



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 10.04.2023

г. Вологда

№ 463

О внесении изменений в постановление Правительства области от 6 ноября 2014 года № 993

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений сферы молодежной политики Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 6 ноября 2014 года № 993, следующие изменения:

1.1 в разделе IV:

1.1.1 пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся премии по итогам работы за конкретный период и премии за выполнение особо важных заданий.

4.2.1. Премии по итогам работы за конкретный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливаются с целью поощрения работников по решению руководителя Учреждения.

При премировании учитываются:

результаты деятельности Учреждения в соответствии с количественными и качественными показателями, установленными локальными нормативными актами Учреждения, коллективным договором;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;

внедрение и применение в работе новых прогрессивных форм организации труда, позитивно отразившихся в соответствующем периоде на результатах деятельности Учреждения;

инициатива, творчество, направленные на улучшение трудового процесса в соответствующем периоде;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

Премирование работников Учреждений осуществляется на основании решения руководителя Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Размер премии по итогам работы за конкретный период может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

4.2.2. Премия за выполнение особо важных заданий выплачивается работникам Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных заданий с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании учитываются:

выполнение особо важных и ответственных работ в ограниченные сроки;

выполнение срочных заданий (работ), вызванных производственной необходимостью и (или) требующих повышенного уровня ответственности;

оперативное решение непредвиденных ситуаций, возникающих в деятельности Учреждения в соответствующем периоде;

непосредственное участие работника в течение установленного периода в выполнении важных работ, мероприятий, в подготовке проектов нормативных правовых актов Правительства области.

Премирование работников Учреждений осуществляется на основании решения руководителя Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Размер премии за выполнение особо важных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.»;

1.1.2 абзац второй пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся доплата за интенсивность и высокие результаты работы и доплата за категоричность.»;

1.1.3 пункт 4.4 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«К выплатам за качество выполняемых работ относятся доплата за качество выполняемых работ и доплата за почетное звание.»;

1.1.4 пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за стаж работы

К выплатам за стаж работы относится ежемесячная надбавка работникам Учреждения за стаж работы.

Выплата работникам Учреждения надбавки за стаж работы производится дифференцированно, пропорционально отработанному времени в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки к должностному окладу, %
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 лет и более	30

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включаются следующие периоды времени:

время работы (службы) в органах государственной власти и органах мест-

ного самоуправления области;

время работы в организациях соответствующей отрасли;

время военной службы (альтернативной гражданской службы);

время работы на должностях, занятие которых требует наличия соответствующих знаний и навыков, аналогичных занимаемой должности;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При расчете размера надбавки указанные выше периоды суммируются.

При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж работы начисляется на должностной оклад по основной работе.

Стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии по установлению трудового стажа и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Комиссия по установлению трудового стажа определяет стаж работы,

дающий право на получение надбавки за стаж работы, на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.»;

1.2 в пункте 5.8 раздела V:

1.2.1 в абзаце третьем подпункта 5.8.2 слова и цифры «в соответствии с подпунктом 4.5 раздела IV» заменить словами и цифрами «в соответствии с пунктом 4.5 раздела IV»;

1.2.2 подпункт 5.8.3 изложить в следующей редакции:

«5.8.3. Премииальные выплаты по итогам работы.

5.8.3.1. Премия по итогам работы за конкретный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливается руководителю Учреждения с целью его поощрения по итогам работы Учреждения за соответствующий период времени по решению Учредителя с учетом показателей и критериев эффективности работы руководителя Учреждения.

При премировании руководителя Учреждения учитываются:

достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей руководителя Учреждения;

внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах деятельности Учреждения;

превышение плановых показателей работы Учреждения;

оперативное решение непредвиденных ситуаций, возникающих в деятельности Учреждения.

Размер премиальных выплат по итогам работы за конкретный период может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

5.8.3.2. Премия за выполнение особо важных заданий выплачивается руководителю Учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных за-

даний, вызванных производственной необходимостью или требующих сокращения сроков их выполнения.

Размер премии за выполнение особо важных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.»;

1.3 в разделе VI:

1.3.1 слова и цифры «6.3. Расчетный среднемесячный уровень» заменить словами и цифрами «6.4. Расчетный среднемесячный уровень»;

1.3.2 пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.5. За счет экономии фонда оплаты труда работникам и руководителю Учреждения могут производиться дополнительные выплаты в виде:

материальной помощи;

единовременной выплаты при награждении (поощрении) руководителя и работников ведомственными, региональными и государственными наградами, Почетной грамотой Губернатора области, Благодарностью Губернатора области.

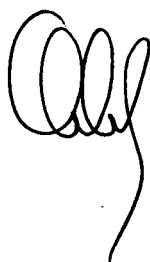
Конкретные размеры дополнительных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения (за исключением руководителя Учреждения).

Дополнительные выплаты выплачиваются работникам Учреждения на основании решения руководителя Учреждения, руководителю – на основании решения Учредителя.

Дополнительные выплаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничены.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников