



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 декабря 2014 г. № 1065
г. Воронеж

**О внесении изменений в
постановление правительства
Воронежской области
от 31.12.2013 № 1201**

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 06.09.2013 № 786 «О порядке принятия решений о разработке, реализации и оценке эффективности реализации государственных программ Воронежской области» правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в государственную программу Воронежской области «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа), утвержденную постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения» (в редакции постановления правительства Воронежской области от 12.09.2014 № 831), следующие изменения:

1.1. В паспорте Государственной программы:

1.1.1. Графу 2 строки «Исполнители государственной программы» дополнить словами «Департамент здравоохранения Воронежской области».

1.1.2. Графу 2 строки «Объемы и источники финансирования государственной программы (в действующих ценах каждого года реализации государственной программы)» изложить в следующей редакции:

«Всего по государственной программе – 7839891,0 тыс. рублей, в том

числе по источникам финансирования:

4430888,8 тыс. рублей - федеральный бюджет;

2687032,6 тыс. рублей - областной бюджет;

16100 тыс. рублей - местные бюджеты;

646649,6 тыс. рублей - средства Государственного учреждения - Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ГУ ВРО ФСС РФ);

59220,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

в том числе по годам реализации государственной программы:

2014 год - 1081094,7 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

633561,7 тыс. рублей - федеральный бюджет;

358421,2 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

78351,8 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2015 год - 1110787,5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

639635,6 тыс. рублей - федеральный бюджет;

376111,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

84280,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2016 год - 1123449,6 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

390499,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

90651,4 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2017 год – 1131139,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

390499,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2018 год - 1131139,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

390499,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2019 год - 1131139,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

390499,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2020 год - 1131139,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

390499,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей).

В том числе по подпрограммам:

Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Всего по подпрограмме – 5736044,0 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

4430888,8 тыс. рублей - федеральный бюджет;

583185,6 тыс. рублей - областной бюджет;

16100,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

646649,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

59220,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

в том числе по годам реализации государственной программы:

2014 год – 803988,7 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

633561,7 тыс. рублей - федеральный бюджет;

81315,2 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

78351,8 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2015 год – 818666,5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

639635,6 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83990,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

84280,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2016 год – 816525,6 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

90651,4 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2017 год - 824215,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2018 год - 824215,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2019 год - 824215,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2020 год - 824215,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей).

Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации государственной программы».

Всего по подпрограмме - 2103847,0 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет - 2103847,0 тыс. рублей;

2014 год: всего 277106,0 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет - 277106,0 тыс. рублей;

2015 год: всего 292121,0 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет - 292121,0 тыс. рублей;

2016 год: всего 306924,0 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет - 306924,0 тыс. рублей;

2017 год: всего 306924,0 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет - 306924,0 тыс. рублей;

2018 год: всего 306924,0 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет - 306924,0 тыс. рублей;

2019 год: всего 306924,0 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет - 306924,0 тыс. рублей;

2020 год: всего 306924,0 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет - 306924,0 тыс. рублей».

1.1.3. В графе 2 строки «Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы» пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Снижение числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих в 2020 году до 5% от уровня среднего значения показателя за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы.».

1.2. В разделе III «Обоснование выделения подпрограмм» абзац десятый изложить в следующей редакции:

«снижение числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих в 2020 году до 5% от уровня показателя среднего за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы;».

1.3. В разделе IV «Обобщенная характеристика основных мероприятий»:

1.3.1. В абзаце втором слова «включает три основных мероприятия» заменить словами «включает четыре основных мероприятия».

1.3.2. После абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«основное мероприятие 1.4. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения».

1.3.3. Абзац шестой дополнить следующим предложением:

«В реализации основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» принимают участие ГУ ВРО ФСС РФ, центр профессиональной патологии бюджетного учреждения здравоохранения Воронежской областной больницы №1 (далее – центр профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1), Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области» (далее – ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области»)).».

1.4. Раздел V «Обобщенная характеристика мер государственного регулирования» дополнить абзацем тридцать вторым следующего содержания:

«Направления деятельности по реализации государственной политики в сфере охраны и условий труда определены нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Воронежской области от 08.06.2012 № 77-ОЗ «Об охране труда в Воронежской области», иными нормативными

правовыми актами Воронежской области в сфере государственного управления охраной труда.».

1.5. Раздел VII «Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов и физических лиц в реализации государственной программы» дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«В рамках реализации основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» планируется освоение средств юридических лиц – работодателей в объеме до 2830,0 тыс. рублей ежегодно, что позволит обучить по гигиеническим программам не менее 4,0 тысяч работников отдельных категорий и видов выполняемых работ.

Средства государственного внебюджетного фонда (средства ГУ ВРО ФСС РФ), планируемые к освоению в рамках вышеуказанного основного мероприятия, будут направлены на финансирование предупредительных мер, осуществляемых работодателями в целях улучшения условий и охраны труда на рабочих местах, осуществление реабилитационных мероприятий с пострадавшими в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.».

1.6. В абзацах первом и втором раздела VIII «Финансовое обеспечение реализации государственной программы» после слов «местных бюджетов,» добавить «территориальных государственных внебюджетных фондов,».

1.7. В абзаце седьмом раздела X «Оценка эффективности реализации государственной программы» слова «снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в том числе со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих до 5% от уровня 2011 года.» заменить словами «снижение числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч.

со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих в 2020 году до 5% от уровня среднего значения показателя за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы.».

1.8. В подпрограмме 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – Подпрограмма 1) раздела XI «Подпрограммы государственной программы»:

1.8.1. В паспорте Подпрограммы 1:

1.8.1.1. Графу 2 строки «Основные мероприятия, входящие в состав подпрограммы государственной программы» дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Основное мероприятие 1.4. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения области».

1.8.1.2. Графу 2 строки «Задачи подпрограммы государственной программы» изложить в следующей редакции:

«1. Снижение уровня регистрируемой безработицы.

2. Снижение профессионально-квалификационных и территориальных диспропорций рынка труда.

3. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения.

4. Совершенствование качества и структуры профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

5. Совершенствование правового регулирования охраны труда и содействие обеспечению объективной оценки производственных рисков на рабочих местах в организациях области на основе проведения специальной оценки условий труда.

6. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение травматизма и заболеваемости на производстве, совершенствование лечебно-профилактического

обслуживания работающего населения.

7. Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях.

8. Развитие информационного обеспечения охраны труда и пропаганды культуры безопасного труда.

9. Создание комплексной системы управления трудовыми ресурсами региона.

10. Создание условий для устойчивого воспроизводства, развития и реализации человеческого потенциала, сохранения численности населения.».

1.8.1.3. Графу 2 строки «Основные целевые показатели и индикаторы подпрограммы государственной программы» изложить в следующей редакции:

«1. Коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда.

2. Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы.

3. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы.

4. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости.

5. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

6. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение.
7. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
8. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.
9. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости.
10. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих.
11. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих.
12. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.
13. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.
14. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.
15. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.
16. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.
17. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.
18. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

19. Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте.».

1.8.1.4. Графу 2 строки «Объемы и источники финансирования подпрограммы государственной программы (в действующих ценах каждого года реализации Государственной программы) изложить в следующей редакции:

«Всего по подпрограмме – 5736044,0 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

4430888,8 тыс. рублей - федеральный бюджет;

583185,6 тыс. рублей - областной бюджет;

16100,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

646649,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

59220,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

в том числе по годам реализации государственной программы:

2014 год – 803988,7 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

633561,7 тыс. рублей - федеральный бюджет;

81315,2 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

78351,8 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2015 год – 818666,5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

639635,6 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83990,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

84280,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2016 год – 816525,6 тыс. рублей, в том числе по источникам

финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

90651,4 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2017 год - 824215,8 тыс. рублей, в том числе по источникам

финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2018 год - 824215,8 тыс. рублей, в том числе по источникам

финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2019 год - 824215,8 тыс. рублей, в том числе по источникам

финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);

2020 год - 824215,8 тыс. рублей, в том числе по источникам

финансирования:

631538,3 тыс. рублей - федеральный бюджет;

83575,9 тыс. рублей - областной бюджет;

2300,0 тыс. рублей - местные бюджеты;

98341,6 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;

8460,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей).».

1.8.1.5. Графу 2 строки «Ожидаемые непосредственные результаты реализации подпрограммы государственной программы» изложить в следующей редакции:

«1. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,0%.

2. Снижение напряженности на регистрируемом секторе рынка труда до 0,9 единицы.

3. Обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

4. Снижение к 2020 году числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих:

- всего – до 5% от уровня среднего значения показателя за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы;

- со смертельным исходом - до 5% от уровня среднего значения показателя за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы.

5. Достижение к 2020 году удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, 98% от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

6. Снижение к 2020 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

- до 5% от уровня значения показателя, соответствующего году начала реализации государственной программы.

7. Сохранение численности населения не ниже 2310 тыс. человек.

8. Увеличение отношения числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте к 2020 году до 82,6%».

1.8.2. Раздел I «Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в сфере занятости и прогнозов ее развития» изложить в следующей редакции:

«I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в сфере занятости и прогнозов ее развития

Ситуация в сфере занятости в Воронежской области в 2011 - 2013 годах складывалась под влиянием положительной динамики макроэкономических показателей.

Принятые в 2011 - 2013 годах меры по стабилизации и улучшению ситуации на рынке труда оказали существенное положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

Согласно данным обследования населения Воронежской области по проблемам занятости, проводимого Росстатом, численность безработных граждан снизилась с 75,6 тыс. человек в среднем за 2011 год до 64,6 тыс. человек в среднем за 2012 год (на 14,6%). При этом уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) снизился с 6,4% в 2011 году до 4,9% в 2013 году. В 2013 году по оценке уровень безработицы на полном рынке труда составил 4,9%.

Несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, по данным Росстата, около 44,5% от общей численности безработных граждан (по итогам 2012 года) не могут найти работу в течение 12 и более месяцев.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости

безработных граждан (в среднемесечном исчислении) снизилась с 18,4 тыс. человек в 2011 году до 15,3 тыс. человек в 2012 году (на 16,7%) и до 13,0 человек (оценочно) в 2013 году, а уровень регистрируемой безработицы соответственно - с 1,6% в 2011 году до 1,4% в 2012 году и 1,1 в 2013 году.

К числу наиболее значимых проблем относятся:

1. Проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К этой категории граждан относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

2. Проблема территориальных диспропорций рынка труда Воронежской области. По итогам I полугодия 2013 года в 8 муниципальных районах Воронежской области уровень регистрируемой безработицы в 2,5 раза превышал среднеобластные значения: Каширский район - 4,3%, Воробьевский район - 4,3%, Петропавловский район - 4,0%, Грибановский район - 3,8%, Верхнемамонский район - 3,7%, Верхнехавский район - 3,5%, Ольховатский район - 3,3%, Терновский район - 2,9% (при среднем уровне безработицы по области 1,1%). Неоднозначно складывается ситуация и с напряженностью на областном рынке труда. В среднем в I полугодии 2013 года на 1 вакансию претендовали менее 1 незанятого. Однако в ряде районов (Петропавловском, Верхнемамонском, Терновском, Репьевском, Подгоренском, Каменском, Поворинском) на 1 вакансию приходится более 4 человек.

3. Проблема профессионально-квалификационных диспропорций рынка труда Воронежской области. Среди граждан, состоящих на учете в органах занятости населения, квалифицированные рабочие составляют 26%, тогда как доля свободных рабочих мест среди всех заявленных в органы занятости вакансий для таких работников превышает 39%. Для неквалифицированных рабочих значения аналогичных показателей составляют 23% и 33% соответственно, для специалистов - 51% и 28% соответственно.

Решением указанных проблем с учетом анализа тенденций социально-экономического развития Воронежской области должно стать смещение акцентов в деятельности органов службы занятости с мероприятий краткосрочного и временного трудоустройства к мероприятиям, направленным на повышение качества рабочей силы, а также усиление адресности мероприятий активной политики занятости.

Участниками мероприятий активной политики занятости населения в 2013 году по оценке станут 229 тыс. человек (в 2012 году - 256,8 тыс. человек, в 2011 году - 300,9 тыс. человек), из которых при содействии органов службы занятости в 2013 году, по оценке, будет трудоустроено 69 тыс. человек (в 2012 году - 68,3 тыс. человек, в 2011 году - 78,5 тыс. человек), или 81% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2012 году - 80,8%, в 2011 году - 76,3%). В том числе в 2013 году (по оценке) 39,1 тыс. граждан пройдут профессиональную ориентацию; 3,1 тыс. безработных граждан пройдут профессиональное обучение по направлению органов занятости; 3,1 тыс. безработных граждан примут участие в программах социальной адаптации на рынке труда; 3,1 тыс. безработных граждан будет оказана психологическая поддержка; 558 безработным гражданам будет оказано содействие самозанятости; к оплачиваемым общественным работам приступят 5,9 тыс. безработных граждан, на временные работы будет трудоустроено 0,9 тыс. безработных

граждан, испытывающих трудности в поиске работы; на временные работы будет трудоустроено 7,5 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; при содействии органов занятости в другую местность для замещения рабочих мест переедет 62 человека.

За содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости в 2013 году по оценке обратятся 660 выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые (в 2012 году - 667 чел., в 2011 году - 1063 чел.), 45% из них будут трудоустроены (в 2012 году - 57,7%, в 2011 году - 62,3%), в том числе трудоустроены на временные работы 140 чел. (в 2012 году - 157 чел., в 2011 году - 220 чел.).

В 2013 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. В 2013 году в них примут участие 309 человек.

Тем не менее, при сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда, несколько снизится. Динамика значения показателя приведена в разделе II Программы.

