



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

05 июля 2018 г.

№ 237

Волгоград

**Об утверждении форм типовых договоров о направлении
для прохождения профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального образования**

В соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 17 января 2012 г. № 19 "Об утверждении Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области" приказываю:

1. Утвердить:

форму типового договора о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей) согласно приложению № 1;

форму типового договора о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей) согласно приложению № 2;

форму типового договора о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для организации собственного дела после завершения обучения согласно приложению № 3;

форму типового договора о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров согласно приложению № 4;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для возвращения к трудовой деятельности согласно приложению № 5;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей) согласно приложению № 6;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей) согласно приложению № 7;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для организации собственного дела после завершения обучения согласно приложению № 8;

форму типового договора о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров согласно приложению № 9;

форму типового договора о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей), согласно приложению № 10;

форму типового договора о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), согласно приложению № 11;

форму типового договора о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации

назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для организации собственного дела после завершения обучения согласно приложению № 12;

форму типового договора о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров согласно приложению № 13;

2. Директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Волгоградской области использовать формы типовых договоров при организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

3. Признать утратившим силу приказ министерства труда и занятости населения Волгоградской области от 14 января 2014 г. № 2-д "Об утверждении форм типовых договоров о направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования".

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов

ДОГОВОР

о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей)

_____ "___" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в _____ лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ (полное наименование образовательной организации)

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от "___" _____ 20__ г. № _____, выданной _____, наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в _____ лице _____, (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации)

действующего на основании _____, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия _____

представителя Образовательной организации

и безработный гражданин _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН "___" _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

_____ наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____

_____ наименование профессии, специальности, программы

включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от "___" _____ 20__ г. № _____ в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____, наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения: _____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;
 период обучения с " ____ " _____ 20__ года по " ____ " _____ 20__ года.
 1.5. После _____ окончания обучения и _____ успешного прохождения
 итоговой аттестации _____ Гражданину
 выдается _____ документ об образовании и (или) о квалификации

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. Организовать медицинское освидетельствование Гражданина и произвести оплату соответствующих услуг медицинским учреждениям при направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

2.1.4. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Гражданина на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина;

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, выполнять установленные

в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.4. настоящего договора.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п.1.1. настоящего договора.

2.6.2. Совмещать обучение с выполнением оплачиваемых общественных работ, а также работы, связанной с получаемой профессией (специальностью), программой, если это не мешает успешному освоению профессии (специальности), программы, установленной п.1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до "____" _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО директора _____
подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ГРАЖДАНИН:

ФИО

адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____
ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении безработного гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей)

_____ "___" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", _____ в _____ лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____, полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от "___" _____ 20__ г. № _____, выданной _____, наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в _____ лице _____, (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации)

действующего на основании _____, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия _____

представителя Образовательной организации

и безработный гражданин _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН "___" _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____, наименование профессии, специальности, программы

не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), для самостоятельного трудоустройства в течение трех месяцев после завершения обучения по профессии (специальности) в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____, наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения: _____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;
 период обучения с "___" "_____" 20__ года по "___" "_____" 20__ года.
 1.5. После окончания обучения и успешного прохождения
 итоговой аттестации Гражданину
 выдается _____ (документ об образовании и (или) о квалификации)

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию, указанную в п.1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. Организовать медицинское освидетельствование Гражданина и произвести оплату соответствующих услуг медицинским учреждениям при направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

2.1.4. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Гражданина на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина;

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, выполнять установленные

в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.4. настоящего договора.

2.5.6. Самостоятельно трудоустроиться в течение трех месяцев после завершения обучения и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней со дня трудоустройства заверенную в установленном порядке выписку из приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п.1.1. настоящего договора.

2.6.2. Совмещать обучение с выполнением оплачиваемых общественных работ, а также работы, связанной с получаемой профессией (специальностью), программой, если это не мешает успешному освоению профессии (специальности), программы, установленной п.1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, в случаях когда Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, а также если Гражданин самостоятельно не трудоустроился в течение трех месяцев после завершения обучения, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных

в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до "___" _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО директора _____
подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ГРАЖДАНИН:

ФИО

адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____
ИНН _____

ДОГОВОР
о направлении безработного гражданина
для прохождения профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального образования
для организации собственного дела после завершения обучения

"___" _____ 20__ года

_____ наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в _____ лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ (полное наименование образовательной организации)

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от "___" _____ 20__ г. № _____, выданной _____ наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____, наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации)

действующего на основании _____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации

и безработный гражданин _____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН "___" _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

_____ наименование образовательной организации
по профессии (специальности), программе _____ наименование профессии, специальности, программы

для организации Гражданином собственного дела после завершения обучения в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____ наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:
_____ месяцев (дней);
_____ количество часов по программе;

период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После окончания обучения и успешного прохождения итоговой аттестации Гражданину выдается _____ (документ об образовании и (или) о квалификации)

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. Организовать медицинское освидетельствование Гражданина и произвести оплату соответствующих услуг медицинским учреждениям при направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

2.1.4. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Гражданина на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливая системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина;

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим

от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.4. настоящего договора.

2.5.6. В течение трех месяцев после окончания обучения оформить предпринимательскую деятельность и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей со дня оформления предпринимательской деятельности.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

2.6.2. Совмещать обучение с выполнением оплачиваемых общественных работ, а также работы, связанной с получаемой профессией (специальностью), программой, если это не мешает успешному освоению профессии (специальности), программы, установленной п. 1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, а также если Гражданин не представил выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в установленные п. 2.5.6. сроки, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты,

указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до "___" _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО директора _____
 подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____

МП

ГРАЖДАНИН:

ФИО _____

адрес _____
 паспортные данные _____
 лицевой счет № _____ в _____
 подпись _____
 ИНН _____

ДОГОВОР
о направлении безработного гражданина
для прохождения профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального образования
для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров

_____ " ____ " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в _____ лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____, полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от " ____ " _____ 20__ г. № _____, выданной _____, наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в _____ лице _____, наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия _____

представителя Образовательной организации

_____ наименование организации и организационно-правовая форма либо

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

именуемое в дальнейшем "Работодатель", в _____ лице _____

_____ должность и фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя либо

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

действующее на основании _____, наименование и реквизиты документа

и безработный гражданин _____, (фамилия, имя, отчество (при наличии))

дата регистрации в ГКУ ЦЗН " ____ " _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

_____ наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____

_____ наименование профессии, специальности, программы

для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения
наименование вида обучения _____

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;

период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После _____ окончания обучения и _____ успешного прохождения итоговой аттестации _____ Гражданину выдается _____

документ об образовании и (или) о квалификации

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. Организовать медицинское освидетельствование Гражданина и произвести оплату соответствующих услуг медицинским учреждениям при направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.

2.1.4. При направлении Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Гражданина на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина;

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором

и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.4. настоящего договора.

2.5.6. В пятидневный срок после окончания обучения явиться к Работодателю для трудоустройства в соответствии с п. 2.7.1. настоящего договора.

2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

2.6.2. Совмещать обучение с выполнением оплачиваемых общественных работ, а также работы, связанной с получаемой профессией (специальностью), программой, если это не мешает успешному освоению профессии (специальности), программы, установленной п. 1.1. настоящего договора.

2.7. Работодатель обязуется:

2.7.1. В _____ трехдневный _____ срок _____ со _____ дня _____ прибытия _____ Гражданина, _____ завершившего обучение, _____ принять _____ его _____ на _____ должность _____

наименование должности

2.7.2. Представить в Центр в пятидневный срок со дня трудоустройства Гражданина заверенную в установленном порядке копию приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.7.3. В случае неявки Гражданина в установленные сроки для трудоустройства сообщить об этом в Центр любыми средствами, подтверждающими поступление в Центр такой информации.

2.8. Работодатель вправе:

2.8.1. Получать от Центра информацию об успеваемости Гражданина в период обучения.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств

(пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. Ответственность, установленная п. 3.1. настоящего договора, также возникает в случае неявки Гражданина к Работодателю для трудоустройства либо отказа Гражданина от приема на работу к Работодателю.

3.4. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.1. настоящего договора Работодатель обязан возместить Центру понесенные им затраты, указанные в п. 2.1.2 - 2.1.4. настоящего договора.

3.5. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.2. настоящего договора Работодатель уплачивает Центру штраф в размере 20% от стоимости учебного курса, установленной п. 2.1.2. настоящего договора.

