



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 26.12.2022

г. Вологда

№ 1515

### О проведении областного конкурса «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения»

В целях развития и популяризации наставничества в медицинских организациях здравоохранения Вологодской области, повышения общественного признания роли наставника в формировании личностных и профессиональных качеств молодых специалистов, впервые поступивших на работу в медицинские организации, подведомственные департаменту здравоохранения области, Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Проводить ежегодно областной конкурс «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения».

2. Утвердить:

Положение об областном конкурсе «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения» (приложение 1);

состав организационного комитета областного конкурса «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения» (приложение 2).

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области  
первый заместитель Губернатора области



Д.Н. Горбачев

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства области  
от 26.12.2022 № 1515  
(приложение 1)

**Положение об областном конкурсе  
«Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения областного конкурса «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения» (далее - конкурс).

1.2. В конкурсе принимают участие медицинские работники с высшим и средним медицинским образованием медицинских организаций, имеющие стаж работы по специальности не менее 7 лет, первую или высшую квалификационную категорию и сроком наставничества в организации не менее 2 лет (далее соответственно - медицинские работники, медицинские организации).

1.3. Обработка персональных данных медицинских работников при проведении конкурса осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

1.4. Организацию и проведение конкурса осуществляет департамент здравоохранения области (далее - Департамент).

**2. Цели конкурса**

2.1. Поощрение медицинских работников за наставничество - личные заслуги в содействии приобретению молодыми специалистами необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а также воспитании у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда, приобретение профессионального мастерства и повышении уровня компетенции молодых специалистов в медицинской организации, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни медицинской организации.

2.2. Развитие у наставников профессионально-психологических, моральных, нравственных и личностных качеств, привитие им чувства ответственности за выполнение обязанностей по оказанию молодым специалистами, в отношении которых осуществляется наставничество, индивидуальной помощи в овладении ими необходимыми знаниями, практическими приемами и способами качественного исполнения должностных обязанностей.

2.3. Стимулирование заинтересованности наставников в непрерывном повышении своего профессионального мастерства.

2.4. Повышение престижа профессии медицинского работника.

### 3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится ежегодно.

3.1.1. Департамент не позднее 1 февраля года проведения конкурса принимает решение о проведении конкурса, в котором устанавливаются сроки проведения конкурса.

Департамент не менее чем за 30 календарных дней до начала проведения конкурса публикует в областной газете «Красный Север» и размещает на официальном сайте Правительства области объявление о проведении конкурса (далее - объявление).

В объявлении указывается:

наименование направления (номинация) конкурса;

сроки, место и время проведения конкурса;

сроки приема документов и требования, предъявляемые к их оформлению.

При этом срок приема документов должен составлять не менее 30 календарных дней со дня размещения объявления о конкурсе.

3.1.2. Для проведения конкурса и подведения его итогов создается организационный комитет областного конкурса «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения» (далее – организационный комитет).

Подведение итогов конкурса оформляется протоколом организационного комитета.

3.1.3. Кандидатов для участия в конкурсе выдвигает медицинская организация.

Руководитель либо уполномоченный представитель медицинской организации с представлением документа, удостоверяющего личность, а также документа, подтверждающего полномочия представителя (в случае представления документов представителем медицинской организации) не позднее срока окончания приема документов, указанного в объявлении, представляет лично в Департамент либо направляет в Департамент посредством почтовой связи следующие документы:

заявку на участие в конкурсе по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

согласие медицинского работника на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

согласие медицинского работника на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, соответствующее требованиям к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, установленных уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных.

Не подлежат приему документы, имеющие подчистки либо приписки, зачеркнутые слова по тексту, документы, исполненные карандашом, документы с повреждениями (бумаги), которые не позволяют читать текст и определить его полное или частичное смысловое содержание (отсутствие части слов, цифр или предложений).

Заявки на участие в конкурсе в день поступления в Департамент подлежат регистрации в журнале регистрации.

3.1.4. Департамент в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока приема документов, указанного в объявлении о проведении конкурса, осуществляет проверку соответствия представленных документов на соответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения.

