



КОМИТЕТ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ  
В СФЕРЕ ЗАКУПОК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

20 февраля 2018 г.

№ 3н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 24 января 2018 г. № 27-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области, утвержденное приказом комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области", следующие изменения:

1) пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

"При индексации размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

2) в подпункте "а" подпункта 4 пункта 4.1:

а) в абзаце первом слова "квартал, год" заменить словами "месяц, квартал, год";

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов оклада (должностного оклада), премии за квартал – 75 процентов оклада (должностного оклада), премии за год – 300 процентов оклада (должностного оклада).";

3) в пункте 5.3:

а) в абзаце первом второе предложение изложить в следующей редакции:

"Размер должностного оклада руководителя Учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя Комитета по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.";

б) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

"Предельный размер должностного оклада руководителя Учреждения, установленный в соответствии с настоящим пунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений (в том числе руководителей учреждений), проведенной после его установления.";

в) абзац второй считать абзацем третьим;

4) пункт 5.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

5) в пункте 5.7:

а) в абзаце восьмом подпункта 2, подпункте "б" подпункта 3 слова "по итогам работы" заменить словами "за высокие результаты работы";

б) подпункт "а" подпункта 3 изложить в следующей редакции:

"а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада, премии за квартал – 75 процентов должностного оклада, премии за год – 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год;"

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2018 г.

Председатель комитета



А.Д. Чупахина