



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 07.08.2023

г. Вологда

№ 195

О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области, утвержденное постановлением Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области», следующие изменения:

1.1 в разделе III:

пункт 3.5 признать утратившим силу;

в абзаце третьем пункта 3.6 слова «методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки)»;

в абзаце втором пункта 3.7 слова «профессиональных и личностных качеств кандидатов» исключить;

в абзаце первом пункта 3.8 слова «профессиональных и личностных качеств» исключить;

абзац третий подпункта «г» пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

абзац второй пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе области, федеральный государственный гражданский служащий, государственный гражданский служащий иного субъекта Российской Федерации, изъявившие желание участвовать в конкурсе в государственном органе области, представляют в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету, указанную в подпункте «б» пункта 3.9 настоящего Положения, с фотографией.»;

пункт 3.20 изложить в следующей редакции:

«3.20. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), проверке соответствия кандидата иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки победителя (победителей) конкурса.

Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп должностей гражданской службы, а также в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности.

При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных

процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки.

Методы оценки кандидатов и их описание приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

Обязательными для применения в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы являются методы оценки, предусмотренные приложением к методам оценки кандидатов при формировании кадрового резерва. Представитель нанимателя определяет очередность применения методов оценки при проведении конкурсных процедур, а также необходимость применения иных методов оценки, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения должности гражданской службы, относящейся к определенным категории и группе должностей гражданской службы, и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 3.21 признать утратившим силу;

абзац второй пункта 3.30 признать утратившим силу;

1.2 пункт 5.3 раздела V изложить в следующей редакции:

«5.3. В случае включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв органа для замещения высших, главных и ведущих групп должностей кадровая служба государственного органа области направляет в Уполномоченный орган копию правового акта, указанного в абзаце первом пункта 3.30 настоящего Положения, сведения о лицах, включенных в кадровый резерв органа, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению в электронном виде и согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Документы, указанные в абзаце первом настоящего пункта, направляются в Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня издания правового акта, указанного в абзаце первом пункта 3.30 настоящего Положения.»;

1.3 в приложении 1 к Положению «Методы оценки кандидатов при формировании кадрового резерва»:

в пункте 1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. При проведении конкурса конкурсная комиссия государственного органа области (далее – конкурсная комиссия) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием следующих методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки):»;

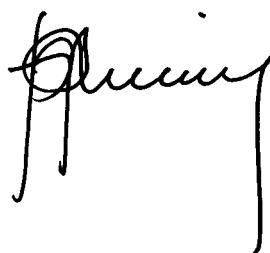
в абзаце девятом слова «профессиональных и личностных качеств» исключить;

абзац третий пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Органы исполнительной государственной власти области и Избирательная комиссия области осуществляют тестирование с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий, в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области». Результаты тестирования в процентах отражаются в сертификате и (или) протоколе тестирования, которые выдает Уполномоченный орган.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области
первый заместитель Губернатора области



Э.Н. Зайнак