



КОМИТЕТ  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

19.10.2018

№ 153-ОД

Волгоград

**О внесении изменений в приказ комитета жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области от 31.03.2017 № 100-ОД "Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области"**

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 09.06.2018 № 260-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", руководствуясь пунктом 3.3 Положения о комитете жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области, утвержденного постановлением Администрации Волгоградской области от 31.03.2016 № 135-п "Об утверждении Положения о комитете жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области, утвержденное приказом комитета жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области от 31.03.2017 № 100-ОД "Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. абзаце девятнадцатом пункта 5.7. слова "(за квартал, год)" заменить словами "(за квартал или за год)";

1.2. абзац двадцатый пункта 5.7. изложить в следующей редакции:  
"Премия по итогам работы за квартал не может превышать 75 процентов должностного оклада в расчете на квартал. Премия по итогам работы за год не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. Периодичность премирования определяется трудовым договором, заключенным с руководителем учреждения, заместителем руководителя учреждения, главным бухгалтером. За счет средств

от приносящей доход деятельности по решению учредителя, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя, общий размер премий по итогам работы может быть увеличен;"

1.3. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

"5.8. Целевые показатели и критерии для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения:

№ п/п	Целевые показатели эффективности (качества) работы	Критерии оценки эффективности (качества) работы
1	2	3
1.	Соблюдение исполнительской дисциплины	своевременное и надлежащее исполнение заданий и поручений непосредственного руководителя
2.	Обеспечение соблюдения требований законодательства учреждением	соблюдение положений трудового законодательства соблюдение положений профильного законодательства, регулирующего соответствующую сферу деятельности учреждения
3.	Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности учреждения обеспечение сохранности имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления
4.	Качество осуществления образовательной деятельности	открытость и доступность информации об учреждении комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность доброжелательность, вежливость работников удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности доступность услуг для инвалидов

Оценка выполнения целевого показателя "Качество осуществления образовательной деятельности" проводится в отношении учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, и учитывается при

определении размера премии руководителю учреждения по итогам работы за год 1 раз в 3 года.

Порядок оценки выполнения целевых показателей и критериев для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом комитета.

Порядок оценки выполнения целевых показателей и критериев для оценки эффективности (качества) работы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливается учреждением."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



О.Д.Николаев