3.1.5. В случае соответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения, Департамент в течение 5 рабочих дней со дня истечения срока проверки документов принимает решение о допуске конкурсантов к участию в конкурсе, о чем уведомляет медицинскую организацию способом, отмеченным в заявке.

В случае выявления несоответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения, Департамент в течение 5 рабочих дней со дня истечения срока проверки документов принимает решение об отказе в допуске медицинского работника к участию в конкурсе, о чем уведомляет медицинскую организацию способом, отмеченным в заявке (с указанием причин отказа).

3.1.6. Документы допущенных до участия в конкурсе медицинских работников (далее - конкурсантов) передаются в организационный комитет в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о допуске медицинских работников к участию в конкурсе.

3.1.7. Департамент признает конкурс несостоявшимся в случае, если:

по окончании срока приема документов, указанного в объявлении, не поступили документы ни от одной медицинской организации;

в отношении всех медицинских работников принято решение об отказе в допуске к участию в конкурсе;

к участию в конкурсе допущено менее пяти медицинских работников по каждой номинации.

Департамент в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока проверки представленных документов принимает решение о признании конкурса состоявшимся (с указанием номинаций, по которым будет проводиться оценка конкурсантов) либо несостоявшимся (с указанием причины). Информация о признании конкурса состоявшимся (с указанием номинаций, по которым будет проводиться оценка конкурсантов) либо несостоявшимся (с указанием причины), размещается Департаментом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Правительства области и в областной газете «Красный Север» в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

3.2. Организационным комитетом проводится оценка конкурсантов по балльной системе и в соответствии с критериями, установленными разделом 4 настоящего Положения.

3.2.1. По итогам оценки конкурсантов организационный комитет формирует ведомость по соответствующей номинации, в которой указывает фамилию, имя, отчество (при наличии) конкурсанта, сумму набранных баллов и место, занятое по результатам конкурса.

Места распределяются в порядке убывания значений суммы баллов, набранных конкурсантами.

Победителями конкурса признаются 3 конкурсанта по каждой номинации, набравшие наибольшие значения суммы баллов.

В случае равенства полученных общих баллов победителем конкурса по соответствующей номинации признается конкурсант, чьи документы в соответствии с журналом регистрации зарегистрированы раньше.

3.2.2. Организационным комитетом в срок до 15 апреля определяются победители по следующим номинациям:

Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения среди медицинских организаций, расположенных на территории города Вологды, - 1, 2, 3 место (в случае признания конкурса по данной номинации состоявшимся);

Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения среди медицинских организаций, расположенных на территории города Череповца, - 1, 2, 3 место (в случае признания конкурса по данной номинации состоявшимся);

Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения среди медицинских организаций, расположенных на территории муниципальных районов (округов) области, - 1, 2, 3 место (в случае признания конкурса по данной номинации состоявшимся).

3.2.3. Организационный комитет оформляет итоги конкурса протоколом, в котором указывается следующая информация:

дата и место проведения конкурса;

состав организационного комитета;

перечень конкурсантов по соответствующей номинации с указанием сумм набранных баллов;

результаты голосования по соответствующей номинации (в случае определения победителей конкурса путем голосования);

фамилия, имя, отчество (при наличии) победителей конкурса, призовое место по соответствующей номинации.

Протокол об итогах конкурса подписывается лицом, председательствовавшим на заседании организационного комитета.

3.2.4. На основании протокола об итогах конкурса Департамент в течение 5 рабочих дней со дня подписания протокола направляет в отдел наградной деятельности управления государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области материалы о поощрении Дипломами Губернатора области победителей конкурса (ходатайство о поощрении Дипломами Губернатора области, протокол об итогах конкурса, согласия на обработку персональных данных победителей конкурса).

Решение о поощрении Дипломами Губернатора области оформляется распоряжением Губернатора области.

3.2.5. Отдел наградной деятельности управления государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области обеспечивает оформление Дипломов Губернатора области I, II и III степеней в соответствии с Положением о Дипломе Губернатора Вологодской об-

ласти, утвержденным постановлением Губернатора области от 14 марта 2013 года № 131.

3.2.6. Победителям конкурса в каждой номинации вручаются:

- за 1 место - Диплом Губернатора I степени;
- за 2 место - Диплом Губернатора II степени;
- за 3 место - Диплом Губернатора III степени.