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных, соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных среднегодовая численность зарегистрированных безработных в 2014 - 2020 годах стабилизируется на уровне 13 тыс. человек в год. По мере повышения качества предоставляемых услуг в области содействия занятости населения увеличится численность граждан, обращающихся в органы службы занятости. Учитывая, что этот процесс совпадет со снижением уровня безработицы на полном рынке труда, прогнозируется сближение регистрируемой и общей безработицы.

Для решения проблемы дефицита трудового потенциала в условиях

сложной демографической и экономической ситуации в стране требуются эффективные системы управления развитием трудовых ресурсов области, охраной труда и профессиональными рисками.

Основные направления развития трудовых ресурсов региона определены Концепцией развития трудовых ресурсов Воронежской области на период до 2020 года, утвержденной приказом департамента труда и социального развития Воронежской области от 13.08.2013 № 2777/ОД.

Направления деятельности по реализации государственной политики в сфере охраны труда определены нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Воронежской области от 08.06.2012 № 77-ОЗ «Об охране труда в Воронежской области».

В 2011 - 2013 годы на территории области действовала долгосрочная областная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Воронежской области на 2011 - 2015 годы», утвержденная постановлением правительства Воронежской области от 07.09.2010 № 743.

В результате принимаемых мер в последние годы в области наблюдается тенденция к снижению общего количества пострадавших от несчастных случаев на производстве. Показатели, характеризующие уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Воронежской области ниже, чем в среднем по Центральному Федеральному округу и Российской Федерации (таблицы 4 - 8).

Таблица 4

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
(по данным Государственной инспекции труда в Воронежской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Воронежская область	45	46	38	60	31

Так по оперативным данным Государственной инспекции труда в Воронежской области в 2013 году количество пострадавших составило 668 человек (2012 – 741), число тяжелых несчастных случаев – 82 (в 2012 – 114), число пострадавших на производстве со смертельным исходом – 31 (в 2012 – 60).

Таблица 5

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
(по данным ГУ ВРО ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Воронежская область	714	760	743	741	668

Таблица 6

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
(по данным ГУ ВРО ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Воронежская область	77,3	65,4	69,0	61,5	61,8

Таблица 7

Уровень травматизма на производстве (в том числе со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих
(по данным территориального органа Росстата)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013

Российская Федерация	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7
ЦФО	1,8	1,9	1,8	1,6	1,5
Воронежская область	1,6	1,8	1,6	1,5	1,4

Таблица 8

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах (по данным органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере здравоохранения)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Воронежская область	62	49	56	44	46

Высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом остается в организациях таких видов экономической деятельности, как строительство (30,0% от общего числа погибших на производстве), обрабатывающие производства (20,0%) и сельское хозяйство (16,7%).

Анализ типологии происшедших в 2013 году в организациях Воронежской области несчастных случаев с тяжелыми последствиями по видам травмирования свидетельствует о том, что получили тяжелую травму либо погибли:

- более 50% работников - в результате падения с высоты или падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли;

- каждый четвертый – в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и попадания инородного тела;

- каждый седьмой – в результате воздействия дыма, огня и пламени, воздействия вредных веществ, электрического тока, противоправных действий других лиц и прочих видов травмирования;

- каждый одиннадцатый – в результате транспортного происшествия.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в Воронежской области в 2013 году, более 80% несчастных случаев обусловлены типичными причинами организационного характера: нарушения требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, нарушения трудовой дисциплины.

Около 20,0 % составляют причины технического характера.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области, удельный вес работающих под воздействием факторов производственной среды, не отвечающих гигиеническим нормативам, в последние годы оставался высоким, в 2013 году наметилась тенденция к его снижению – 24,8 % (в 2012 - 25,6%). Высокая численность работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, и низкие темпы технического перевооружения крайне негативно влияют на безопасность производства, определяя технические причины производственного травматизма, высокий уровень профессиональных рисков на рабочих местах. Анализ причин заболеваемости в России показывает, что до 40% заболеваний прямо или косвенно связаны с неудовлетворительными условиями труда.

В 2013 году по области зарегистрировано 53 случая впервые выявленных профессиональных заболеваний у 46 человек (76 случаев у 56 человек в 2011 г., 55 случаев у 44 человек в 2012 г.). Показатель

профессиональной заболеваемости по области в 2013 году составил 0,7 на 10 тыс. работников, что также ниже, чем в среднем по Российской Федерации.

В сравнении с 2011 годом профессиональная заболеваемость в целом по области снизилась на 23 случая (30%). Однако, подобную динамику можно расценивать как негативную и объяснить низким уровнем выявляемости профессиональных заболеваний, особенно на ранних стадиях, что подтверждается утяжелением первично выявляемых профессиональных патологий.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - АРМ) в 2009-2013 годах (таблица 9) позволяет отметить рост количества аттестованных рабочих мест и снижение количества рабочих мест, аттестованных с 3 и 4 классом вредности.

Таблица 9

Количество рабочих мест, на которых проведена АРМ
по условиям труда (по данным организаций, проводящих АРМ в
Воронежской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Воронежская область, аттестовано рабочих мест, всего	55695	66817	53386	51733	56577
в том числе:					
1-2 класса	33439	35620	27801	29479	33183
3-4 класса	22256	31197	25585	22254	23394

Таблица 10

Общая численность работников
(по данным ГУ ВРО ФСС РФ)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Воронежская область	834573	841115	830956	826011

Таблица 11

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ГУ ВРО ФСС РФ)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Воронежская область	103485	104286	117917	133050

Таблица 12

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ГУ ВРО ФСС РФ)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Воронежская область	12,39	12,39	14,19	16,11

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость в условиях дефицита трудовых ресурсов оказывают влияние на смертность в трудоспособном возрасте. Ухудшается экономическое состояние предприятий, повышается уровень трудовых затрат, снижается уровень конкурентоспособности, вынуждая предприятия нести дополнительные расходы. Растут непроизводительные издержки государства, связанные с травматизмом и заболеваемостью на производстве, их последствиями, включая расходы на проведение реабилитационных мероприятий с

пострадавшими на производстве.

По данным ГУ ВРО ФСС РФ в организациях области количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями составляет ежегодно свыше 60 тысяч человеко-дней. Прямые расходы по всем видам страховых выплат превышают 500 млн. рублей в год.

Необходимым условием роста экономики области является формирование качественно новых условий труда с более высокими требованиями к культуре и безопасности труда. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда работающего населения занимают особое место в стратегии социально-экономического развития каждого региона России, поскольку являются системным элементом демографической политики и направлены на достижение стратегической цели государства, а именно: на сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части общества.

Прогнозируя развитие ситуации в сфере охраны и условий труда работающего населения Воронежской области на период до 2020 года, можно предположить, что будут улучшены условия труда работников организаций области и, как следствие, достигнуто снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, стабилизируется численность работников, занятых во вредных условиях труда.

