



**ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«30» 08 2024 года

№ 063

**О внесении изменений в приказ
Департамента строительства Вологодской области
от 27 июня 2018 года № 116**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте строительства Вологодской области, утвержденную приказом Департамента строительства Вологодской области от 27 июня 2018 года № 116 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте строительства Вологодской области» (приложение 2) (далее - Методика), следующие изменения:

1.1 пункт 2.7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Форма, порядок и условия выдачи сертификата определяются постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области.»;

1.2 абзац первый пункта 2.9 признать утратившим силу;

1.3 абзац первый пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса (конкурсных процедур, подведения итогов конкурса) принимается руководителем Департамента после проверки достоверности сведений, представленных гражданами (гражданскими служащими) на замещение вакантной должности гражданской службы, в соответствии с пунктом 2.9 настоящей Методики.»;

1.4 абзац второй пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«Дата начала проведения конкурсных процедур определяется не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.»;

1.5 пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Решения, указанные в пункте 2.13 настоящей Методики, оформляются актом Департамента, согласованным с Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства Вологодской

области.»;

1.6 пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. В ходе конкурсных процедур проводится оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определения по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов. Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и их описание приведены в приложениях 2 и 3 к настоящей Методике.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

1.7 пункт 2.20 признать утратившим силу;

1.8 абзац четырнадцатый пункта 3 приложения 3 к Методике «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» изложить в следующей редакции:

«способность к разрешению проблемных ситуаций, прогнозированию - от 0 до 2 баллов».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента
строительства области



А.А. Блюдов