#### **4. Критерии оценки участников конкурса**

4.1. Определение победителей конкурса осуществляется по следующим направлениям и критериям:

4.1.1. оценка деятельности наставника:

прохождение наставником обучения в образовательных и научных организациях по дополнительным профессиональным образовательным программам, реализуемым в виде повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки;

наличие у наставника квалификационной категории;

стаж наставнической деятельности;

целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми специалистами;

наличие у наставника наград и поощрений за показатели его трудовой и наставнической деятельности;

продолжение работы молодыми специалистами в медицинской организации (кадровая стабильность).

4.1.2. оценка деятельности молодых специалистов, в отношении которых осуществлялось наставничество:

высокие профессиональные результаты молодых специалистов;

участие молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства;

участие молодых специалистов в выполнении научно-практической работы.

Оценка участников конкурса осуществляется организационным комитетом по каждому из критериев в соответствии с установленными баллами согласно приложению 3 к настоящему Положению.

#### **5. Объявление итогов конкурса и награждение победителей конкурса**

5.1. Вручение Дипломов Губернатора области I, II, III степеней победителям конкурса производится в торжественной обстановке.

5.2. В течение 10 рабочих дней со дня подписания протокола об итогах конкурса Департамент размещает на официальном сайте Правительства области и официальном сайте Департамента информация о победителях конкурса с указанием фамилий, имен, отчеств, должностей и мест работы победителей конкурса (при наличии их разрешения на распространение указанных персональных данных в согласии на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Приложение 1  
к Положению  
Форма

Заявка на участие в конкурсе «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) медицинского работника (кандидата для участия в конкурсе)

---

Название медицинской организации

---

Местонахождение медицинской организации (район, населенный пункт)

---

специальность, стаж работы по специальности

---

квалификационная категория

---

обучение в образовательных и научных организациях по дополнительным профессиональным образовательным программам, реализуемым в виде повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки, владение передовыми методами работы.

---



---

Стаж наставнической деятельности

---

количество молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа

---

количество молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа, которые продолжают работу в медицинской организации, стаж их работы в медицинской организации

---

наличие у наставника наград и поощрений за показатели его трудовой и наставнической деятельности

---

профессиональные результаты молодых специалистов (отсутствие дефектов оказания медицинской помощи по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, наличие благодарностей пациентов, применение к молодому специалисту мер поощрения)

---

участие молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа, в выполнении научно-практической работы

---

участие в конкурсах профессионального мастерства

---

Руководитель медицинской организации

(уполномоченный представитель медицинской организации)

---

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(дата)

М.П. (при наличии)

С условиями проведения конкурса ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов гарантирую.

---

(подпись медицинского работника)

(расшифровка подписи)

(дата)

СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
(когда и кем)

зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_,

свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие департаменту здравоохранения области как уполномоченному органу по проведению областного конкурса «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения», зарегистрированному по адресу: г. Вологда, ул. Предтеченская д. 19, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих персональных данных:

фамилия, имя, отчество (при наличии);

число, месяц и год рождения;

место работы (службы) (полное наименование организации с указанием фактического адреса места нахождения организации), занимаемая должность, служебный телефон (при наличии) или последнее место работы (службы) (в случае отсутствия постоянного места работы (службы);

адрес места жительства, контактный телефон, образование, стаж работы (службы);

ученая степень, ученое звание;

информация о прохождении обучения в аспирантуре (адъюнктуре).

Я ознакомлен(а) с тем, что:

согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия в течение всего срока проведения областного конкурса «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения»;

согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме;

в случае отзыва согласия на обработку моих персональных данных департамент здравоохранения области вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

после окончания областного конкурса «Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения» персональные данные будут храниться в департаменте здравоохранения области в течение предусмотренного законодательством Российской Федерации срока хранения документов;

персональные данные, предоставляемые в отношении третьих лиц, будут обрабатываться только в целях осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации функций, полномочий и обязанностей.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)



