



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 22.06.2023

г. Вологда

№ 165

## О внесении изменений в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Методику расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области, структурных подразделений Правительства области, должности государственной гражданской службы в Правительстве области, утвержденную постановлением Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625, следующие изменения:

в пункте 2.7 раздела 2:

в подпункте 2.7.1:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) не позднее чем за 2 недели до конца отчетного периода осуществляют расчет ПЭ<sub>д</sub> руководителя и заместителей руководителя и представляют на согласование в Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области;»;

абзац третий подпункта «в» изложить в следующей редакции:

«представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей с приложением расчета ПЭ<sub>д</sub>, значения К<sub>лв</sub> и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем органе исполнительной государственной власти области, члену Правительства области, координирующему в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области (далее также - член Правительства области), а также первому заместителю Губернатора области, координирующему соответствующие вопросы (при наличии соответствующей координации в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области), по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;»;

подпункт 2.7.3 изложить в следующей редакции:

«2.7.3. Структурные подразделения Правительства области не позднее чем за 2 недели до конца отчетного периода:

а) осуществляют расчет ПЭ<sub>д</sub> лиц, замещающих должности государственной гражданской службы соответствующего структурного подразделения Правительства области.

Достижение ПЭ<sub>д</sub> руководителя и заместителей руководителя структурного подразделения Правительства области определяется по согласованию с Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области, членом Правительства области, а также первым заместителем Губернатора области, координирующим соответствующие вопросы (при наличии соответствующей координации в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области);

б) осуществляют расчет размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы соответствующего структурного подразделения Правительства области по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, направляют на согласование в управление финансов и

материально-технического обеспечения Департамента управления делами Правительства области.

Размер премии руководителя и заместителей руководителя структурного подразделения Правительства области определяется по согласованию с членом Правительства области, а также первым заместителем Губернатора области, координирующему соответствующие вопросы (при наличии соответствующей координации в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области).

в) представляют согласованный расчет размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, соответствующего структурного подразделения Правительства области в управление государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области для подготовки соответствующего проекта распоряжения Губернатора области.»;

пункт 3.2 после слов «до начала отчетного периода» дополнить словами «, в 1 квартале – в течение 5 рабочих дней после утверждения показателей руководителя и заместителей руководителя на 1 квартал»;

в пункте 3.6 раздела 3:

в подпункте 3.6.1:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) в течение 3 рабочих дней со дня окончания отчетного периода, в 4 квартале - в срок до 8 декабря текущего года, осуществляют расчет ПЭ<sub>д</sub> руководителя органа исполнительной государственной власти области и его заместителей и представляют на согласование в Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области;»;

абзац третий подпункта «в» изложить в следующей редакции:

«представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей с приложением расчета ПЭ<sub>д</sub>, значения К<sub>лв</sub> и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем органе

исполнительной государственной власти области, члену Правительства области по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;»;

подпункт 3.6.3 изложить в следующей редакции:

«3.6.3. Структурные подразделения Правительства области в течение 7 рабочих дней со дня окончания отчетного периода, в 4 квартале – в срок до 10 декабря текущего года:

а) осуществляют расчет ПЭ<sub>д</sub> лиц, замещающих должности государственной гражданской службы соответствующего структурного подразделения Правительства области.

Достижение ПЭ<sub>д</sub> руководителя и заместителей руководителя структурного подразделения Правительства области определяется по согласованию с Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области, членом Правительства области.

б) осуществляют расчет размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы соответствующего структурного подразделения Правительства области по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, направляют на согласование в управление финансов и материально-технического обеспечения Департамента управления делами Правительства области;

Размер премии руководителя и заместителей руководителя структурного подразделения Правительства области определяется по согласованию с членом Правительства области.

в) представляют согласованный расчет размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, соответствующего структурного подразделения Правительства области в управление государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области для подготовки соответствующего проекта распоряжения Губернатора области.»;

в разделе 4:

пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«По решению Губернатора области премирование за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания, может быть произведено без учета требований предусмотренных настоящим пунктом.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Порядок оформления документов.

Предложения о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания, в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, представляются членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области по согласованию с Губернатором области, первым заместителем Губернатора области, координирующим соответствующие вопросы (при наличии соответствующей координации в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области), а также Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области, а в случае если предложение предусматривает премирование лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в разных органах исполнительной государственной власти области, структурных подразделениях Правительства области, - с заинтересованными органами исполнительной государственной власти области, структурными подразделениями Правительства области и (или) членами Правительства области.

Предложения о премировании, указанные в абзаце втором настоящего подпункта, в отношении государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области, являющихся юридическими лицами, должности государственной гражданской службы в Правительстве области,

представляются в управление государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области.

Управление государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области в трехдневный срок со дня получения предложений о премировании готовит соответствующий проект распоряжения Губернатора области.

Предложения о премировании, указанные в абзаце втором настоящего подпункта, в отношении заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области, являющихся юридическими лицами, представляются в соответствующий орган исполнительной государственной власти области для оформления документов в соответствии с постановлением Губернатора области от 10 августа 2012 года № 455 «О поручении выполнения отдельных функций, относящихся к полномочиям представителя нанимателя, руководителям органов исполнительной государственной власти области.»;

пункт 4.4 признать утратившим силу;

в пункте 4.5:

абзацы пятый и шестой изложить в следующей редакции:

«Предложения о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий одновременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания, за счет выделяемых из федерального бюджета дотаций (грантов) бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации представляются:

в отношении руководителей органов исполнительной государственной власти области, структурных подразделений Правительства области – членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего органа исполнительной власти области, структурного подразделения Правительства области в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области, по согласованию с Губернатором области;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Правительстве области, деятельность которых координирует и контролирует Губернатора области – руководителями таких структурных подразделений по согласованию с Губернатором области;

в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Правительстве области, – членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения Правительства области в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области.

Предложения о премировании, указанные в абзацах пятом – восьмом настоящего подпункта, представляются в управление государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области.

Управление государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области в трехдневный срок со дня получения предложений о премировании готовит соответствующий проект распоряжения Губернатора области.»;

приложение 1 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

приложение 2 к Методике признать утратившим силу.

2. Руководителям органов исполнительной государственной власти области, являющихся юридическими лицами, не позднее 1 сентября 2023 года обеспечить внесение изменений в правовые акты с учетом положений настоящего постановления.

3. Настоящее постановления вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



**О.А. Кувшинников**

Приложение  
к постановлению  
Губернатора области  
от 22.06.2023 № 165

«Приложение 1  
к Методике

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

\_\_\_\_\_  
ФИО, должность, наименование органа исполнительной государственной власти области,  
структурного подразделения Правительства области, отчетный период

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего области	Индивидуальный вес показателя, %	Целевое значение	Фактическое значение
1.				
2.				
3.				
...				

Исполнитель

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
фамилия, инициалы

»