



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20.02.2018

№ 14

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области"

Приказываю:

1. Внести в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В заголовке и пунктах 1, 4 приказа слова "и науки" заменить словами ", науки и молодежной политики".

1.2. В Положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, утвержденном названным приказом (далее именуется - Положение):

1) в заголовке, абзаце первом пункта 1.2, абзаце втором пункта 1.5, абзаце втором пункта 6.2 слова "и науки" заменить словами ", науки и молодежной политики";

2) в подпункте "а" подпункта 4 пункта 4.1 слова "за квартал, год" заменить словами "за месяц, квартал, год";

3) пункт 4.8.1 изложить в следующей редакции:

"4.8.1 Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки, премии за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада), ставки, премии за год - 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

При этом общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) ставки в расчете на год.

4) абзац третий пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

"Размер должностного оклада руководителя организации не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя организации, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области, по состоянию на 30 августа 2017 г. Предельный размер должностного оклада руководителя

организации, установленный в соответствии с настоящим пунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации (в том числе руководителей организации), проведенной после его установления.";

5) дополнить пункт 5.5 абзацем четвертым следующего содержания:

"При установлении должностных окладов заместителей руководителя организации, главного бухгалтера их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

6) пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

"5.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности устанавливается руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру организации в размере и на условиях, определенных разделом 4 настоящего Положения.

Надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру организации устанавливается от должностного оклада в месяц в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.";

7) пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

"5.10. Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру организации в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

Премирование руководителя организации производится по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, год) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя, оценки качества работы организации, устанавливаемых учредителем.

Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада, премии за квартал не должен превышать 75 процентов должностного оклада, премии за год - 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением]. Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

Установленные размеры премий по итогам работы (за месяц, квартал, год), а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя.";

8) в абзаце первом пункта 6.3 слова 6.3. слова "при наличии экономии средств фонда оплаты труда предоставляется" заменить словами "может предоставляться";

9) в приложении 1 к Положению в нумерационном заголовке и заголовке слова "и науки" заменить словами ", науки и молодежной политики";

10) в приложении 2 к Положению в нумерационном заголовке и заголовке слова "и науки" заменить словами ", науки и молодежной политики";

11) в приложении 3 к Положению в нумерационном заголовке слова "и науки" заменить словами ", науки и молодежной политики".

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2018 г.

Председатель комитета
образования, науки и молодежной политики
Волгоградской области



Л.М.Савина