



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 14.12.2015

г. Вологда

№ 1073

О внесении изменений в постановление Правительства области от 22 октября 2012 года № 1235

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2018 годы», утвержденную постановлением Правительства области от 22 октября 2012 года № 1235, следующие изменения:

1.1 пункт 3 таблицы «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1» (приложение 1 к подпрограмме 1) изложить в следующей редакции:

«

3.	Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области и дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию	доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию	%	10,0	6,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
----	---	--	---	------	-----	------	------	------	------	------	------

данских служащих области											
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

»;

1.2 в подпрограмме 2 «Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области» (приложение 5 к государственной программе):

позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 2» паспорта подпрограммы 2 дополнить словами «доля лиц, повысивших профессиональный уровень в рамках постпрограммной работы по Президентской программе»;

раздел II «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки реализации подпрограммы 2» изложить в следующей редакции:

«II. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы)
достижения целей и решения задач, основные
ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2,
сроки реализации подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства на территории области.

Для достижения цели подпрограммы 2 предполагается решение следующих задач:

развитие управленческих компетенций участников Президентской программы. В результате реализации программных мероприятий подпрограммы 2 планируется подготовка не менее 240 специалистов организаций народного хозяйства, в том числе в сфере здравоохранения и образования;

изучение передового опыта ведущих российских и зарубежных организаций участниками Президентской программы. Для достижения данной задачи программными мероприятиями предусмотрена стажировка специалистов в ведущих российских и зарубежных организациях. В результате реализации программных мероприятий подпрограммы 2 не менее 30 выпускников Президент-

ской программы пройдут стажировку на ведущих российских и зарубежных предприятиях;

повышение профессионального уровня выпускников Президентской программы в рамках постпрограммной работы.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 2 и сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 2 приведены соответственно в приложениях 1 и 2 к подпрограмме 2.

Подпрограмму 2 предусматривается реализовать в 2013 - 2018 годах.»;

пункт 1 таблицы «Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной подпрограммы 2» (приложение 1 к подпрограмме 2) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

таблицу «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 2» (приложение 2 к подпрограмме 2) дополнить пунктом 3 согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.3 в подпрограмме 3 «Развитие кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, формирование и подготовка резервов управленческих кадров» (приложение 6 к государственной программе):

в паспорте подпрограммы 3:

позицию «Задачи подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Задачи подпрограммы 3 создание эффективной системы оценки кандидатов на должности государственной гражданской службы области, основанной на принципах открытости и объективности;

реализация цикла мероприятий, направленных на адаптацию лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы;

совершенствование программ подготовки лиц,

включенных в резерв управленческих кадров области, кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области;

совершенствование механизмов использования кадровых резервов органов исполнительной государственной власти области»;

позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 3

доля кандидатов на должности государственной гражданской службы области, принявших участие в конкурсных процедурах на основе современных информационных технологий;

доля государственных служащих, принимавших участие в оценочных процедурах на основе современных информационных технологий;

доля лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы области, успешно прошедшие программы профессиональной адаптации и проработавших в органах исполнительной государственной власти области не менее года;

доля лиц, повысивших уровень профессиональной подготовки от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров области;

доля лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области»;

в разделе II «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы 3, сроки реализации подпрограммы 3» абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- реализацией цикла мероприятий, направленных на профессиональную адаптацию лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы;»;

пункты 2-4 таблицы «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 3» (приложение 1 к подпрограмме 3) изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

пункты 3-5 таблицы «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 3» (приложение 2 к подпрограмме 3) изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

1.4 в подпрограмме 5 «Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров» (приложение 8 к государственной программе):

в паспорте подпрограммы 5:

позицию «Задачи подпрограммы 5» изложить в следующей редакции:

«Задачи подпрограммы 5 совершенствование оценки качества и доступности государственных услуг;
развитие сети многофункциональных центров предоставления государственных услуг на территории области;
совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности»;

в разделе I «Характеристика сферы реализации подпрограммы 5, основные проблемы реализации сферы и перспективы ее развития»:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«К 2015 году увеличена доля граждан, имеющих доступ к получению го-

сударственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных услуг (должна составлять не менее 90%), до значения 97,7%.»;

в абзаце пятом слова «и увеличить долю граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, не менее чем до 70%» исключить;

абзац одиннадцатый признать утратившим силу;

в абзаце пятнадцатом цифры «260» заменить словом и цифрами «более 320»;

в абзаце шестнадцатом слова «в городе Вологде, в Вологодском и Никольском муниципальных районах» заменить словами «во всех городских округах и муниципальных районах области»;

абзац шестой раздела II «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы 5, сроки реализации подпрограммы 5» изложить в следующей редакции:

«развивать сеть многофункциональных центров предоставления государственных услуг на территории области;»;

пункт 1 таблицы «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 5» (приложение 1 к подпрограмме 5) изложить в следующей редакции:

«

1.	Совершенствование оценки качества и доступности государственных услуг; развитие сети многофункциональных центров	доля населения области, имеющего доступ к получению государственных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в много-	%	-	0	30	40	90	90	90	90
----	--	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

предоставле- ния госу- дарст- венных ус- луг на тер- ритории об- ласти	функцио- нальных цен- трах											
--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Губернатор области



О.А. Кувшинников

Приложение 1
к постановлению
Правительства области
от 14.12.2015 № 1073

«

1.	Развитие управленческих компетенций участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Президентская программа)	доля лиц, завершивших подготовку в образовательных учреждениях в текущем году в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично»	%	70	75	80	85	90	95	95	95
		доля лиц, повысивших профессиональный уровень в рамках постпрограммной работы по Президентской программе	%	-	-	-	-	5	6	7	8

».

