

ПРИКАЗ

«20» 09 2024 года

№ 364

О внесении изменений в приказ Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области от 29 июня 2018 года № 295

ПРИКАЗЫВАЮ

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области от 29 июня 2018 года N 295 "Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Департамента на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте»" следующие изменения:

1.1. Наименование изложить в следующей редакции: "О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области".

1.2. Пункт 3.5 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в Департаменте сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв (приложение 1) изложить в следующей редакции:

«3.5. Комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ

профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.3. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области (приложение 2):

1.3.1. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских служащих (граждан) на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (государственного гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность государственной гражданской службы области».

1.3.2. подпункт "в" пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

"в) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 14 части 5 и пунктами 3 - 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

1.3.3. в абзаце девятом пункта 2.4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.4. сноску 2 изложить в следующей редакции:

«Представление кандидатом сертификата для участия в конкурсе на замещение должности гражданской службы соответствующих категории и группы предоставляет ему возможность в течение одного года со дня прохождения тестирования быть освобожденным от прохождения повторного тестирования на аналогичные категорию и группу должностей гражданской службы, на которую (которые) сертификат был ранее выдан, а также на нижестоящую группу соответствующей категории должностей гражданской службы. Сертификат должен быть действительным не менее двух месяцев после подачи заявления для участия в конкурсе. Форма, порядок и условия выдачи сертификата определяются постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области.»;

1.3.5. в пункте 2.15. слова «Главный консультант» заменить словами «Ведущий советник»;

1.3.6. пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. В ходе конкурсных процедур проводится оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определения

по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов. Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и их описание приведены в приложениях 2,3 к настоящей Методике.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Описание методов оценки приведено в приложениях 2,3 к настоящей Методике.»;

1.3.7. пункт 2.20 признать утратившим силу;

1.3.8. абзац 2 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Копия вышеуказанного акта направляется ведущим советником Департамента (специалистом по кадровой службе) в орган исполнительной государственной власти области, осуществляющим полномочия (функции) в сфере гражданской службы (Уполномоченный орган) в течение 3 рабочих дней со дня издания правового акта»;

1.3.9. абзац первый приложения 2 к Методике изложить в следующей редакции: «При проведении конкурса конкурсная комиссия Департамента оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности) а также на основе конкурсных процедур с использованием следующих методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки):»;

1.3.10. в приложении 3 к Методике:

1.3.10.1. в наименовании после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.3.10.2. в абзаце одиннадцатом пункта 1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.3.10.3. в пункте 2:

в абзаце четырнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в абзаце пятнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.3.10.4. в пункте 3:

в абзаце семнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в абзаце двадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в абзаце двадцать первом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.5. в пункте 4:

в абзаце шестнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в абзаце семнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.6. в пункте 5:

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции: «Результаты оценки решения кандидатом кейсов заносятся в оценочную ведомость согласно приложению 6 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

в абзаце шестнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.7. в пункте 6:

в абзаце восемнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в абзаце девятнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.8. в угловой заголовочной части приложения 1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.9. в угловой заголовочной части приложения 2 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.10. в угловой заголовочной части приложения 3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.11. в угловой заголовочной части приложения 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.12. приложение 6 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

1.3.10.13. в угловой заголовочной части приложения 7 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.14. в таблице приложения 7 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

1.3.10.15. в угловой заголовочной части приложения 8 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



Н.В. Виноградов

Приложение
к приказу Департамента сельского хозяйства
и продовольственных ресурсов области
от «20» 09 2024 года № 364

«Приложение 6 к Описанию методов оценки
профессионального уровня, профессиональных и
личностных качеств кандидатов»

ОЦЕНКА

кандидата по результатам решения анализа кейсов
(решения практических заданий)

N п/п	Ф.И. О. канд идат ов	Критерии оценки кейсов в баллах				Итоговая оценка (от 0 до 10)
		Профессиональные компетенции кандидата в части когнитивной сферы			Коммуникативные умения	
		способность к стратегическому видению и глубокому анализу проблем (от 0 до 2) <*>	способность к прогнозированию последствий тех или иных решений в отношении конкретной проблемы (от 0 до 2) <*>	собственное понимание и отношение кандидата к конкретной ситуации и предпринимаемым мерам (от 0 до 2) <*>	предлагаемые кандидатом пути оптимального разрешения проблемной ситуации (от 0 до 2) <*>	способность к четкому и ясному изложению со