3.6. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до "___" _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

РАБОТОДАТЕЛЬ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ГРАЖДАНИН:

ФИО

адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____
ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования для возвращения к трудовой деятельности

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости
населения _____ (района), именуемое в дальнейшем
"Центр", в лице директора _____,
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____
полное наименование образовательной организации
осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии
от " " _____ 20__ г. № _____,
выданной _____,
наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице
_____,
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

представителя Образовательной организации

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех
лет _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН " " _____ 20__ г., № КПУ _____,
именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Женщины для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного профессионального
образования в Образовательную организацию _____

наименование образовательной организации
по профессии (специальности), программе _____

наименование профессии, специальности, программы

для возвращения Женщины к трудовой деятельности после выхода из отпуска по уходу
за ребенком до достижения им возраста трех лет в _____

наименование организации

1.2. Вид обучения _____
наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:
_____ месяцев (дней);
_____ количество часов по программе;

период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После окончания обучения и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____ документ об образовании и (или) о квалификации _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины;

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим обучающей организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от нее причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом

государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.4. настоящего договора.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных обучающей организацией, а также в случаях, когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы, а также выплаченную ей стипендию.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине досрочного выхода на работу.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до " ____ " _____ 20 ____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей)

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании Устава, _____
полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от " " _____ 20__ г. № _____,
выданной _____,
наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____,
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____,
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН " " _____ 20__ г., № КПУ _____,
именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

_____ наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____

_____ наименование профессии, специальности, программы

включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от " " _____ 20__ г. № _____ в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____

_____ наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней);
 _____ количество часов по программе;
 период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После окончания обучения и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____ (документ об образовании и (или) о квалификации).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию, указанную в п.1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливая системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины;

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим обучающей организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от нее причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр

в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3 настоящего договора.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п.1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных обучающей организацией, а также в случаях, когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы, а также выплаченную ей стипендию.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине досрочного выхода на работу.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до " ____ " _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей)

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в _____ лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ полное наименование образовательной организации
осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от " " _____ 20__ г. № _____, выданной _____, наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____, наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации
действующего на основании _____, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

представителя Образовательной организации

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН " " _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____, наименование профессии, специальности, программы

не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), для самостоятельного трудоустройства в течение трех месяцев после завершения обучения по профессии (специальности) в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____, наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____
 1.4. Сроки обучения:
 _____ месяцев (дней);
 _____ количество часов по программе;
 период обучения с " ____ " _____ 20__ года по " ____ " _____ 20__ года.
 1.5. После окончания обучения и успешного прохождения
 итоговой аттестации
 Женщине выдается _____
 (документ об образовании и (или) о квалификации)

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. Центр обязуется:
- 2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.
- 2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.
- 2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.
- 2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.
- 2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.
- 2.2. Центр вправе:
- 2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.
- 2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.
- 2.3. Образовательная организация обязуется:
- 2.3.1. Зачислить Женщину на обучение;
- 2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;
- 2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.
- 2.4. Образовательная организация вправе:
- 2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливая системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины;
- 2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.
- 2.5. Женщина обязуется:
- 2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).
- 2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, выполнять установленные в ней правила.
- 2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим

от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3. настоящего договора.

2.5.6. Самостоятельно трудоустроиться по профессии (специальности) в течение месяца после окончания отпуска по уходу за ребенком и представиться даты окончания отпуска по уходу за ребенком не позднее пяти рабочих дней со дня трудоустройства в Центр заверенную в установленном порядке выписку из приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, в случаях когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин, а также если Женщина самостоятельно не трудоустроилась в соответствии с п. 2.5.6. настоящего договора, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине трудоустройства либо досрочного выхода на работу.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих

одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до " ____ " _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования
для организации собственного дела после завершения обучения

_____ "___" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от "___" _____ 20__ г. № _____, выданной _____, наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____, наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия _____, представителя Образовательной организации

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН "___" _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____, наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____, наименование профессии, специальности, программы

для организации Женщиной собственного дела после завершения обучения в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____, наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;

период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После окончания обучения и успешного прохождения итоговой аттестации Женщине выдается _____ документ об образовании и (или) о квалификации _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины;

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим обучающей организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от нее причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы,

необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3. настоящего договора.