№ п/п	Критерий оценки	Максимальное количество баллов
<b>1. Критерии оценки деятельности наставника</b>		
1.1.	Прохождение наставником обучения в образовательных и научных организациях по дополнительным профессиональным образовательным программам, реализуемым в виде повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки	до 2 баллов в зависимости от наличия факта прохождения: обучения в образовательных и научных организациях по дополнительным профессиональным образовательным программам по смежной специальности - 1 балл; обучения в образовательных и научных организациях по дополнительным профессиональным образовательным программам по освоению передовых технологий и методов диагностики и лечения заболеваний - 1 балл (баллы суммируются).
1.2.	Наличие у наставника квалификационной категории	до 3 баллов в зависимости от наличия квалификационной категории: отсутствие информации о квалификационной категории - 0 баллов; вторая квалификационная категория - 1 балл; первая квалификационная категория - 2 балла; высшая квалификационная категория - 3 балла.
1.3.	Стаж наставнической деятельности	до 3 баллов в зависимости от продолжительности наставнической деятельности: до 3 лет - 1 балл; от 3 до 5 лет - 2 балла; свыше 5 лет - 3 балла
1.4.	Целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми специалистами	до 4 баллов в зависимости от количества молодых специалистов, в отношении которых осуществлялось наставничество: до 3 молодых специалистов - 2 балла; от 3 до 5 молодых специалистов - 3 балла; более 5 молодых специалистов - 4 балла
1.5.	Наличие у наставника наград и поощрений за показатели его трудовой и наставнической деятельности	до 10 баллов в зависимости от уровня наград: уровень организации - 1 балл; муниципальный уровень - 2 балла; региональный уровень - 3 балла; федеральный уровень - 4 балла. (баллы суммируются)
1.6.	Продолжение работы молодыми специалистами в медицинской организации (кадровая стабильность)	до 1 балла: стаж работы молодых специалистов менее 3 лет - 0 баллов; стаж работы молодых специалистов в медицинской организации более 3 лет - 1 балл
<b>2. Критерии оценки деятельности молодых специалистов, в отношении которых осуществлялось наставничество</b>		
2.1.	Высокие профессиональные результаты молодых специалистов	до 6 баллов: отсутствие дефектов оказания медицинской помощи по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности - 1 балл; наличие благодарностей пациентов - 2 балл; применение к молодому специалисту мер поощрения - 3 балла. (баллы суммируются)
2.2.	Профессиональный рост молодых специали-	до 9 баллов в зависимости от степени профессионального роста молодых специалистов:

	стов	допуск к смежным специальностям - 2 балла; карьерный рост - 3 балла; назначение наставником - 4 балла. (баллы суммируются)
2.3.	Участие молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства	до 2 баллов: отсутствие информации - 0 баллов; принимал участие - 1 балл; занял призовые места – 2 балла.
2.4	Участие молодых специалистов в выполнении научно-практической работы	до 2 баллов: отсутствие информации - 0 баллов; принимал участие - 1 балл; ученые степени и (или) ученые звания - 2 балла.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства области  
от 26.12.2022 № 1515  
(приложение 2)

**Состав организационного комитета областного конкурса  
«Лучший наставник Вологодчины в сфере здравоохранения»**

Каманина Лариса Владимировна - заместитель Губернатора области, председатель организационного комитета;

Плотников Алексей Геннадьевич - начальник департамента здравоохранения области, заместитель председателя организационного комитета;

Сорокина Олеся Ивановна - главный специалист управления кадровой политики и правового обеспечения департамента здравоохранения области, секретарь организационного комитета.

Члены оргкомитета:

Смирнова Галина Георгиевна - начальник управления кадровой политики и правового обеспечения департамента здравоохранения области;

Таушева Елена Владимировна - главный советник управления кадровой политики и правового обеспечения департамента здравоохранения области;

Быкова Татьяна Павловна - председатель Вологодской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (по согласованию);

Кашникова Ольга Викторовна - председатель Общественного совета при департаменте здравоохранения области (по согласованию);

Никитина Нина Валентиновна - президент Вологодской региональной общественной организации «Ассоциация специалистов сестринского дела» (по согласованию);

Румянцев Сергей Александрович - президент Вологодской областной организации «Ассоциация врачей» (по согласованию).

-----  
\* По согласованию.