В настоящее время проводится активная государственная политика в сфере социально-трудовых отношений, социальной защиты населения, предусматривающая:

формирование и проведение в жизнь долгосрочной демографической политики;

формирование стратегии повышения уровня доходов и качества жизни населения области;

формирование и внедрение концепции развития трудовых ресурсов;
обеспечение государственных гарантий в сфере труда;
создание системы обеспечения здоровых и безопасных условий труда работающему населению;
развитие работоспособных механизмов социального партнерства государства и общества.

Процессы общественного реформирования в России свидетельствуют о росте актуальности и значимости социальных преобразований. Сегодня становится необходимым создание развитой информационно-коммуникативной инфраструктуры социальной и социально-трудовой сфер, что позволит обеспечить оперативность и эффективность управленческих решений, устойчивость развития системы социально-трудовых отношений, информационную безопасность личности, расширит возможности решения проблем развития социально-трудовой сферы.».

1.8.3. Раздел II «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритеты государственной политики в области содействия занятости населения в Воронежской области соответствуют приоритетам государственной политики в данной сфере в Российской Федерации, описанным в разделе II Программы.

Исходя из приоритетов государственной политики в области

содействия занятости населения сформирована подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - Подпрограмма 1), целью которой является снижение напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

снижение уровня регистрируемой безработицы;

снижение профессионально-квалификационных и территориальных диспропорций рынка труда;

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения;

совершенствование качества и структуры профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

совершенствование правового регулирования охраны труда и содействие обеспечению объективной оценки производственных рисков на рабочих местах в организациях области на основе проведения специальной оценки условий труда;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение травматизма и заболеваемости на производстве, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях;

развитие информационного обеспечения охраны труда и пропаганды культуры безопасного труда;

создание комплексной системы управления трудовыми ресурсами

региона;

создание условий для устойчивого воспроизводства, развития и реализации человеческого потенциала, сохранения численности населения.

Для решения поставленных задач будет реализован комплекс мероприятий активной политики занятости, управления трудовыми ресурсами и государственной политики в сфере охраны труда, включающий:

информирование о положении на рынке труда в Воронежской области;

организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическую поддержку безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организацию проведения оплачиваемых общественных работ;

организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

организацию временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

организацию временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости,

единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

улучшение условий и охраны труда в Воронежской области.

Приоритетами в области социально-трудовых отношений и демографии являются повышение благосостояния, уровня жизни граждан, улучшение демографической ситуации. Для обеспечения реализации мероприятий в соответствии с указанными приоритетами необходимо решение следующей задачи: создание условий для устойчивого воспроизводства, развития и реализации человеческого потенциала как важнейшего условия успешного развития Воронежской области и ее конкурентоспособности среди субъектов Российской Федерации.

Ожидаемые результаты реализации мероприятий в соответствии с указанной целью и задачами:

1. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,0%.
2. Снижение напряженности на регистрируемом секторе рынка труда до 0,9 единицы.
3. Обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.
4. Снижение к 2020 году числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих:
 - всего – до 5% от уровня среднего значения показателя за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы;
 - со смертельным исходом - до 5% от уровня среднего значения показателя за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы.
5. Достижение к 2020 году удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, 98% от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.
6. Снижение к 2020 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - до 5% от уровня значения показателя, соответствующего году начала реализации государственной программы.
7. Сохранение численности населения не ниже 2310 тыс. человек.
8. Увеличение отношения числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте к 2020 году до 82,6%.

Таким образом, реализация Подпрограммы 1 направлена на поддержание социальной стабильности в регионе, развитие социально-

трудовых отношений; реализацию концепции развития трудовых ресурсов Воронежской области на период до 2020 года, концепции демографического развития Воронежской области на период до 2025 года; минимизацию уровней общей и регистрируемой безработицы; создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой и профессиональной мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Целевыми индикаторами и показателями Подпрограммы 1 являются:

коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда;

удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы;

удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение;

количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте.

Методика расчета основных целевых показателей и индикаторов Подпрограммы 1.

1. Коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда.

$$K_n = \frac{Ч_n}{K_v}, \text{ где}$$

K_n - коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда, единиц;

$Ч_n$ - численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, человек;

K_v - количество вакансий в банке данных службы занятости населения, единиц.

2. Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы.

$$Д_{ти} = \frac{Ч_{ти}}{Ч_{ои}} * 100\%, \text{ где}$$

$Д_{ти}$ - удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, %;

$Ч_{ти}$ - численность инвалидов, трудоустроенных при содействии службы занятости, человек;

$Ч_{ои}$ - численность инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, человек.

3. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.

$$Д_{пб} = \frac{Ч_{пб}}{Ч_о} * 100\%, \text{ где}$$

$Д_{пб}$ - удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы

занятости в поиске подходящей работы, %;

Чпб - численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде, человек;

Чо - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, человек.

4. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы.

$$Дт = Чт * 100\% / Чо, \text{ где}$$

Дт - удельный вес трудоустроенных граждан, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, %;

Чт - численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости, человек;

Чо - численность граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, человек.

5. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

$$Уб_{12} = Чб_{12} * 100\% / Чб, \text{ где}$$

Уб₁₂ - удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, %;

Чб₁₂ - численность безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, человек;

Чб - численность безработных граждан, зарегистрированных в органах

службы занятости, человек.

6. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение, %.

$$\text{Упб} = \text{Чпбо} * 100\% / \text{Чзо}, \text{ где}$$

Упб - удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение, %;

Чпбо - численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде, из числа закончивших профессиональное обучение по направлению службы занятости населения, человек;

Чзо - численность граждан, закончивших профессиональное обучение по направлению службы занятости, человек.

7. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, единиц.

$$\text{РМти} = \text{РМти1} + \text{РМти2} + \text{РМти3} + \text{РМти4}, \text{ где}$$

РМти - рабочие места для трудоустройства инвалидов, оборудованные (оснащенные) в течение года, единиц;

РМти1 - рабочие места для трудоустройства инвалидов, оборудованные (оснащенные) в течение первого квартала, единиц;

РМти2 - рабочие места для трудоустройства инвалидов, оборудованные (оснащенные) в течение второго квартала, единиц;

РМти3 - рабочие места для трудоустройства инвалидов, оборудованные (оснащенные) в течение третьего квартала, единиц;

РМти4 - рабочие места для трудоустройства инвалидов, оборудованные (оснащенные) в течение четвертого квартала, единиц.

8. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, %.

$$\text{Утдм} = \text{Чтдм} * 100\% / \text{Чб}, \text{ где}$$

Утдм - удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан зарегистрированных в органах службы занятости, %;

Чтдм - численность безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, человек;

Чб - численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, человек.

9. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости, %.

$$Уугу = Чугу * 100\% / Чпгу, \text{ где}$$

Уугу - удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости, %;

Чугу - численность граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости, человек;

Чпгу - численность получателей государственных услуг в области содействия занятости, человек.

10. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих, единиц.

$$Кч = Кн / (Чр / 1000), \text{ где}$$

Кч - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих, единиц;

Кн - количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, человек;

Чр - общая численность работников, занятых на предприятиях и в организациях Воронежской области, человек.

11. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих,

единиц.

$$K_{чс} = K_{нс} / (Чр / 1000), \text{ где}$$

$K_{чс}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, единиц;

$K_{нс}$ - количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

$Чр$ - общая численность работников, занятых на предприятиях и в организациях Воронежской области, человек.

12. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %.

$$Усрм = (K_{срм} / K_{рм}) * 100\%, \text{ где}$$

$Усрм$ - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;

$K_{срм}$ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.;

$K_{рм}$ – общее количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее выявлены вредные и (или) опасные условия труда, ед..

13. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.

$$Урв = (Чрв / Чр) * 100\%, \text{ где}$$

$Урв$ - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %;

$Чрв$ - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;

$Чр$ - общая численность работников, занятых на предприятиях и в

организациях Воронежской области, чел..

Источник формирования данных для формирования значений показателей и индикаторов Подпрограммы 1 - департамент труда и занятости населения Воронежской области.

Реализация мероприятий Подпрограммы 1 обеспечит достижение следующих значений индикаторов (показателей):

Таблица 13

Индикатор	Годы						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда, единиц	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9	0,9
Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, %	50,4	50,5	50,6	50,7	50,8	50,9	51,0
Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, %	35,5	35,0	34,0	33,0	32,0	31,0	30,0
Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, %	81,1	81,2	81,3	81,4	81,5	81,6	81,7
Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных	6,8	6,5	6,3	6,0	5,5	5,3	5,0

граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, %							
Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение, %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	320	320	-	-	-	-	-
Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан зарегистрированных в органах службы занятости, %	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, %	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих, ед ¹	1,5	1,49	1,47	1,45	1,44	1,43	1,42
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, ед ¹	0,068	0,067	0,066	0,066	0,065	0,065	0,064
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего ²	64,1	63,5	63,0	62,5	62,0	61,5	60,9
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных	49	48	47	46	45	44	43

периодических медицинских осмотров, чел ³							
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед ⁴	22698	45018	66959	88524	107514	106588	105660
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, % ⁴	20	40	60	80	98	98	98
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед ⁴	4540	5580	6582	7548	6647	6647	6647
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел ²	162293	160940	159586	158237	156884	155531	154178
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % ²	18,5	18,3	18,1	17,9	17,8	17,7	17,6
Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет), %	78,1	78,9	79,6	80,2	80,9	81,4	82,6

¹ По данным территориального органа Росстата, в организациях обследованных видов деятельности.

² По данным ГУ ВРО ФСС РФ.

³ По данным органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере здравоохранения.

⁴ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень указанных индикаторов (показателей) носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда Воронежской области.

Реализация Подпрограммы 1 позволит обеспечить достижение следующих непосредственных результатов:

снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,0%;

снижение напряженности в регистрируемом секторе рынка труда до 0,9 единицы;

обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

снижение к 2020 году числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих - до 5% от уровня среднего значения показателя за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы;

снижение к 2020 году числа пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих - до 5% от уровня среднего значения показателя за 3 года, предшествующих году начала реализации государственной программы;

достижение к 2020 году удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, 98% от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда;

снижение к 2020 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - до 5% от уровня значения показателя, соответствующего году начала реализации государственной программы;

сохранение численности населения не ниже 2310 тыс. человек;

увеличение отношения числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте к 2020 году до 82,6%.

Методика расчета непосредственных результатов:

1. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год, %.

$$Убр = Чбр * 100 / Чэан, \text{ где}$$

Убр - уровень регистрируемой безработицы в среднем за год, %;

Чбр - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, человек;

Чэан - численность экономически активного населения, человек.

2. Коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда.

$$Кн = Чн / Кв, \text{ где}$$

Кн - коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда, единиц;

Чн - численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, человек;

Кв - количество вакансий в банке данных службы занятости населения, единиц.

3. Обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, %.

$$Об_{нд} = Н_{нд} / Р_{нд} * 100\%, \text{ где}$$

Об_{нд} - обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, %;

Н_{нд} - установленные нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, %;

Р_{нд} - выполненные нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, %.

4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих, единиц.

$$Кч = Кн / (Чр / 1000), \text{ где}$$

Кч - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих, единиц;

Кн - численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, человек;

Чр - общая численность работников, занятых на предприятиях и в организациях Воронежской области, человек.

5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, единиц.

$$Кчс = Кнс / (Чр / 1000), \text{ где}$$

Кчс - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, единиц;

Кнс - численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

Чр - общая численность работников, занятых на предприятиях и в организациях Воронежской области, человек.

6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %:

$$Усрм = (Ксрм / Крм) * 100\%, \text{ где}$$

Усрм - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;

Ксрм - количество рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.;

Крм - общее количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее выявлены

вредные и (или) опасные условия труда, ед.

7. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от общей численности работников, %:

$$Урв = (Чрв/Чр) * 100\%, \text{ где}$$

Урв - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от общей численности работников, %;

Чрв- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;

Чр - общая численность работников, занятых на предприятиях и в организациях Воронежской области, чел.».

8. Численность населения, человек.

Показатель определяется по формуле:

$$P_1 = P_0 + B - D + C, \text{ где}$$

P_0 - численность населения в начале периода;

P_1 - численность населения в конце периода;

B - число рождений за период;

D - число смертей за период;

C - сальдо миграции за период.

$$C = M_1 - M_0, \text{ где}$$

M_1 - миграционный приток за период;

M_0 - миграционный отток за период.

Информация о степени достижения данного показателя анализируется на основании данных Росстата.

9. Реальные располагаемые денежные доходы населения, процентов.

Значение показателя определяется путем деления индекса располагаемых доходов, исчисленных исходя из номинальных денежных доходов за минусом платежей и сборов, на индекс потребительских цен за

соответствующий временной период, рассчитывается по формуле:

$$\text{РРДДН} = \frac{(\text{НДД1} - \text{НС1})}{(\text{НДД0} + \text{НС0})} * \frac{100}{\text{ИПЦ}} * 100\%$$

Информация о степени достижения данного показателя анализируется на основании данных Росстата.

10. Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет), процентов.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$O = \text{ЗЭ} / \text{ЧТР} * 100, \text{ где}$$

ЗЭ - численность занятых в экономике региона;

ЧТР - численность населения региона в трудоспособном возрасте.

Информация о степени достижения данного показателя анализируется на основании данных Росстата.

11. Коэффициент миграции, человек на 10 тыс. человек населения.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$K = C_1 / Ч_n * 10000, \text{ где}$$

C_1 - сальдо миграции, человек;

$Ч_n$ - среднегодовая численность населения, человек.

Информация о степени достижения данного показателя анализируется на основании данных Росстата.

