



КОМИТЕТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМИНФОРМТЕХНОЛОГИИ)

ПРИКАЗ

28 августа 2018 г.

№ 85-о/д

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета информационных технологий Волгоградской области от 12 марта 2018 г. № 17-о/д "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области"

Во исполнение пункта 2 постановления Администрации Волгоградской области от 09.06.2018 № 260-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области",

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области, утвержденное приказом комитета информационных технологий Волгоградской области от 12 марта 2018 г. № 17-о/д "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области" (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 3 подпункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:

"Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 4.3 и 4.4 настоящего пункта, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц. "

1.2. Подпункт 4.6 Положения изложить в следующей редакции:

"Премии по итогам работы (за квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за результаты труда по итогам работы за установленный период.

Премия по итогам работы за квартал и по итогам года выплачивается работникам с учетом их личного вклада в общие результаты работы в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

Общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) не должен превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

Общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) могут быть увеличены за счет средств от приносящей доход деятельности по решению

учредителя Учреждения, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, а также с заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя Учреждения.

Выплата премии за квартал и по итогам года производится пропорционально отработанному времени работникам, проработавшим неполный расчетный период (квартал, год) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение календарного года;
временной нетрудоспособности;
нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5-8, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам квартала и по итогам года не выплачивается."

1.3. Подпункт 5.3. Положения изложить в следующей редакции:

"Должностной оклад руководителей Учреждений устанавливается учредителем Учреждения в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя Учреждения, утвержденным нормативным правовым актом учредителя Учреждения и согласованным с заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя. Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя комитета информационных технологий Волгоградской области.

При установлении должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Критериями и особенностями определения должностного оклада руководителя учреждения являются сложность труда, в том числе масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения, как то штатная численность работников учреждения более 50 человек, показатели, учитывающие режим работы учреждения, масштаб и сложность руководства, участие в государственных программах Российской Федерации и Волгоградской области, совмещение одновременно функций (выполнение работы) по нескольким направлениям."

1.4. Подпункт 5.7.3. Положения изложить в следующей редакции:

"Премии по итогам работы руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в зависимости от исполнения Учреждением целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установленных учредителем Учреждения.

Размер премии по итогам работы за квартал устанавливается директору учреждения приказом учредителя Учреждения, с учетом исполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения по результатам

рассмотрения отчета за отчетный период деятельности учреждения.

Премия по итогам работы за год устанавливается директору учреждения приказом учредителя Учреждения в течение 10 рабочих дней после направления предварительного отчета по выполнению целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за год на 1 декабря отчетного года.

Общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

Общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) могут быть увеличены за счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя Учреждения, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, а также с заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя Учреждения."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



С.П.Торбин