



КОМИТЕТ ЮСТИЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

08 февраля 2018 г.

№ 02-06-05/16

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета юстиции Волгоградской области от 28 декабря 2017 г. № 02-06-05/329 "Об утверждении Методики проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в комитете юстиции Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в комитете юстиции Волгоградской области, утвержденную приказом комитета юстиции Волгоградской области от 28 декабря 2017 г. № 02-06-05/329, следующие изменения:

1) пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Документы, указанные в пунктах 7 и 8 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" представляются в комитет гражданином (государственным гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы, в соответствии с порядком, определенном Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

К уважительным причинам могут быть отнесены исключительные обстоятельства, объективно исключающие возможность своевременного представления документов, представления их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, в частности, тяжелая болезнь, иные относящиеся к личности гражданина (гражданского служащего) обстоятельства, в силу которых указанное лицо было лишено возможности представить документы.";

2) в пункте 12 абзац второй изложить в новой редакции:

"При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.";

3) в пункте 15 абзац второй дополнить предложением следующего содержания: "Количество правильных ответов, достаточное для прохождения тестирования, определяется решением конкурсной комиссии исходя из категорий и групп вакантных должностей государственной гражданской службы, на замещение которых проводится конкурс, и отражается в протоколе заседания конкурсной комиссии. Порядок проведения второго этапа конкурса, в том числе количество правильных ответов, достаточное для прохождения тестирования, доводится до кандидатов секретарем комиссии непосредственно перед его прохождением."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель



А.Ю.Шмелев