12. Соотношение среднедушевых доходов и прожиточного минимума, %. Показатель определяется по формуле:

$$C_{\text{оотн.}} = \text{СДД} / \text{ПМ} * 100\%, \text{ где}$$

$C_{\text{оотн.}}$ - соотношение среднедушевых доходов и прожиточного минимума, %;

СДД - среднедушевой доход за период;

ПМ - прожиточный минимум за период.

Информация о степени достижения данного показателя анализируется на основании данных Росстата.

13. Коэффициент фондов, раз.

Показатель определяется по формуле:

$$\text{Коэф.f} = S_{10\text{наиб.}} / S_{10\text{наим.}}, \text{ где}$$

Коэф.f - коэффициент фондов;

$S_{10\text{наиб.}}$ - денежные доходы 10 процентов населения с самыми высокими доходами;

$S_{10\text{наим.}}$ - денежные доходы 10 процентов населения с самыми низкими доходами.

Информация о степени достижения данного показателя анализируется на основании данных Росстата.

14. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, в процентах.

Показатель определяется по формуле:

$$\text{Увкр} = \frac{\text{ВКР}}{\text{КР}} * 100\% , \text{ где}$$

Увкр - удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников;

ВКР - численность высококвалифицированных работников;

КР - численность квалифицированных работников.

Подпрограмма 1 будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Срок реализации Подпрограммы 1 - 2014 - 2020 годы.».

1.8.4. В разделе III «Характеристика основных мероприятий и мероприятий подпрограммы»:

1.8.4.1. В основном мероприятии 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»:

1.8.4.1.1. Абзац семнадцатый исключить.

1.8.4.1.2. Подраздел «Мероприятие 1.1.16. Улучшение условий и охраны труда в Воронежской области» признать утратившим силу.

1.8.4.2. В основном мероприятии 1.2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»:

1.8.4.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«Целью мероприятия является реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Воронежской области за счет трудоустройства незанятых инвалидов и создания в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.».

1.8.4.2.2. Абзац третий дополнить словами:

«и создания в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.».

1.8.4.2.3. Дополнить мероприятием 1.2.3 следующего содержания:

«Мероприятие 1.2.3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Цель направления – повышение занятости незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски и улучшение условий их труда, в том числе через создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Решаемые задачи:

оборудование (оснащение) рабочих мест и адаптация оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих

кресла-коляски;

увеличение возможности трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, в том числе через создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Данное направление предусматривает:

выявление незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, для трудоустройства которых необходимо оборудование (оснащение) рабочих мест;

подбор работодателей, имеющих возможность оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски;

создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;

возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

В 2014 году будет трудоустроено не менее 10 незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски.

Финансирование осуществляется за счет средств федерального и областного бюджета. Объем средств на реализацию мероприятия приведен в приложении № 3 к Программе.».

1.8.4.3. Дополнить основным мероприятием 1.4 следующего содержания:

«Основное мероприятие 1.4. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения

Система мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда

работающего населения» (далее – основное мероприятие), является совокупностью правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и других мероприятий, выполнение которых направлено на достижение цели – обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда на основе согласованных действий социальных партнеров по реализации государственной политики в сфере охраны труда.

В соответствии с решаемыми задачами мероприятия, реализуемые в рамках основного мероприятия, объединены в 4 раздела. В приложениях № 6-9 к Программе приведена информация по исполнителям, источникам и объемам финансирования в разрезе реализуемых мероприятий основного мероприятия, методика оценки уровня реализации основного мероприятия, методика расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения.

1.4.1. Комплекс мероприятий по решению задачи

«Совершенствование правового регулирования охраны труда и содействие обеспечению объективной оценки производственных рисков на рабочих местах в организациях области на основе проведения специальной оценки условий труда»

Мероприятие 1.4.1.1. Развитие социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений, проведение на территории Воронежской области согласованной политики в сфере охраны и условий труда

Мероприятие реализуется в Воронежской области в рамках полномочий участников социально-трудовых отношений, определенных действующим законодательством, на основе деятельности областного

координационного совета по охране труда в рамках областного трехстороннего соглашения, совместных решений по вопросам позитивного воздействия на состояние дел в сфере условий и охраны труда.

В проводимых совместных мероприятиях ежегодно примут участие более 2000 руководителей исполнительных органов государственной власти Воронежской области (далее - ИОГВ) и местного самоуправления, государственных органов надзора и контроля, областного совета профсоюзов и обкома профессиональных союзов, объединений работодателей, служб охраны труда предприятий и других специалистов.

Мероприятие 1.4.1.2. Подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов области, методических документов по охране труда

В период реализации мероприятия потребуются внесение изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты по охране труда области и их актуализация, ежеквартальное издание информационного бюллетеня по охране труда департамента труда и занятости населения Воронежской области.

Мероприятие 1.4.1.3. Установление ГУ ВРО ФСС РФ страхователям области скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Мероприятие реализуется в целях реализации норм Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», которые предусматривают меры экономической заинтересованности

работодателей в улучшении условий и охраны труда, снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Эти меры включают установление страхователю скидки или надбавки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере до 40% с учетом состояния охраны труда в организации

Мероприятие 1.4.1.4. Оказание консультационной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда

Цель мероприятия – на основании государственных нормативных требований охраны труда формирование единого подхода к организации работы по охране труда в организациях и координация деятельности организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда, включая проведение специальной оценки условий труда.

Мероприятие осуществляется в рамках исполнения приказа департамента труда и занятости населения Воронежской области от 16.04.2014 № 217 «Об утверждении административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по исполнению государственной функции «Осуществление государственного управления охраной труда на территории Воронежской области».

Для реализации данного мероприятия планируется:

- 1) координация деятельности организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда, в том числе испытательных лабораторий, имеющих право соответственно на проведение

инструментальных замеров параметров производственной среды для целей специальной оценки условий труда;

2) информирование и консультирование по вопросам проведения специальной оценки по условиям труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

На территории Воронежской области проводят специальную оценку 11 организаций, аккредитованных в установленном порядке.

Государственная экспертиза условий труда в Воронежской области (в соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации) осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

Мероприятием предусмотрено участие специалистов департамента труда и занятости населения Воронежской области в рассмотрении правильности предоставления работникам организаций предусмотренных законодательством компенсаций за вредные и опасные условия труда, в том числе участие в судебных разбирательствах в качестве третьих лиц, не заявляющих самостоятельных требований относительно предмета спора, для дачи разъяснений по поводу подтверждения права граждан на досрочное пенсионное обеспечение в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда согласно спискам №№1 и 2 производств, должностей.

