



КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

10.09.2018

№ 90-н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по управлению
государственным имуществом Волгоградской области
от 27 июля 2017 г. № 73-н "Об утверждении Положения об оплате труда
работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской
области "Волгоградоблтехинвентаризация"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 24 января 2018 г. № 27-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 09 июня 2018 г. № 260-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", пунктом 3.3 Положения о комитете по управлению государственным имуществом Волгоградской области, утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 26 апреля 2012 г. № 222, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области от 27 июля 2017 г. № 73-н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Волгоградоблтехинвентаризация" следующие изменения:

1.1. В Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Волгоградоблтехинвентаризация", утвержденном названным приказом (далее именуется – Положение):

1) абзац второй пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

"При индексации размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

2) в пункте 2.1 слова "должностных окладов" заменить словами "базовых должностных окладов";

3) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5. Установление Учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.";

4) абзац второй пункта 3.1.1 изложить в следующей редакции:

"Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.";

5) абзац восьмой пункта 3.1.2 изложить в следующей редакции:

"Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.";

6) пункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

"4.1.2. выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за высокий профессионализм, своевременное и качественное выполнение работ, за показатели качества труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности Учреждения в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).";

7) в пункте 4.1.4:

а) в абзаце втором после слов "по итогам работы" дополнить словами "(за месяц, квартал, год)";

б) абзацы третий, четвертый исключить;

в) абзац пятый изложить в следующей редакции:

"Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.";

г) в абзаце шестом после слов "по итогам работы за" дополнить словом "месяц,";

д) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

"Выплата премии за месяц, квартал и по итогам года производится пропорционально отработанному времени работникам Учреждения, проработавшим неполный расчетный период (месяц, квартал, год) вследствие:";

е) в абзаце одиннадцатом после слов "премия по итогам" добавить слово "месяца,";

8) в пункте 5.2:

а) абзац третий изложить в следующей редакции:

"Размер должностного оклада директора Учреждения не должен превышать предельный размер должностного оклада директора Учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.";

б) дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

"Предельный размер должностного оклада директора Учреждения, установленный в соответствии с настоящим пунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждения (в том числе директора Учреждения), проведенной после его установления.";

9) пункт 5.3 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении должностных окладов заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

10) в абзаце третьем пункта 5.5.2 слово "(надбавки)" исключить;

11) абзац второй пункта 5.5.3 изложить в следующей редакции:

"премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. За счет средств от приносящей доход деятельности по решению Учредителя, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, а также с заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность Учредителя, общий размер премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) может быть увеличен;"

12) в пункте 5.7 после слов "по итогам работы" дополнить словами "(за месяц, квартал, год)".

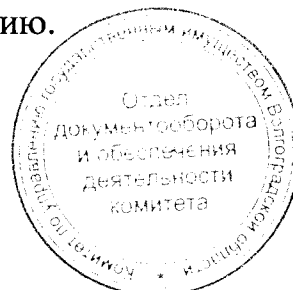
1.2. В приложениях 1, 2 к Положению слова "должностных окладов" заменить словами "базовых должностных окладов".

1.3. Приложение 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета
по управлению государственным
имуществом Волгоградской области



А.С.Писемская



Приложение
к приказу комитета по управлению
государственным имуществом
Волгоградской области
от 10.09.2018 № 90-н

"Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного учреждения
Волгоградской области
"Волгоградоблтехинвентаризация"

КРИТЕРИИ

для оценки эффективности работы директора государственного
бюджетного учреждения Волгоградской области
"Волгоградоблтехинвентаризация", его заместителей и главного
бухгалтера

1. Критерии по основной деятельности Учреждения:

1.1. Выполнение государственного задания.

1.2. Отсутствие мотивированных претензий от получателей государственных услуг.

2. Критерии по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплине:

2.1. Соблюдение сроков, установленного порядка и формы представления планов, исходных данных, сведений и отчетности.

2.2. Отсутствие существенных замечаний по качеству представленной отчетности, информации, исходных данных.

2.3. Отсутствие замечаний контролирующих органов по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в том числе по целевому использованию бюджетных средств, в течение отчетного периода.

3. Критерии по организации деятельности Учреждения, охране труда:

3.1. Своевременное размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru.

3.2. Отсутствие факторов производственного травматизма.

3.3. Отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.4. Своевременное и в полном объеме исполнение приказов, распоряжений и поручений Учредителя."