Приложение 2
к постановлению
Правительства области
от 14.12.2015 № 1073

«

3.	доля лиц, повысивших профессиональный уровень в рамках постпрограммной работы по Президентской программе	%	доля лиц, повысивших профессиональный уровень в рамках постпрограммной работы по Президентской программе	за отчетный год	$\text{Знач}_{\text{показ}} = \frac{K_o}{K_b} \times 100\%$	К _о - количество выпускников Президентской программы, повысивших профессиональный уровень в рамках проводимой постпрограммной работы в текущем году	ведомственная отчетность ДГС и КП	лица, повысивших профессиональный уровень в рамках постпрограммной работы по Президентской программе, чел.	сплошное наблюдение	ДГС и КП
						К _в - количество лиц, завершивших подготовку в образовательных учреждениях в рамках Президентской программы	ведомственная отчетность ДГС и КП	лиц, повысивших профессиональный уровень в рамках постпрограммной работы по Президентской программе, чел.	Сплошное наблюдение	ДГС и КП

».

Приложение 3
к постановлению
Правительства области
от 14.12.2015 № 1073

«

2.	Реализация цикла мероприятий, направленных на адаптацию лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы	доля лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы области, успешно прошедшие программы профессиональной адаптации и проработавших в органах исполнительной государственной власти области не менее года	%	-	-	-	-	25	30	35	40
3.	Совершенствование программ подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров области, кадровые резервы органов исполнительной	доля лиц, повысивших уровень профессиональной подготовки от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров области	%	60	65	70	85	90	90	95	100

	государственной власти области										
4.	Совершенствование механизмов использования резерва управленческих кадров области, кадровых резервов органов исполнительной государственной власти области	доля лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области	%	24.7	28	32	35	12	20	30	50

».

Приложение 4
к постановлению
Правительства области
от 14.12.2015 № 1073

«

3.	доля лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы области, успешно прошедшие программы профессиональной адаптации и проработавших в органах исполнительной государственной власти области не менее года	%	доля лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы области, успешно прошедшие программы профессиональной адаптации и проработавших в органах исполнительной государственной власти области не менее года	за отчетный год	$\text{Знач}_{\text{показ}} = \frac{K_{\text{мс}}}{K_{\text{гг}}} \times 100\%$	K _{мс} - количество лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы, в течение года предшествующему отчетному, успешно прошедшие программы профессиональной адаптации и проработавшие в органах исполнительной государствен-	ведомственная отчетность органов исполнительной государственной власти области	лица, впервые назначенные на должности государственной гражданской службы области, успешно прошедшие программы профессиональной адаптации и проработавших в органах исполнительной государственной власти области не менее года, чел.	сплошное наблюдение	ДГС и КП
----	---	---	---	-----------------	---	--	--	---	---------------------	----------

						ной власти области не менее года по состоянию на 31 декабря отчетного года				
						К _{ггс} - количество лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы области в течение года, предшествующего отчетному	ведомственная отчетность органов исполнительной государственной власти области	лица, впервые назначенные на должности государственной гражданской службы области, в течение года, предшествующего отчетному, чел.	сплошное наблюдение	ДГС и КП
4.	доля лиц, повысивших уровень профессиональной подготовки от	%	доля лиц, повысивших уровень профессиональной подготовки от	за отчетный год	$\text{Знач}_{\text{показ}} = \frac{K_{\text{пп}}}{K_{\text{рук}}} \times 100\%$	К _{пп} - количество лиц, включенных в резерв управленчес-	ведомственная отчетность ДГС и	лица, повысившие уровень профессиональной подготовки в	сплошное наблюдение	ДГС и КП

	общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров области		общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров области			ких кадров области, повысивших уровень профессиональной подготовки в рамках данной государственной программы за период нахождения в резерве	КП	рамках данной государственной программы от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров области		
						$K_{рук}$ - количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров области, по состоянию на 31 декабря отчетного года	ведомственная отчетность ДГС и КП	лица, включенные в резерв управленческих кадров области, чел.	сплошное наблюдение	ДГС и КП
5.	доля лиц, включенных в кадровые резервы	%	доля лиц, включенных в кадровые резервы	за отчетный год	$Знач_{показ} = \frac{K_n}{K_{рук}} \times 100\%$	K_n - количество лиц из числа включенных в	ведомственная отчет-	лица, включенные в кадровые резервы	сплошное наблюдение	ДГС и КП

<p>органов исполнительной государственной власти области, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области</p>	<p>органов исполнительной государственной власти области, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области</p>			<p>кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области, назначенные на вакантные должности, для замещения которых государственные гражданские служащие включались в кадровый резерв, в отчетном году</p>	<p>ность ДГС и КП</p>	<p>органов исполнительной государственной власти области, назначенные на вакантные должности, для замещения которых государственные гражданские служащие включались в кадровый резерв, от общего числа лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти</p>		
--	--	--	--	---	-----------------------	---	--	--

							области, чел.			
						К _{рук} - количество лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнитель- ной государствен- ной власти области, по состоянию на 31 декабря отчетного года	ведом- ствен- ная отчет- ность ДГС и КП	лица, включенные в кадровые резервы органов исполнитель- ной государствен- ной власти области, чел	сплошное наблюдение	ДГС и КП