1.4.2. Комплекс мероприятий по решению задачи «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение травматизма и заболеваемости на производстве, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения»

Мероприятие 1.4.2.1. Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с ГУ ВРО ФСС РФ

Мероприятие реализуется с целью вовлечения работодателей в систему управления профессиональными рисками, стимулирует деятельность работодателей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. В рамках Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предусмотрено содействие организациям в осуществлении предупредительных мер по улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Мероприятие 1.4.2.2. Развитие системы оказания учреждениями здравоохранения области профпатологической помощи, системы медицинской реабилитации пострадавших на производстве от профессиональных заболеваний на базе центра профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1

Мероприятие реализуется в целях совершенствования системы профилактических мероприятий по повышению качества периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профессиональной пригодности, медицинской реабилитации лиц с профессиональными заболеваниями, предупреждения и

снижения профессионально обусловленной заболеваемости и инвалидности по причине профессионального заболевания; восстановления трудоспособности и снижения степени утраты профессиональной трудоспособности пострадавших.

В рамках мероприятия планируется:

1) развитие специализированной профпатологической помощи на базе центра профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1:

- организация периодических осмотров работников, а также лиц со стажем работы во вредных условиях труда 5 и более лет;

- организация экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профпригодности по результатам периодических медицинских осмотров;

- организация восстановительного лечения больных и инвалидов;

- участие представителя Воронежской области в ежегодном Всероссийском конгрессе «Профессия и здоровье»;

2) развитие в Воронежской области первичной профпатологической помощи:

- обучение врачей территориальных ЛПУ, участвующих в комиссиях по проведению профосмотров.

Мероприятие 1.4.2.3. Обеспечение лечения застрахованных непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности

Цель мероприятия – повышение социальной защиты пострадавших на производстве. Мероприятием предусматривается организация лечения пострадавших в результате тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты

профессиональной трудоспособности. За счет средств ГУ ВРО ФСС РФ будет проводиться оказание стационарной медицинской помощи (в том числе высокотехнологичной, специализированной медицинской помощи) при лечении последствий тяжелых несчастных случаев на производстве, оказание амбулаторно-поликлинической помощи, санаторно-курортное лечение и др. до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности.

Оплата расходов на лечение пострадавшего лица осуществляется на основании заключаемого ГУ ВРО ФСС РФ с медицинской организацией договора об оплате лечения застрахованного лица.

В 2013 году ГУ ВРО ФСС РФ оплачены 133 договора с медицинскими организациями на общую сумму 4269,98 тыс. рублей на оказание услуг по проведению реабилитационных мероприятий (амбулаторного, стационарного, санаторно-курортного лечения) 93 пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве.

Мероприятие 1.4.2.4. Улучшение оснащения лабораторных баз ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области»

Цель мероприятия - повышение качества и эффективности контрольно-надзорной деятельности в сфере производственной санитарии и условий труда. В рамках мероприятия будет приобретаться современный профессиональный инструментарий, высокотехнологичное измерительное оборудование и приборы контроля производственных рисков на рабочих местах. Увеличение объема лабораторных исследований и измерений параметров производственной среды необходимо для выявления на рабочих местах неблагоприятных и вредных факторов, их гигиенической оценки, что позволит:

- организовать в городе Воронеже и районах области лабораторные

исследования условий труда более чем на 30000 рабочих мест;

- обеспечить мониторинг условий труда и на их основе определить группы риска возникновения профессиональных заболеваний;

- определить мероприятия по профилактике снижения вреда здоровью работающих.

1.4.3. Комплекс мероприятий по решению задачи «Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях»

Мероприятие 1.4.3.1. Повышение качества обучения по охране труда и эффективности работы учебно-методических центров на базе организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда

С целью повышения правовой грамотности работающего населения, снижения удельного веса причин производственного травматизма, связанных с нарушениями в организации обучения работников по охране труда департаментом труда и занятости населения Воронежской области, будет реализован приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 16.04.2014 № 221 «Об утверждении административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по исполнению государственной функции «Координация проведения в установленном порядке на территории Воронежской области обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве».

Планируется:

- 1) координация деятельности учебно-методических центров по обучению, действующих на территории области, работа в комиссиях по проверке знаний;
- 2) выдача обучающим организациям заключений о соответствии требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и Воронежской области, регламентирующих порядок проведения обучения по охране труда;
- 3) согласование учебных планов и программ обучения по охране труда;
- 4) оценка качества обучения и проверка знаний требований охраны труда.

В области сформирована система обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов и других категорий работников организаций всех отраслей экономики, в которую входят 12 обучающих организаций. За 12 месяцев 2013 года обучение по охране труда и проверку знаний в установленном порядке прошли 7336 руководителей и специалистов организаций области.

Профессиональную подготовку и переподготовку специалистов по специальности «Техносферная безопасность. Охрана труда» осуществляет «Центр дополнительного образования» ФГОУ ВПО ВГЛТА (ранее - ФГОУ ДПОС «Воронежский межрегиональный институт переподготовки кадров пищевой и перерабатывающей промышленности»). В 2013 году обучено 25 человек, проведено повышение квалификации 195 человек.

Мероприятие 1.4.3.2. Повышение квалификации специалистов отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда во всероссийских профильных учебных центрах

Цель мероприятия – повышение правовой грамотности специалистов

исполнительного органа государственной власти области, уполномоченного в сфере охраны и условий труда, принятие управленческих решений, способствующих эффективной реализации государственной политики по улучшению условий и охраны труда работающего населения Воронежской области.

Основанием для прохождения обучения и проверки знаний специалистов исполнительного органа государственной власти, уполномоченного в сфере охраны труда, является совместное Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее - Порядок).

Данный Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В соответствии с Порядком специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, в обучающих организациях Минтруда России.

Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.11.2000 № 86 «Об утверждении рекомендаций по организации деятельности органов, осуществляющих государственную экспертизу условий труда в Российской Федерации» (далее - Рекомендации) органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ведающим вопросами охраны труда, рекомендовано образовать в своей структуре подразделение государственной экспертизы условий труда и сформировать

состав экспертов, обладающих соответствующими знаниями. Специалисты, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, являются штатными сотрудниками отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда, обязанными проходить как специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей, предусмотренное Порядком, так и на основании п. 10 Рекомендаций повышение квалификации во Всероссийском центре охраны труда Минтруда России по направлениям государственной экспертизы условий труда, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

Мероприятием предусматривается повышение квалификации и обучение специалистов отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда во всероссийских профильных учебных центрах (г. Москва, г. Иваново, г. Санкт-Петербург).

Мероприятие 1.4.3.3. Обеспечение профессиональной гигиенической подготовки работников, занятых во вредных условиях труда

С целью снижения риска возникновения профессиональных и производственно обусловленных заболеваний на основе повышения уровня знаний вопросов промышленной гигиены, мер профилактики общей и профессиональной заболеваемости лиц, занятых во вредных условиях труда и тяжелым физическим трудом на производстве, специалистами ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области» будет проводиться профессиональная гигиеническая подготовка работников отдельных отраслей и организаций.

Мероприятием планируется обучение специалистами ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области» по гигиеническим программам:

- персонала детских оздоровительных учреждений по вопросам

профилактики общей и инфекционной заболеваемости, соблюдения личной гигиены, организации рационального питания, оптимального режима труда и отдыха с целью оздоровления детей разного возраста;

- работников различных отраслей пищевой промышленности по вопросам профилактики пищевых отравлений, соблюдения правил личной гигиены с целью снижения риска возникновения пищевых отравлений и токсикоинфекций.

