



**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«03» июля 2024 года

№ 0082 124-0

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ
Департамента экономического развития Вологодской области
от 26 июня 2018 года № 0136/18-О**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента экономического развития Вологодской области от 26 июня 2018 года № 0136/18-О «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте экономического развития области» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в Департаменте экономического развития области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента экономического развития области (приложение 1) изложить в следующей редакции:

«3.5. Комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте экономического развития области (приложение 2):

1.2.1 пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских служащих (граждан) на замещение вакантной должности государственной

гражданской службы области, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (государственного гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность государственной гражданской службы области.».

1.2.2 подпункт «в» пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«в) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 14 части 5 и пунктами 3 - 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;»;

1.2.3 в абзаце четвертом пункта 2.3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.2.4 в абзаце восьмом пункта 2.4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.2.5 абзац третий пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Форма, порядок и условия выдачи сертификата определяются постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области.»;

1.2.6. в пункте 2.14 слова «Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области» заменить словами «органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим полномочия (функции) в сфере гражданской службы.».

1.2.7 пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. В ходе конкурсных процедур проводится оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определения по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов. Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и их описание приведены в приложениях 2 и 3 к настоящей Методике.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Описание методов оценки приведено в приложении 3 к настоящей Методике.»;

1.2.8 пункт 2.20 признать утратившим силу;

1.2.9 в сноске 6 в пункте 2.24 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.2.10. в абзаце втором пункта 3.3 слова «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области» заменить словами «орган исполнительной государственной власти области, осуществляющим полномочия (функции) в сфере гражданской службы (далее - Уполномоченный орган)»;

1.2.11 абзац первый приложения 2 к Методике изложить в следующей редакции: «При проведении конкурса конкурсная комиссия Департамента оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием следующих методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки):»;

1.2.12 в приложении 3 к Методике:

1.2.12.1 наименование после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.2.12.2 в пункте 1:

в абзаце четвертом слова «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области» заменить словами «Уполномоченный орган»;

в абзаце одиннадцатом слова «приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса для замещения должностей категории «руководители» высшей и главной группы с письменного согласия кандидата проводятся тесты, включающие вопросы на определение профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидата (далее – психологический тест). В рамках психологического теста оцениваются способности и личностные качества кандидата. Порядок проведения оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, порядок получения, хранения, передачи результатов психологического тестирования устанавливаются правовым актом Уполномоченного органа.»

1.2.12.3 в пункте 2:

в абзаце четырнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в абзаце пятнадцатом «приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.2.12.4 в пункте 3:

в абзаце двадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в абзаце двадцать первом «приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.2.12.5 в пункте 4:

абзацы седьмой, восьмой и девятый изложить в следующей редакции:

«способность к прогнозированию последствий тех или иных решений в отношении конкретной проблемы - от 0 до 2 баллов;

собственное понимание и отношение кандидата к конкретной ситуации и предпринимаемым мерам по решению проблем - от 0 до 2 баллов;

предлагаемые кандидатом пути оптимального разрешения проблемной ситуации - от 0 до 2 баллов»;

в абзаце шестнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в абзаце семнадцатом «приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.2.12.6 пункт 5 дополнить абзацем восемнадцатым и девятнадцатым следующего содержания:

«Начальник Департамента либо лицо, уполномоченное начальником Департамента, либо начальник структурного подразделения Департамента, заполняет лист оценки кандидата по результатам подготовки проекта документа (приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов).

Секретарь конкурсной комиссии заносит оценки кандидатов по результатам подготовки проекта документа в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.12.7 в угловой заголовочной части приложения 1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.2.12.8 в угловой заголовочной части приложения 2 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.2.12.9 в угловой заголовочной части приложения 3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.2.12.10 в угловой заголовочной части приложения 5 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.2.12.11 в приложении 6:

в угловой заголовочной части после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в третьей графе таблицы слова «Оцениваемые профессиональные компетенции кандидата, качества кандидатов в баллах» заменить словами «критерии оценки подготовки проекта документа в баллах»;

1.2.12.12 в угловой заголовочной части приложения 7 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.2.2. настоящего приказа, вступающего в силу с 22 июля 2024 года.

Исполняющий обязанности
начальника Департамента



С.Е. Астахова