2.5.6. В течение трех месяцев после окончания отпуска по уходу за ребенком оформить предпринимательскую деятельность и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных обучающей организацией, а также в случаях, когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин,

а также если Женщина не представил выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в установленные п. 2.5.6. сроки, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы, а также выплаченную ей стипендию.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине досрочного выхода на работу.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до " ____ " _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ЖЕНЩИНА:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении женщины в период отпуска по уходу за ребенком
до достижения им возраста трех лет для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного
профессионального образования
для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров

_____ "___" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр
занятости населения _____ (района), именуемое в
дальнейшем "Центр", _____ в _____ лице
директора _____,
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____,
полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии
от "___" _____ 20__ г. № _____,
выданной _____,
(наименование лицензирующего органа)

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице
_____,
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____,
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____,
представителя Образовательной организации

_____,
наименование организации и организационно-правовая форма либо

_____,
фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице _____

_____,
должность и фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя либо

_____,
фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

действующее на основании _____,
наименование и реквизиты документа

и женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех
лет _____,
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН "___" _____ 20__ г., № КПУ _____,
именуемая в дальнейшем "Женщина", совместно именуемые "Стороны", заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Женщины для прохождения
профессионального обучения или получения дополнительного профессионального
образования в Образовательную организацию _____

наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____

наименование профессии, специальности, программы

для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____

наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;

период обучения с " ____ " _____ 20__ года по " ____ " _____ 20__ года.

1.5. После _____ окончания обучения и _____ успешного прохождения итоговой аттестации Женщине _____ выдается _____ документ об образовании и (или) о квалификации

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Женщину в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. При направлении Женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ей финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Женщине на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Выплачивать Женщине в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Женщиной занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Женщины информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Женщине в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Женщину на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Женщине предусмотренные выбранной профессией (специальностью) программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Женщины;

2.4.2. Применять к Женщине меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Женщина обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3. настоящего договора.

2.5.6. В пятидневный срок после окончания обучения явиться к Работодателю для трудоустройства в соответствии с п. 2.7.1. настоящего договора.

2.6. Женщина вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

2.7. Работодатель обязуется:

2.7.1. В трехдневный срок со дня прибытия Женщины, завершившей обучение, принять ее на должность _____

наименование должности

2.7.2. Представить в Центр в пятидневный срок со дня трудоустройства Женщины заверенную в установленном порядке копию приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.7.3. В случае неявки Женщины в установленные сроки сообщить об этом в Центр любыми средствами, подтверждающими поступление в Центр такой информации.

2.8. Работодатель вправе:

2.8.1. Получать от Центра информацию об успеваемости Женщины в период обучения.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Женщины из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, в случаях когда Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение без уважительных причин, Женщина обязана возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости ее обучения, ее проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Женщина не приступила к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Женщины на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Женщины об установлении факта наличия уважительной причины, по которой

Женщина не приступила к обучению либо досрочно прекратила обучение.

3.2. Женщина не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошла обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. Ответственность, установленная п. 3.1. настоящего договора, также возникает в случае неявки Женщины к Работодателю для трудоустройства либо отказа Женщины от приема на работу к Работодателю.

3.4. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.1. настоящего договора Работодатель обязан возместить Центру понесенные им затраты, указанные в п. 2.1.2 - 2.1.4. настоящего договора.

3.5. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.2. настоящего договора Работодатель уплачивает Центру штраф в размере 20% от стоимости учебного курса, установленной

п. 2.1.2. настоящего договора.

3.6. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Женщиной нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до "___" _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО директора _____
 подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
 адрес _____
 банковские реквизиты _____
 ФИО руководителя _____
 подпись _____

МП

РАБОТОДАТЕЛЬ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ЖЕНЩИНА:

ФИО

адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____
ИНН _____

ДОГОВОР

о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) в соответствии с Перечнем приоритетных профессий (специальностей)

_____ "___" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от "___" _____ 20__ г. № _____, выданной _____ наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____ наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации

и незанятый гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН "___" _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемый в дальнейшем "Пенсионер", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

_____ наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____ наименование профессии, специальности, программы

включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от "___" _____ 20__ г. № _____ в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____ наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;

период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После окончания обучения и успешного прохождения итоговой аттестации Пенсионеру выдается _____ документ об образовании и (или) о квалификации _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Пенсионера в Образовательную организацию, указанную в п.1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. При направлении Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Пенсионеру на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Пенсионером занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Пенсионера информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Пенсионеру в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Пенсионера на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Пенсионеру предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Пенсионера;

2.4.2. Применять к Пенсионеру меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Пенсионер обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим обучающей организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3.. настоящего договора.

