурсной комиссией.

² Представляется копия регистрационной карточки коллективного договора (копия титульного листа соглашения (программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда).

³ Представляется копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

⁴ Представляются копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (копии протоколов проверки знаний требований охраны труда).

⁵ Представляется копия диплома о прохождении обучения.

⁶ Представляются фотографии кабинета (уголков).

⁷ Подтверждается справкой лечебно-профилактического учреждения, в котором проведены медицинские осмотры.

⁸ Представляется копия соглашения (мероприятий) с отметкой о выполнении.

⁹ Представляются копии подписных квитанций (иных подтверждающих документов).

Разрешаю вносить сведения, указанные в информационной карте участника Конкурса, в базу данных об участниках Конкурса и использовать в некоммерческих целях для размещения в Интернете, буклетах и периодических образовательных изданиях с возможностью редакторской обработки.

Руководитель _____ (Ф.И.О.)

" ____ " _____ г.

М.П.