

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 24 декабря 2018 года

№ 607

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 13 июня 2018 года № 270

Приказываю:

1. Внести в Ведомственную программу профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2018-2020 годы, утвержденную приказом Департамента труда и занятости населения области от 13 июня 2018 года № 270 (далее – Программа), следующие изменения:

абзац третий пункта 5.2 «Перечень уполномоченных должностных лиц, ответственных за организацию и проведение профилактических мероприятий» исключить;

приложение 1 к Программе дополнить следующей таблицей:

«Перечень профилактических мероприятий и план-график их реализации на 2019 год

№	Мероприятия	Срок проведения	Адресаты мероприятий	Ожидаемый результат
1.	Формирование и ведение перечня обязательных требований		Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	
1.1.	Разъяснение обязательных			

	требований			
1.1.1	Подготовка ежегодного доклада по правоприменительной практике	Декабрь 2019 года		Информированность подконтрольных субъектов о результатах правоприменительной практики
1.1.2	Подготовка ежегодного доклада с руководством по соблюдению обязательных требований	Декабрь 2019 года		Руководства по соблюдению обязательных требований для подконтрольных субъектов
1.2.	Раскрытие обязательных требований			
1.2.1	Актуализация перечня обязательных требований, размещение на официальном сайте Департамента актуализированного перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора)	По мере необходимости		Актуализированный перечень обязательных требований
1.2.2	Мониторинг перечня обязательных требований	Ежеквартально		Информированность подконтрольных субъектов об обязательных требованиях
1.3.	Подготовка и распространение комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, внесенных изменениях в действующие акты,	По мере необходимости		Информированность подконтрольных субъектов о порядке исполнения новых обязательных требований

	сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований			
1.4.	Организация «обратной связи» с подконтрольными субъектами по вопросам, связанным с содержанием, ведением и применением перечня обязательных требований	1 раз в год, в случае введения новых обязательных требований – в течение 1 месяца, после вступления их в силу		Получение сведений об информированности подконтрольных субъектов об обязательных требованиях
2.	Информирование подконтрольных субъектов о возможности применения чек-листов для самопроверки, прием и рассмотрение замечаний и предложений	1,2 квартал 2019 года	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Предоставление возможности подконтрольным субъектам осуществить самопроверку исполнения обязательных требований
3.	Консультации по вопросам соблюдения обязательных требований			
3.1.	Индивидуальное консультирование по запросам подконтрольных субъектов или на основании результатов мероприятий без взаимодействия с работодателями	По мере необходимости	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Получение подконтрольными субъектами индивидуальной консультации по соблюдению обязательных требований

	(подготовка информационных писем)			
3.2.	Подготовка информации для размещения на официальном сайте Департамента по часто задаваемым вопросам в формате «вопрос-ответ», размещение консультаций по соблюдению обязательных требований	ежеквартально	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Информированность подконтрольных субъектов об обязательных требования
4.	Публичные мероприятия		Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Информированность подконтрольных субъектов об обязательных требованиях, результатах правоприменительной практики
4.1.	Проведение публичных обсуждений (с привлечением экспертов, экспертных организаций, представителей профессиональных союзов работников, объединений работодателей)	1 раз в полгода		
4.2.	Проведение выездных семинаров (с привлечением экспертов, экспертных организаций, представителей профессиональных союзов работников, объединений работодателей)			
4.2.1	Семинар в п. Шексна	I квартал 2019 года	Работодатели Шекснинского района, имеющие численность работников не менее 35 человек	

4.2.2	Семинар в г. Кириллов	2 квартал 2019 года	Работодатели Кирилловского района, имеющие численность работников не менее 35 человек	
4.2.3	Семинар в г. Тотма	3 квартал 2019 года	Работодатели Тотемского района, имеющие численность работников не менее 35 человек	
4.2.4	Семинар в с. Тарногский Городок	4 квартал 2019 года	Работодатели Тарногского района, имеющие численность работников не менее 35 человек	
5.	Иные способы информирования			
5.1.	Проведение «горячих линий» по вопросам соблюдения обязательных требований	ежеквартально		
5.2.	Подготовка буклетов по вопросам соблюдения обязательных требований	раз в год, а также по мере необходимости (в случае изменения обязательных требований)		
6.	Объявление предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований	По мере необходимости, по результатам проведения мероприятий без взаимодействия с работодателями	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Предупреждение нарушений обязательных требований
7.	Разъяснение процедур контроля		Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Информированность подконтрольных субъектов об их правах и обязанностях при проведении
7.1.	Разъяснение подконтрольным субъектам их прав и обязанностей до	При планировании, проведении мероприятий по	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Информированность подконтрольных субъектов об их правах и обязанностях при проведении