2.6. Пенсионер вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п.1.1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Пенсионера из обучающей организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных обучающей организацией, а также в случаях, когда Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Пенсионер обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Пенсионер не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Пенсионера на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Пенсионера об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Пенсионер не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до "___" _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ПЕНСИОНЕР:

ФИО _____

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____

ДОГОВОР

о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессии (специальности) не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей)

_____ "___" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от "___" _____ 20__ г. № _____, выданной _____, наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____, наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

представителя Образовательной организации

и незанятый гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН "___" _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемый в дальнейшем "Пенсионер", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____, наименование профессии, специальности, программы

не включенной в Перечень приоритетных профессий (специальностей), для самостоятельного трудоустройства в течение трех месяцев после завершения обучения по профессии (специальности) в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения

_____ наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;

период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После окончания обучения и успешного прохождения итоговой аттестации Пенсионеру выдается _____ документ об образовании и (или) о квалификации _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Пенсионера в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. При направлении Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Пенсионеру на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Пенсионером занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Пенсионера информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Пенсионеру в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Пенсионера на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Пенсионеру предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Пенсионера;

2.4.2. Применять к Пенсионеру меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Пенсионер обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим обучающей организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными

способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3. настоящего договора.

2.5.6. Самостоятельно трудоустроиться в течение трех месяцев после завершения обучения и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней со дня трудоустройства заверенную в установленном порядке выписку из приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.6. Пенсионер вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Пенсионера из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, в случаях когда Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, а также если Пенсионер самостоятельно не трудоустроился в течение трех месяцев после завершения обучения, Пенсионер обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Пенсионер не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Пенсионера на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Пенсионера об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Пенсионер не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до " ____ " _____ 20 ____ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО директора _____
подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ПЕНСИОНЕР:

ФИО

адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____

ДОГОВОР

о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для организации собственного дела после завершения обучения

_____ " " _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора _____, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от " " _____ 20__ г. № _____, выданной _____, наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в лице _____, наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании _____, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

_____ представителя Образовательной организации

и незанятый гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН " " _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемый в дальнейшем "Пенсионер", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Образовательную организацию _____

_____ (наименование образовательной организации)

по профессии (специальности), программе _____

_____ наименование профессии, специальности, программы

для организации Пенсионером собственного дела после завершения обучения в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____

_____ наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;

период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После окончания обучения и успешного прохождения итоговой аттестации Пенсионеру выдается _____ (документ об образовании и (или) о квалификации).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Пенсионера в Образовательную организацию, указанную в п.1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. При направлении Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Пенсионеру на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Пенсионером занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Пенсионера информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Пенсионеру в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Пенсионера на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом И настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Пенсионеру предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливая системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Пенсионера;

2.4.2. Применять к Пенсионеру меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Пенсионер обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим обучающей организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего

договора.

2.5.6. В течение трех месяцев после окончания обучения оформить предпринимательскую деятельность и представить в Центр не позднее пяти рабочих дней выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей со дня оформления предпринимательской деятельности.

2.6. Пенсионер вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Пенсионера из обучающей организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных обучающей организацией, а также в случаях, когда Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, а также если Пенсионер не представил выписку из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в установленные п. 2.5.6. сроки, Пенсионер обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Пенсионер не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Пенсионера на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Пенсионера об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Пенсионер не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до " __ " _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО директора _____
подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____
адрес _____
банковские реквизиты _____
ФИО руководителя _____
подпись _____

МП

ПЕНСИОНЕР:

ФИО

адрес _____
паспортные данные _____
лицевой счет № _____ в _____
подпись _____

ДОГОВОР

о направлении незанятого гражданина, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров

_____ "___" _____ 20__ года
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения _____ (района), именуемое в дальнейшем "Центр", в _____ лице директора _____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, _____ полное наименование образовательной организации

