



КОМИТЕТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ЭКОЛОГИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

11.07.2018

№ 1277

Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области и включение в кадровый резерв в комитете природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", Законом Волгоградской области от 08 апреля 2005 г. № 1045-ОД "О государственной гражданской службе Волгоградской области", постановлением Губернатора Волгоградской области от 10 июня 2015 г. № 518 "Об утверждении Положения о кадровом резерве государственной гражданской службы Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области и включение в кадровый резерв в комитете природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



В.Е.Сазонов

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета природных
ресурсов, лесного хозяйства и
экологии Волгоградской области

от 11.07.2018 № 1277

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области и включение в кадровый резерв в комитете природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области и включение в кадровый резерв в комитете природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее – конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и является коллегиальным органом, сформированным для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области и конкурсов для включения в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в комитете природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее – конкурсы).

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области и включение в кадровый резерв в комитете природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области, утверждаемой приказом комитета (далее – Методика), а также настоящим Положением.

1.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области (далее - комитет).

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2. Функции конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:
 обеспечивает равные условия для всех кандидатов, принимающих участие в конкурсах;
 определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Волгоградской области;
 оценивает профессиональный уровень кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Волгоградской области;
 оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур;
 определяет победителей конкурсов;
 определяет кандидатов, рекомендуемых для включения в кадровый резерв комитета.

2.2. Конкурсная комиссия в целях реализации возложенных на нее функций использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Волгоградской области методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, участвующих в конкурсах.

Процедура проведения конкурсов определяется в соответствии с Методикой.

3. Порядок работы конкурсной комиссии.

3.1. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие Волгоградской области (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридической службы и структурного подразделения комитета, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель органа по управлению государственной гражданской службой Волгоградской области, а также представители научных, образовательных учреждений и других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной гражданской службой Волгоградской области по запросу комитета в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.

В состав конкурсной комиссии включаются представители общественного совета при комитете.

Общее число представителей общественного совета при комитете

и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.2. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости и при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.3. Ведение необходимой документации обеспечивает секретарь конкурсной комиссии.

3.4. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурсов принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.

3.5. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Волгоградской области в комитете или отказа в таком назначении, либо основанием для включения в кадровый резерв комитета или отказа во включении в кадровый резерв комитета.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв комитета кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

3.6. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением (протоколом), которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области

и на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3.7. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет сектор государственной службы и работы с кадрами отдела кадрового обеспечения комитета.

3.8. Оплата труда независимых экспертов осуществляется на основании договоров, заключенных между комитетом и независимыми экспертами.

Финансирование расходов на оплату труда независимых экспертов осуществляется в установленном Губернатором Волгоградской области порядке, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на содержание комитета.