

**Департамент экономического развития
Вологодской области**

ПРИКАЗ

«21»ноября 2018 года

№ 0273/18 -О

г. Вологда, ул. Герцена, д. 27

**О внесении изменений в приказ
Департамента экономического развития Вологодской области
от 26 июня 2018 года № 0136/18-О «О конкурсе на замещение вакантных
должностей государственной гражданской службы области в Департаменте
экономического развития Вологодской области»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте экономического развития области (приложение 2), утвержденную приказом Департамента экономического развития Вологодской области от 26 июня 2018 года № 0136/18 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте экономического развития Вологодской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.9. исключить;

абзац первый пункта 2.11. изложить в следующей редакции:

«Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса (конкурсных процедур, подведения итогов конкурса) принимается начальником Департамента после проверки достоверности сведений, представленных гражданами (гражданскими служащими) на замещение вакантной должности гражданской службы, в соответствии с пунктом 2.9 настоящей Методики»;

абзац второй пункта 2.11. изложить в следующей редакции:

«Дата начала проведения конкурсных процедур определяется не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе».

пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Решения, указанные в пункте 2.13 настоящей Методики, оформляются приказом Департамента, согласованным с Департаментом государственного управления и кадровой политики области».

1.2. Приложение 2 к Методике в части наименования методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.3. пункт 2 приложения 3 к Методике дополнить предложением:
«Индивидуальное собеседование проводит начальник Департамента

экономического развития области или иное лицо Департамента экономического развития области, уполномоченное им.».

2. Абзац 5 пункта 1 Приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Результаты выполнения кандидатами каждого из тестов, включающих вопросы на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции, знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, установленные должностным регламентом, знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, оцениваются по 4-балльной шкале, при этом присваивается значение:

«3 балла», если даны правильные ответы на 86 - 100 процентов вопросов;

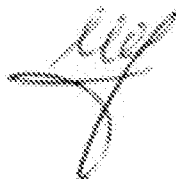
«2 балла», если даны правильные ответы на 71 - 85 процентов вопросов;

«1 балл», если даны правильные ответы на 50-70 процентов вопросов;

«0 баллов», если даны правильные ответы менее, чем на 50 процентов вопросов.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



Е.В. Меньшиков

Приложение
к приказу Департамента
экономического развития области
от «21» ноября 2018 года
№ 0273/18-О

Приложение 1

МЕТОДЫ
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ
КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	тестирование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Специалисты	главная, ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Обеспечивающие специалисты	старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)