



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 10.04.2023

г. Вологда

№ 101

## О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора области

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 29 декабря 2008 года № 536 «О мерах по созданию резерва управленческих кадров в Вологодской области» следующие изменения:

1.1 преамбулу постановления признать утратившей силу;

1.2 в Положении о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Вологодской области (приложение 1), утвержденном указанным постановлением:

1.2.1 пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии либо лицо, председательствующее на заседании Комиссии.

Протокол рассылается членам Комиссии и при необходимости направляется в заинтересованные органы исполнительной государственной власти области и иные организации.

Допускается принятие решений Комиссии в заочной форме – путем опроса членов Комиссии.

Для принятия решения путем опроса членов Комиссии необходимо собрать не менее 2/3 подписей членов Комиссии за принятие соответствующего решения от общего числа членов Комиссии.

Решения Комиссии, принятые путем опроса членов Комиссии, вносятся в протокол очередного заседания Комиссии.»;

1.2.2 в пункте 8 слова «Департаментом государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области».

2. Внести в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625 «О показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, Методике расчета показателей и размеров премий в зависимости от степени достижения показателей» следующие изменения:

2.1 в пункте 2<sup>2</sup> слова «Департаменту государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департаменту государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

2.2 в Методике расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области, структурных подразделений Правительства области, должности государственной гражданской службы в Правительстве области (приложение 2), утвержденной указанным постановлением:

2.2.1 в подпункте 2.7.1 пункта 2.7 раздела 2:

в подпункте «а» слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в подпункте «б» слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в подпункте «в» слова «Департаментом государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

2.2.2 в подпункте 3.6.1 пункта 3.6 раздела 3:

в подпункте «а» слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в подпункте «б» слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в подпункте «в» слова «Департаментом государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

2.2.3 в абзаце втором пункта 4.3 раздела 4 слова «Департаментом государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

2.2.4 в приложении 2 к Методике слова «Начальник Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Начальник Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области».

3. Внести изменение в постановление Губернатора области от 10 августа 2012 года № 455 «О поручении выполнения отдельных функций, относящихся к полномочиям представителя нанимателя, руководителям органов

исполнительной государственной власти области», изложив пункт 3 в следующей редакции:

«3. Установить, что премирование заместителя руководителя органа исполнительной государственной власти области, являющегося юридическим лицом, за выполнение особо важных и сложных заданий производится по предварительному согласованию с членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего органа исполнительной власти государственной власти области, и начальником Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области.».

4. Внести в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55 «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области» следующие изменения:

4.1 в пункте 2:

подпункт 2.2 признать утратившим силу;

дополнить подпунктом 2.3 следующего содержания:

«; 2.3 государственные гражданские служащие области (граждане), состоящие в кадровом резерве Вологодской области по состоянию на 3 апреля 2023 года продолжают состоять в кадровом резерве Вологодской области до наступления оснований для их исключения в соответствии с пунктом 5.8 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области, утвержденного настоящим постановлением»;

4.2 пункты 3 - 5 признать утратившими силу;

4.3 в Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области, утвержденном указанным постановлением:

4.3.1 в пункте 3.11 раздела III:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Сертификат выдается Уполномоченным органом по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«В течение одного месяца после дня прохождения гражданским служащим (гражданином) тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области» Уполномоченный орган осуществляет подготовку сертификата.

Сертификаты регистрируются в журнале регистрации подготовленных и выданных сертификатов, который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал должен быть прошит, пронумерован и скреплен печатью.

Сертификат выдается гражданскому служащему (гражданину) в течение 3 дней с момента обращения за ним. Факт получения сертификата гражданским служащим (гражданином) подтверждается его подписью в журнале регистрации подготовленных и выданных сертификатов.

Копия сертификата подлежит заверению специалистом органа исполнительной государственной власти области, Избирательной комиссии области, осуществляющим прием документов на конкурс.»;

4.3.2 в разделе V:

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв области производится с указанием группы и категории должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв области оформляется распоряжением Губернатора области на основании правового акта государственного органа области о включении в кадровый резерв органа.

Включение в кадровый резерв области государственных служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Правительства области для замещения высших, главных и ведущих групп должностей, оформляется распоряжением Губернатора области, принимаемым в соответствии с пунктом 3.30 настоящего Положения.

Датой включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв области является дата включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв органа.

Уполномоченный орган в течение 30 рабочих дней со дня принятия распоряжения Губернатора области о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв области направляет соответствующую информацию всем гражданским служащим (гражданам), включенным в кадровый резерв области.

Информирование осуществляется по адресу электронной почты, а в случае его отсутствия – в письменной форме по почтовому адресу.»;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва области оформляется распоряжением Губернатора области.

Копия распоряжения Губернатора области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва области по основанию, предусмотренному подпунктом «з» пункта 5.8 настоящего Положения, направляется в течение 5 рабочих дней со дня его принятия в государственные органы области, в кадровые резервы которых был включен гражданский служащий (гражданин).

Уполномоченный орган в 14-дневный срок со дня принятия распоряжения Губернатора области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва области направляет соответствующую информацию всем гражданским служащим (гражданам), исключенным из кадрового резерва области.

Информирование осуществляется по адресу электронной почты гражданского служащего (гражданина), а в случае его отсутствия – в письменной форме по его почтовому адресу.»;

4.3.3 абзац одиннадцатый пункта 2 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса для замещения должностей категории «руководители» высшей и главной групп с письменного согласия кандидата проводятся тесты, включающие вопросы на определение профессиональных и личностных качеств кандидата (далее – психологический тест). В рамках психологического теста оцениваются способности и личностные качества кандидата. Проведение оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а также получение, хранение и передача результатов психологического тестирования осуществляются в соответствии с Методическими рекомендациями, утверждаемыми Уполномоченным органом.»;

4.3.4 в пункте 1 приложения 4 к Положению слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

4.3.5 дополнить Положение приложением 5 согласно приложению к настоящему постановлению.

5. Внести в постановление Губернатора области от 11 апреля 2016 года № 176 «О Порядке установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Правительстве области и должности руководителей и их заместителей в органах исполнительной государственной власти области» следующие изменения:

5.1 в пункте 2 слова «Департаментом государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

5.2 пункты 5, 6 признать утратившими силу;

5.3 в пункте 3 Порядка установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Правительстве области и должности руководителей и их заместителей в органах исполнительной государственной власти области, утвержденного указанным

постановлением, слова «приказом Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Методическими рекомендациями по оценке коррупциогенности должностей государственной гражданской службы области, утвержденными заместителем Губернатора области, начальником Департамента внутренней политики Правительства области».

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор области**



**О.А. Кувшинников**



Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 10.04.2023 № 101

«Приложение 5  
к Положению

Форма

## СЕРТИФИКАТ

Данный сертификат подтверждает, что \_\_\_\_\_  
прошел(ла) компьютерное тестирование с использованием АПК «Кадры  
Госслужбы Вологодской области» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года  
на \_\_\_\_\_ группу должностей категории \_\_\_\_\_  
с результатом<sup>1</sup>:

знания основ Конституции Российской Федерации, законодательства  
Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного  
устройства, прохождения государственной гражданской службы и  
противодействия коррупции: \_\_\_\_\_;

оценка уровня владения государственным языком Российской Федерации  
(русским языком): \_\_\_\_\_;

знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных  
технологий: \_\_\_\_\_.

Начальник Департамента  
государственной службы  
и кадровой политики  
Правительства  
Вологодской области

\_\_\_\_\_  
(ФИО, подпись)

<sup>1</sup> Результаты действительны в течение одного года с даты прохождения компьютерного тестирования.»