



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

16.11.2018

№ 1947

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 13 октября 2015 г. № 1463 "Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 13 октября 2015 г. № 1463 "Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Порядке установления должностных окладов руководителей государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденном названным приказом, абзац шестой пункта 5 исключить.

1.2. В Показателях отнесения государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, к группам по оплате труда руководителей и базовых размерах должностных окладов для установления должностных окладов руководителей государственных организаций, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденных названным приказом:

1.2.1. По тексту слова "на 0,5" заменить словами "на 0,05";

1.2.2. В таблице пункта 1 в столбце "Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада":

1) слова "от 80"; заменить словами "от 81";

2) слова "(не менее 50)"; заменить словами "(не менее 20% от общего числа коек)";

3) слова "не более 0,35"; заменить словами "не более 0,3";

4) слова "ресурсного и (или)" исключить;

5) текст дополнить текстом следующего содержания:

"; при присвоении организации (в соответствии с правовыми актами (соглашениями) статуса ресурсно-кадрового или координационного центра – на 0,07;

при организации пребывания на пятидневной (в неделю) стационарной форме обслуживания не менее 25% от общего числа получателей услуг, находящихся на стационарном обслуживании не менее 6 месяцев, - на 0,10";

1.2.3. В таблице пунктов 2, 3, 4 в столбце "Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада":

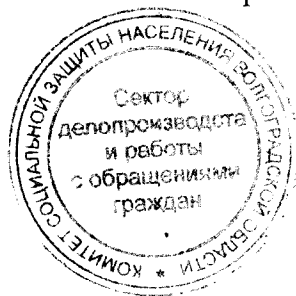
1) слова "ресурсного и (или)" исключить;

2) текст дополнить текстом следующего содержания:

"; при присвоении организации (в соответствии с правовыми актами (соглашениями) статуса ресурсно-кадрового или координационного центра – на 0,07".

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 года и подлежит официальному опубликованию, кроме подпунктов 1.1 и 1.2.1 настоящего приказа, которые вступают в силу со дня подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Председатель комитета



Л.Ю.Заботина