



КОМИТЕТ СТРОИТЕЛЬСТВА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13.09.2018

№709-ОД

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета строительства Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 172-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету строительства Волгоградской области"

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету строительства Волгоградской области, утвержденное приказом комитета строительства Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 172-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету строительства Волгоградской области" следующие изменения:

1) дополнить пункт 1.3. абзацем следующего содержания:

"При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

2) в пункте 4.1:

а) абзацы 4, 9 подпункта 1 признать утратившими силу;

б) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) выплата за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ;

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за высокий профессионализм, своевременное и качественное выполнение работ, за выполнение работ в установленные сроки и графики, за показатели качества труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности учреждения, за качественное и оперативное выполнение заданий руководства учреждения.

б) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания:

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается с момента представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания, присуждение ученой степени. При наличии у работника двух и более почетных званий, ученых степеней выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.";

г) абзацы второй – четвертый подпункта 4 заменить абзацами следующего содержания:

"а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;"

3) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

"5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается комитетом строительства Волгоградской области в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным приказом комитета строительства Волгоградской области и согласованным заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность комитета строительства Волгоградской области. Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя комитета строительства Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.

Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, установленный в соответствии с настоящим подпунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений (в том числе руководителей учреждений), проведенной после его установления.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе масштаба управления (штатной численности) работников учреждения и особенностями деятельности и значимости учреждения (штатной численности работников учреждения, показателей, учитывающих режим работы учреждения, наличия обособленных подразделений, наличия зданий, помещений, разъездного характера работы, масштаба и сложности руководства, участия в государственных программах Российской Федерации и Волгоградской области, совмещения одновременно функций (выполнение работы) по нескольким направлениям и другое).

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается в размере:

90 % должностного оклада руководителя учреждения – при наличии в подчинении заместителя руководителя 3 и более структурных подразделений при штатной численности учреждения от 2500 единиц и более;

85 % должностного оклада руководителя учреждения – при наличии в подчинении заместителя руководителя 3 и более структурных подразделений при штатной численности учреждения менее 2500 единиц;

70 % должностного оклада руководителя учреждения - при наличии в подчинении заместителя руководителя не более 2 структурных подразделений.

Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается в размере:

90 % должностного оклада руководителя учреждения - при штатной численности учреждения от 2500 единиц и более;

85 % должностного оклада руководителя учреждения – при штатной численности учреждения более 100, но менее 2500 единиц;

80 % должностного оклада руководителя учреждения – при штатной численности учреждения от 50 до 100 единиц;

70 % должностного оклада руководителя учреждения – при штатной численности учреждения менее 50 единиц.

При установлении должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

4) в пункте 5.4:

а) абзацы второй – пятый изложить в следующей редакции:

"при штатной численности до 50 единиц – в кратности 3;

при штатной численности от 50 до 100 единиц – в кратности 4;

при штатной численности от 100 до 2500 единиц – в кратности 5;

при штатной численности работников учреждения от 2500 единиц и более – в кратности 8.";

б) абзацы шестой – восьмой признать утратившими силу;

в) абзац девятый изложить в следующей редакции:

"Руководитель учреждения несет персональную ответственность за соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).";

5) подпункт 3 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

"3) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. За счет средств от приносящей доход деятельности по решению комитета строительства Волгоградской области, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, а также с заместителем Губернатора Волгоградской области,

координирующим деятельность комитета строительства Волгоградской области, общий размер премий по итогам работы может быть увеличен;

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год;

в) единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением). Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.";

б) приложения 1, 2 изложить в редакции согласно приложению 1, 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



С.Ю.Кузнецова

Приложение 1  
к приказу комитета  
строительства  
Волгоградской области  
От 13.09.2018  
№709-ОД

"Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений, подведомственных  
комитету строительства  
Волгоградской области

**Размеры базовых окладов (ставок) работников государственных  
учреждений, подведомственных комитету строительства  
Волгоградской области, по профессиональным квалификационным  
группам**

| №<br>п/п | Наименование профессиональной<br>квалификационной группы, квалификационного<br>уровня, профессии (должности)                        | Размер базового<br>оклада (ставки),<br>рублей |
|----------|---|---|
| 1        | 2   | 3   |
| 1.       | Профессиональные квалификационные группы<br>общеотраслевых профессий рабочих  |   |
| 1.1.     | Профессиональная квалификационная группа<br>"Общеотраслевые профессии рабочих первого<br>уровня"                                    |   |
|          | 1 квалификационный уровень:<br>дворник, курьер, сторож (вахтер), гардеробщик,<br>уборщик служебных помещений, уборщик<br>территорий | 3880  |
| 1.2.     | Профессиональная квалификационная группа<br>"Общеотраслевые профессии рабочих второго<br>уровня"                                    |   |
|          | 1 квалификационный уровень:<br>водитель автомобиля, оператор электронно-<br>вычислительных и вычислительных машин                   | 4849  |
| 2.       | Профессиональные квалификационные группы<br>общеотраслевых должностей руководителей,<br>специалистов и служащих                     |   |
| 2.1.     | Профессиональная квалификационная группа<br>"Общеотраслевые должности служащих первого<br>уровня"                                   |   |

|      |  |      |
|------|--|------|
|      | 1 квалификационный уровень:<br>делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка  | 5818 |
| 2.2. | Профессиональная квалификационная группа<br>"Общепромышленные должности служащих второго уровня"   |      |
|      | 1 квалификационный уровень:<br>инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник-программист, техник по защите информации  | 6109 |
|      | 2 квалификационный уровень:<br>заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" или II внутридолжностная категория  | 6231 |
|      | 3 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория   | 6418 |
| 2.3. | Профессиональная квалификационная группа<br>"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"  |      |
|      | 1 квалификационный уровень:<br>бухгалтер, экономист, экономист по финансовой работе, специалист по кадрам, юрисконсульт, менеджер, документовед, инженер по защите информации, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), инженер по надзору за строительством | 6789 |
|      | 2 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория  | 6924 |
|      | 3 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория   | 7132 |

|      |   |      |
|------|---|------|
|      | 4 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"                               | 7417 |
|      | 5 квалификационный уровень:<br>главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера   | 7714 |
| 2.4. | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"  |      |
|      | 1 квалификационный уровень:<br>начальник планово-экономического отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, начальник финансового отдела | 8562 |
|      | 2 квалификационный уровень:<br>главный специалист по защите информации  | 8989 |

Комитет строительства  
Волгоградской области"

Приложение 2  
к приказу комитета  
строительства  
Волгоградской области

От 13.09.2018  
№709-ОД

"Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений, подведомственных  
комитету строительства  
Волгоградской области

**Размеры базовых окладов работников учреждений, подведомственных  
комитету строительства Волгоградской области, по должностям, не  
включенным в профессиональные квалификационные группы**

| №<br>п/п | Наименование профессии (должности)                    | Размер базового<br>(минимального)<br>оклада (ставки),<br>рублей |
|----------|---|---|
| 1        | 2   | 3   |
| 1.       | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5923  |
| 2.       | Инженер-сметчик                                       | 6789  |
| 3.       | Администратор вычислительной сети                     | 6789  |
| 4.       | Инструктор-методист                                   | 6789  |
| 5.       | Специалист 2 категории                                | 6924  |
| 6.       | Специалист 1 категории                                | 7132  |
| 7.       | Ведущий специалист                                    | 7417  |
| 8.       | Главный специалист                                    | 7714  |
| 9.       | Заместитель начальника отдела                         | 8195  |
| 10.      | Начальник отдела                                      | 8562  |
| 11.      | Специалист по охране труда                            | 7714  |

Комитет строительства  
Волгоградской области"