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от "___" _____ 20__ г. № _____, выданной _____, наименование лицензирующего органа

именуемое в дальнейшем "Образовательная организация", в _____ лице _____,

наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации _____,

действующего на основании _____ реквизиты документа, удостоверяющего полномочия _____,

представителя Образовательной организации _____

_____ наименование организации и организационно-правовая форма либо

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

именуемое в дальнейшем "Работодатель", в _____ лице _____,

_____ должность и фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя либо

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

_____ действующее на основании _____

_____ наименование и реквизиты документа

и незанятый гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность _____

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в ГКУ ЦЗН "___" _____ 20__ г., № КПУ _____, именуемый в дальнейшем "Пенсионер", совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является направление Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального

образования в Образовательную организацию _____

наименование образовательной организации

по профессии (специальности), программе _____

наименование профессии, специальности, программы

для исполнения заявки работодателя на подготовку квалифицированных кадров в порядке и на условиях, определенных настоящим договором.

1.2. Вид обучения _____

наименование вида обучения

1.3. Форма обучения _____

1.4. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней);

_____ количество часов по программе;

период обучения с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года.

1.5. После окончания обучения и успешного прохождения итоговой аттестации _____ Прохождению _____ Пенсионеру выдается _____

документ об образовании и (или) о квалификации

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Пенсионера в Образовательную организацию, указанную в п. 1.1. настоящего договора, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Оплатить Образовательной организации стоимость учебного курса в размере _____ рублей.

2.1.3. При направлении Пенсионера для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: возмещение расходов Пенсионеру на приобретение проездных документов до места обучения и обратно, оплату суточных, оплату услуг по найму жилого помещения в период обучения в порядке и размерах, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Пенсионером занятий в период обучения.

2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Пенсионера информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Пенсионеру в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области.

2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение;

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего Договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации;

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина;

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим Договором

и локальными нормативными актами Образовательной организации.

2.5. Пенсионер обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим обучающей организации, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.4. В случае изменения места своего жительства сообщить об этом в Центр в пятидневный срок со дня снятия с регистрационного учета любыми доступными способами, подтверждающими получение такой информации Центром.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п. 2.1.3. настоящего договора.

2.5.6. В пятидневный срок после окончания обучения явиться к Работодателю для трудоустройства в соответствии с п. 2.7.1. настоящего договора.

2.6. Пенсионер вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в п. 1.1. настоящего договора.

2.7. Работодатель обязуется:

2.7.1. В	трехдневный	срок	со	дня	прибытия	Пенсионера,
завершившего обучение,		принять		егона		должность

наименование должности

2.7.2. Представить в Центр в пятидневный срок со дня трудоустройства Пенсионера заверенную в установленном порядке копию приказа (распоряжения) о приеме на работу.

2.7.3. В случае неявки Пенсионера в установленные сроки для трудоустройства сообщить об этом в Центр любыми средствами, подтверждающими поступление в Центр такой информации.

2.8. Работодатель вправе:

2.8.1. Получать от Центра информацию об успеваемости Пенсионера в период обучения.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Пенсионера из обучающей организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных обучающей организацией, а также в случаях, когда Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Пенсионер обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства, суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Пенсионер не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Пенсионера на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению

Пенсионера об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Пенсионер не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Пенсионер не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства.

3.3. Ответственность, установленная п. 3.1. настоящего договора, также возникает в случае неявки Пенсионера к Работодателю для трудоустройства либо отказа Пенсионера от приема на работу к Работодателю.

3.4. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.1. настоящего договора Работодатель обязан возместить Центру понесенные им затраты, указанные в п. 2.1.2 - 2.1.3. настоящего договора.

3.5. В случае нарушения Работодателем п. 2.7.2. настоящего договора Работодатель уплачивает Центру штраф в размере 20% от стоимости учебного курса, установленной п. 2.1.2. настоящего договора.

3.6. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п. 4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Пенсионером нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до "___" _____ 20__ г.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЦЕНТР:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО директора _____

подпись _____

МП

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

РАБОТОДАТЕЛЬ:

полное наименование _____

адрес _____

банковские реквизиты _____

ФИО руководителя _____

подпись _____

МП

ПЕНСИОНЕР:

ФИО

адрес _____

паспортные данные _____

лицевой счет № _____ в _____

подпись _____