



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 23.09.2024

№ 73

г. Вологда

**Об утверждении Порядка оценки потребности кадрового обеспечения
сферы культуры и искусства Вологодской области**

В целях реализации части 2 статьи 1 закона области от 10 июля 2024 года № 5653-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок оценки потребности кадрового обеспечения сферы культуры и искусства Вологодской области (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие начиная с приема на обучение по основным профессиональным образовательным программам на 2024/2025 учебный год.

Начальник Департамента

В.А. Осиповский

Утвержден
приказом Департамента культуры и
туризма Вологодской области
от 23.09.2024 № 73
(приложение)

**Порядок оценки потребности кадрового обеспечения
сферы культуры и искусства Вологодской области
(далее – Порядок оценки)**

1. Настоящий приказ определяет порядок оценки потребности кадрового обеспечения сферы культуры и искусства области, предусмотренный частью 2 статьи 1 закона области от 10 июля 2024 года № 5653-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области» (далее - закон области).

2. Потребность определяется государственными или муниципальными учреждениями культуры, государственными или муниципальными учреждениями образования в сфере культуры Вологодской области (далее – учреждения) в целях заключения договоров о целевом обучении с гражданами для получения ими высшего образования в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки «Искусство и культура» (бакалавриат, специалитет, магистратура) по очной форме обучения.

3. Потребность определяется учреждениями с учетом стратегического планирования деятельности учреждения, кадровой обеспеченности и трудовых ресурсов учреждения в долгосрочной перспективе, повышения качества и возможного расширения перечня предоставляемых услуг населению в сфере культуры.

4. В соответствии с проведенным анализом исходя из критериев, указанных в пункте 3 настоящего порядка, учреждения размещают на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» предложения о заключении договора или договоров о целевом обучении, которые должны содержать:

- сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, о месте осуществления трудовой деятельности с учетом требований, установленных подпунктом "б" пункта 1 части 3 статьи 56 Закона об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ (далее – Закон об образовании);

- сведения об организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в которых должно быть организовано целевое обучение, и о профессиях, специальностях, направлениях подготовки, научных

специальностях, по которым требуется целевое обучение в каждой из указанных организаций;

- сведения о мерах поддержки, указанных в подпункте "а" пункта 1 части 3 статьи 56 Закона об образовании, а также сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте осуществления, указанном в заявке;

- сведения о требованиях, которые предъявляются заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, с учетом ограничений, связанных с особенностями регулирования труда, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень требований, которые предъявляются заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, определяется Правительством Российской Федерации и не может включать в себя требования к учебным достижениям, учитываемым в соответствии с Законом об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ при приеме на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, а также квалификационные требования к уровню образования;

- сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о целевом обучении, в период освоения им образовательной программы среднего профессионального или высшего образования и порядке сокращения заказчиком целевого обучения мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

- контакты лиц, определенных заказчиком целевого обучения ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении.

5. Учреждения размещают предложения на цифровой платформе «Работа в России» для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, - не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема).

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

6. Предложения на цифровой платформе «Работа в России» для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, размещенные учреждением, в целях применения статьи 1 закона области считаются потребностью соответствующего учреждения в кадровом обеспечении сферы культуры и искусства.

7. Информация о размещенных предложениях направляется учреждением их разместившим официальным письмом в Департамент культуры и туризма области в срок до 30 июня года приема после осуществленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации проверки предложений на цифровой платформе «Работа в России» в соответствии с установленными сроками

8. Договор о целевом обучении заключается после издания распорядительного акта организации, осуществляющей образовательную деятельность, о приеме гражданина на обучение, но не позднее начала учебного года.

9. Не позднее 5 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении учреждение официальным письмом уведомляет Департамент культуры и туризма области о заключении договора о целевом обучении.