	начала, во время и после проведения мероприятий по контролю (предоставление информации в доступном формате о правах и обязанностях подконтрольных субъектов)	контролю	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	мероприятий по контролю
7.2.	Актуализация на официальном сайте Департамента информации: - о видах, формах, порядке и сроках проведения мероприятий по государственному контролю (надзору), - о правах и обязанностях подконтрольных субъектов и Департамента, - о способах и порядке обжалования решений, действий (бездействия) контрольно-надзорного органа и его должностных лиц, связанных с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору), - о процедурах осуществления государственного контроля (надзора)	В случае внесения изменений в соответствующие нормативные правовые акты – в течение 10 дней со дня их вступления в силу		
8.	Мероприятия, направленные на поощрение и стимулирование добросовестных подконтрольных субъектов			Мотивация подконтрольных субъектов к добросовестному поведению и сознательному соблюдению обязательных требований
8.1.	Формирование списка социально ответственных	Сентябрь 2019 года	Работодатели, имеющие численность	

	подконтрольных субъектов, исполняющих обязательные требования, размещение списка на официальном сайте Департамента		работников не менее 35 человек	
8.2.	Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с Государственной программой «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2020 годы» при условии выполнения квоты для приема на работу инвалидов	постоянно	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек, обращающиеся за предоставлением субсидий	
9.	Обеспечение информационной открытости и электронной доступности досудебного (внесудебного) обжалования			Информированность подконтрольных субъектов о порядке досудебного (внесудебного) обжалования
9.1.	Размещение сведений о количестве поступивших жалоб, предметах жалоб, позициях сторон спора, а также о принятых по каждой жалобе решений	ежемесячно (при наличии жалоб)	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	

»;

приложение 2 к Программе дополнить следующей таблицей:

**«Количественные и качественные показатели оценки эффективности
Программы на конец 2019 года**

№	Наименование показателей	Расчет показателя	Планируемое значение показателя на конец 2019 года
1	Общие показатели		
1.1.	Количество проведенных профилактических мероприятий	$K=1.1.1+1.1.2+...+10.4 *$ *согласно перечню профилактических мероприятий и плану-графику их реализации	35
1.2.	Процент подконтрольных субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	$S_k = \frac{S_m \times 100}{S}$ <p> S_k – процент подконтрольных субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия S_m - количество подконтрольных субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия S – общее количество подконтрольных субъектов </p>	35%
1.3.	Количество профилактических мероприятий, проведенных с привлечением экспертных организаций, экспертов, представителей профессиональных союзов работников, объединений работодателей		6
2.	Показатели, характеризующие состояние подконтрольной сферы		
2.1.	Процент выполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов	$KB = \frac{K_{вк} \times 100}{K_p}$ <p> KB - доля выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов $K_{вк}$ - количество работодателей, выполнивших квоту для приема на работу инвалидов K_p - количество работодателей, осуществляющих деятельность на территории Вологодской области с численностью работников не менее 35 человек </p>	94%

2.2.	Процент создания (выделения) рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов	$ПС = \frac{Кс \times 100}{Окв}$ <p>ПС - Процент создания (выделения) рабочих мест Кс - количество созданных (выделенных) рабочих мест Окв – общий объем квоты</p>	99%
2.3.	Процент предоставления работодателями информации в органы службы занятости	$ПП = \frac{Кп \times 100}{Кр}$ <p>ПП - процент предоставления информации Кп - количество работодателей, предоставивших информацию Кр - количество работодателей, обязанных выполнять квоту</p>	98%
2.4.	Количество выданных предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований		5
2.5.	Количество зафиксированных нарушений обязательных требований		65
2.6.	Процент социально ответственных подконтрольных субъектов, исполняющих обязательные требования	$ПС = \frac{Кс \times 100}{Кр}$ <p>ПС - Процент социально ответственных подконтрольных субъектов Кс - количество работодателей, включенных в список социально ответственных подконтрольных субъектов Кр – общее количество работодателей, обязанных выполнять квоту для приема на работу инвалидов</p>	5,3%
3.	Показатели достижения уровня зрелости системы профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям в соответствии со стандартом комплексной профилактики		
3.1.	Показатели проведения профилактических мероприятий	Расчет показателя осуществляется в соответствии с пунктом 2.19 стандарта комплексной	Второй («аналитический») уровень зрелости системы

		профилактики	профилактики
3.2.	Уровень дифференциации профилактики		Второй («аналитический») уровень зрелости системы профилактики
3.3.	Целевая ориентация		Второй («аналитический») уровень зрелости системы профилактики
3.4.	Инфраструктура системы профилактики		Первый («интуитивный») уровень зрелости системы профилактики
3.5.	Каналы «обратной связи» с подконтрольными субъектами		Первый («интуитивный») уровень зрелости системы профилактики
3.6.	Кадровые ресурсы		Второй («аналитический») уровень зрелости системы профилактики
3.7.	Научно-методическая база		Первый («интуитивный») уровень зрелости системы профилактики
3.8.	Данные для проведения профилактической работы		Первый («интуитивный») уровень зрелости системы профилактики
3.9.	Смежные процессы профилактической работы		Второй («аналитический») уровень зрелости системы профилактики
3.10.	Управленческие решения		Первый («интуитивный») уровень зрелости системы профилактики

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года

Начальник Департамента



О.М. Белов