



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20.02.2018

№ 237

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области (далее – Положение), утвержденном названным приказом:

1.1.1. Подпункт 2.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения."

1.1.2. В подпункте 4 подпункта 4.1:

1) в абзаце втором слова "за квартал, год" заменить словами "за месяц, квартал, год";

2) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; премии за квартал – 75 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; премии за год – 300 процентов должностного оклада, ставки заработной платы."

1.1.3. В подпункте 5.3:

1) второе предложение изложить в следующей редакции "Размер должностного оклада руководителя организации не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя организации, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное

не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.";

2) дополнить абзацем следующего содержания:

"Предельный размер должностного оклада руководителя организации, установленный в соответствии с настоящим подпунктом, применяется с учетом индексации размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников организаций (в том числе руководителей организаций), проведенной после его установления.";

1.1.4. Подпункт 5.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении должностных окладов заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

1.1.5. Подпункт "а" подпункта 3 подпункта 5.8 изложить в следующей редакции:

"а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада; премии за квартал - 75 процентов должностного оклада; премии за год - 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год;"

1.2. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений - центров социальной защиты населения и областного центра развития и контроля качества социальных услуг, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области (далее - Положение), утвержденном названным приказом:

1.2.1. Подпункт 2.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"При индексации размеров окладов (должностных окладов) работников центров их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.".

1.1.2. В подпункте 4 подпункта 4.1:

1) в абзаце втором слова "за квартал, год" заменить словами "за месяц, квартал, год";

2) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада; премии за квартал - 75 процентов должностного оклада; премии за год - 300 процентов должностного оклада.".

1.1.3. В подпункте 5.3:

1) второе предложение изложить в следующей редакции "Размер должностного оклада руководителя центра не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя центра, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное

не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.";

2) дополнить абзацем следующего содержания:

"Предельный размер должностного оклада руководителя центра, установленный в соответствии с настоящим подпунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов) работников центров (в том числе руководителей центров), проведенной после его установления.";

1.1.4. Подпункт 5.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении должностных окладов заместителей руководителя центра, главного бухгалтера центра их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

1.1.5. Подпункт "а" подпункта 3 подпункта 5.7 изложить в следующей редакции:

"а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада; премии за квартал - 75 процентов должностного оклада; премии за год – 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год;"

3. Приказ вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2018 г.

Председатель комитета



Л.Ю.Заботина