



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.03.2024

г. Вологда

№ 297

### О внесении изменений в постановление Правительства области от 26 апреля 2021 года № 497

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о проведении областного конкурса «Лучшие практики наставничества Вологодской области», утвержденное постановлением Правительства области от 26 апреля 2021 года № 497, следующие изменения:

1.1 в подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV «Участники Конкурса» слова «Наставничество в социальной сфере» заменить словами «Наставничество в индустрии гостеприимства»;

1.2 в разделе V «Номинации Конкурса»:

абзац шестой пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства.»»;

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. В специальной номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» подаются Заявки участников, осуществляющих деятельность в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 28 декабря 2018 года № 748 «Об утверждении Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и Методики расчета отдельных показателей национального проекта «Произ-

водительность труда и поддержка занятости». Заявки должны содержать практики, направленные на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда, и практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формированию стратегического мышления.»;

пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. В специальной номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» подаются Заявки участников, реализующих практики в организациях сферы индустрии гостеприимства (ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания, 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений) и направленных на повышение качества предоставляемых услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.»;

1.3 в разделе VI «Сроки и порядок проведения Конкурса»:

пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Не допускается повторная подача одной и той же Заявки и конкурсных материалов для участия в Конкурсе. Рассмотрению подлежит первоначально поданная Заявка, повторно поданная Заявка не рассматривается. Подача Заявок и конкурсных материалов участника в одной и той же номинации Конкурса два года подряд не допускается.»;

абзацы пятый – восьмой пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«несоответствие участника, подавшего Заявку на участие в Конкурсе по номинациям «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи» и «Цифровые инновации на предприятии», требованиям подпункта 4.1.1 пункта 4.1 настоящего Положения;

предоставление документов на Конкурс после окончания срока приема Заявок;

несоответствие представленных на Конкурс документов приложениям 1 и (или) 2 настоящего Положения;

подача Заявок и конкурсных материалов участника в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии основания для отказа в участии в Конкурсе Департамент извещает участника, представившего документы, об отказе в участии в Конкурсе с указанием причины отказа в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения таких документов на Конкурс. Извещение об отказе в участии в Конкурсе направляется электронной почтой, в случае если в представленных документах не указан электронный адрес участника, то извещение направляется почтовой связью заказным письмом.»;

в абзаце втором пункта 6.4 слова «распоряжением Губернатора области» заменить словами «распоряжением Департамента»;

в пункте 6.7:

в подпункте 6.7.1:

подпункт 6.7.1.4 изложить в следующей редакции:

«6.7.1.4. Эффективность практики наставничества – практика имеет значимый эффект:

0 баллов – отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов;

5 баллов – эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики; низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или высокая сте-

пень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов;

10 баллов – эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики, высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов.»;

дополнить подпунктом 6.7.1.5 следующего содержания:

«6.7.1.5. Возможность роста производительности – практика наставничества оказывает влияние на рост производительности труда:

0 баллов – практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации;

5 баллов – практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации в соответствии с достигнутыми результатами (влияние практики на снижение непроизводственных затрат до 10 %);

10 баллов – практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации в соответствии с достигнутыми результатами (влияние практики на снижение непроизводственных затрат свыше 10% ).»;

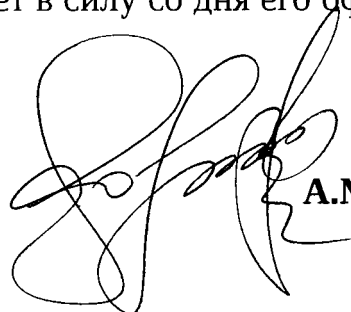
абзац третий подпункта 6.7.3 признать утратившим силу;

1.4 приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.5 приложение 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель Правительства области**



**А.М. Мордвинов**

Приложение 1  
к постановлению  
Правительства области  
от 13.03.2024 № 297

«Приложение 1  
к Положению

**Заявка на участие в областном конкурсе «Лучшие практики наставничества Вологодской области» \_\_\_\_\_ год**

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1	Наименование участника	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
2	ИНН участника	
3	Адрес участника	
4	Вид экономической деятельности участника	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ
5	Численность сотрудников участника	Выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 чел. (включительно); 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1 000 чел.; 4) от 1 001 до 3 000 чел.; 5) от 3 001 до 10 000 чел.; 6) свыше 10 000 чел.
6	Номинация в Конкурсе	Название номинации в соответствии с Положением о Конкурсе (см. раздел V Положения)
7	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
8	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее)

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
11	Описание практики/ «дорожная карта» внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
12	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план – факт», «было – стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14	Результативность практики	Указываются достигнутые результаты (ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами) для участника, для наставника, для наставляемых (с выделением критериев эффективности, методов измерения эффективности, ссылкой на источники данных; например, прирост по показателям до и после реализации практики наставничества и т.д.). Указываются эффективность переданных ключевых знаний и навыков, наличие учебно-методических материалов, позволяющих хранить и распространять ключевые знания и навыки, сколько и каких по теме практики наставничества проведено семинаров, видеокурсов. Проводились ли тесты по теме практики наставничества, заполнялись ли чек-листы и т.д. - какие и с какими результатами (с указанием успешности прохождения). Позволила ли практика наставничества закрепить и углубить полученные теоретические знания и овладеть необходимыми навыками и умениями и т.д.
15	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)
16	Уникальность практики	Указывается наличие уникальных, не применявшихся участником до начала реализации данной практики наставничества элементов,

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
		<p>механизмов реализации практики, которые выделяют ее среди других практик наставничества в данной номинации, в том числе:</p> <p>содержит ли практика наставничества только уже применявшиеся участником до начала реализации данной практики наставничества элементы, механизмы реализации практики наставничества, какие элементы, механизмы реализации практики наставничества, не применявшиеся участником до начала реализации данной практики наставничества, содержит практика наставничества</p>
17	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов (приложить подтверждающие документы)
18	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)
19	Возможность тиражирования практики	Указывается какой потенциал имеет практика наставничества для внедрения в других организациях отрасли, возможность ее внедрения в других отраслях
20	Возможность роста производительности	Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации (приложить подтверждающие документы)
21	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
22	Зрелость практики	<p>Выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы рабочие группы, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение;</p> <p>3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные</p>

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
		по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника.
23	Участник Конкурса	
23.1	Ф. И. О. участника Конкурса	
23.2	Должность участника Конкурса	
23.3	Номер рабочего телефона участника Конкурса	
	Номер мобильного телефона участника Конкурса	
	Адрес электронной почты участника Конкурса	

Приложения на \_\_\_ л.

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(должность  
участника Конкурса)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии) участника Конкурса)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

руководителя организации (представителя руководителя)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии) руководителя организации (представителя руководителя)

»



Приложение 2  
к постановлению  
Правительства области  
от 13.03.2024 № 297

«Приложение 3  
к Положению

### БЛАНК

#### оценки заявок на участие в областном конкурсе «Лучшие практики наставничества Вологодской области»

Номинация \_\_\_\_\_  
Ф.И.О. эксперта \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование участника	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям				Возможность роста производительности	Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Рейтинг Заявки (по гр. 9 от большей суммы баллов до меньшей)	Комментарии эксперта (по желанию)
			Результативность практики	Эффективность практики	Уникальность практики	Возможность тиражирования				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » 202 \_\_\_\_\_ г.  
(подпись) (расшифровка подписи) (день) (месяц) (год)

Ф. И. О. эксперта \_\_\_\_\_

»