1.4.4. Комплекс мероприятий по решению задачи «Развитие информационного обеспечения охраны труда и пропаганда культуры безопасного труда»

Мероприятие 1.4.4.1. Повышение мотивации у работодателей к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно - просветительский и пропагандистский характер

Мероприятие осуществляется в целях повышения правовой грамотности и ответственности работодателей, пропаганды культуры безопасного труда и содействия формированию приоритета сохранения жизни и здоровья на производстве.

Планируется организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов с руководителями и специалистами организаций области по отраслевому и зональному принципу, посвященных в том числе Всемирному дню охраны труда, иным актуальным вопросам охраны труда.

Мероприятие 1.4.4.2. Проведение ежегодных областных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда

Мероприятие организуется в соответствии с постановлением

администрации Воронежской области от 28.08.2008 № 756 «О проведении ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» с целью активизации деятельности работодателей, трудовых коллективов, органов местного самоуправления по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Мероприятием предусматривается награждение почетными грамотами правительства Воронежской области и ценными подарками, приобретаемыми за счет средств областного бюджета, 21 коллектива организаций - победителей областного смотра-конкурса.

Участниками областного смотра-конкурса ежегодно станут порядка 500 организаций различных сфер экономической деятельности с общей численностью работающих более 100 тыс. человек. Улучшатся условия труда более чем на 15000 рабочих местах за счет проведения мероприятий по техническому перевооружению производства, устранению неблагоприятных факторов производственной среды и доведения их значений до предельно допустимых уровней.

Мероприятие 1.4.4.3. Проведение ежегодных конкурсов среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в отраслевых организациях профессиональных союзов

Мероприятие организуется территориальным объединением организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» (далее - ТООП «Воронежский облсовпроф») в соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТООП «Воронежский облсовпроф», утвержденным постановлением исполкома ТООП «Воронежский облсовпроф» от 11.03.2009 № 28-3. Смотр-конкурс проводится один раз в 2 года (по четным годам).

Смотр-конкурс проводится среди уполномоченных по охране труда членских организаций Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» (далее – ТООП «Воронежский облсовпроф») по двум номинациям («Лучший уполномоченный по охране труда ТООП «Воронежский облсовпроф» в производственной и непроизводственной сферах). В каждой номинации определяются по три призовых места. Денежная премия победителям выплачивается за счет собственных средств ТООП «Воронежский облсовпроф».

Мероприятие 1.4.4.4. Организация экспонирования достижений Воронежской области в сфере условий и охраны труда на международных специализированных выставках и обеспечение участия представителей области в конференциях и конгрессах по проблемам охраны труда и здоровья

С целью демонстрации достижений Воронежской области в сфере условий и охраны труда, изучения передового отечественного и зарубежного опыта в этой сфере на международных специализированных выставках департамент труда и занятости населения Воронежской области организует участие представителей ИОГВ области и заинтересованных организаций области в ежегодно проводимых в г. Москве во Всероссийском выставочном центре международных специализированных выставках «Безопасность и охрана труда», а также в научно-практической конференции (международном конгрессе), проводимой в рамках выставки.

Реализация основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» позволит:

- обеспечить создание условий для сохранения позитивных тенденций основных показателей состояния условий и охраны труда работающего населения области на основе согласованных действий социальных

партнеров;

- получать объективную информацию о существующих на рабочих местах профессиональных рисках путем проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда;

- улучшить качество медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда, с выявлением признаков профессиональных патологий на ранних стадиях, оказывать содействие развитию профпатологической системы здравоохранения;

- обеспечить дальнейшее развитие системы оказания комплекса услуг в сфере условий и охраны труда специализированными центрами работодателям области;

- совершенствовать систему обучения в сфере охраны и условий труда, включая внедрение современных технологий обучения;

- содействовать дальнейшему развитию системы реабилитации лиц, пострадавших на производстве;

- оказывать поддержку организациям - разработчикам современных безопасных энерго- и ресурсосберегающих технологий и оборудования, средств защиты и систем контроля безопасности на производстве в продвижении их продукции на отечественном и зарубежном рынках путем организации их участия в ежегодных международных выставках «Безопасность и охрана труда».

1.8.5. В разделе VI «Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов и физических лиц в реализации Программы»:

1.8.5.1. Слова «В рамках мероприятия 1.1.16 «Улучшение условий и охраны труда в Воронежской области» основного мероприятия 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» заменить словами «В рамках основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по

улучшению условий и охраны труда работающего населения»;

1.8.5.2. Дополнить следующим предложением:

«Предусмотрены средства ГУ ВРО ФСС РФ, выделяемые организациям области на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»».

1.8.6. В разделе VII «Финансовое обеспечение реализации подпрограммы»:

1.8.6.1. Абзац первый после слов «местного бюджета,» дополнить словами «территориального государственного внебюджетного фонда,».

1.8.6.2. Абзац четвертый после слов «незанятых инвалидов» дополнить словами:

«, создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.».

1.8.6.3. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«на трудоустройство незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для

беспрепятственного доступа к рабочим местам, в рамках Программы.».

1.8.6.4. Абзац одиннадцатый после слов «незанятых инвалидов» дополнить словами следующего содержания:

«, создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.».

1.9. В приложении № 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения»:

1.9.1. Раздел ПОДПРОГРАММА 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» изложить в новой редакции:

«

ПОДПРОГРАММА 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»										
1	Коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда	единиц	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9	0,9	
2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	81,1	81,2	81,3	81,4	81,5	81,6	81,7	
3	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	6,8	6,5	6,3	6,0	5,5	5,3	5,0	

7	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет)	%	78,1	78,9	79,6	80,2	80,9	81,4	82,6	
Основное мероприятие 1.2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»										
1	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы	единиц	50,4	50,5	50,6	50,7	50,8	50,9	51,0	

2	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	320	320	-	-	-	-	-	66.17
Основное мероприятие 1.3 «Осуществление социальных выплат безработным гражданам»										
1	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы	%	35,5	35,0	34,0	33,0	32,0	31,0	30,0	
Основное мероприятие 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения»										
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и	единиц	1,5	1,49	1,47	1,45	1,44	1,43	1,42	

	более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих ¹									
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих ¹	единиц	0,068	0,067	0,066	0,066	0,065	0,065	0,064	
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего ²	единиц	64,1	63,5	63,0	62,5	62,0	61,5	60,9	
4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального	человек	49	48	47	46	45	44	43	

	заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров ³									
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ⁴	единиц	22698	45018	66959	88524	107514	106588	105660	
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ⁴	%	20	40	60	80	98	98	98	
7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ⁴	единиц	4540	5580	6582	7548	6647	6647	6647	

8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда ²	человек	162293	160940	159586	158237	156884	155531	154178	
9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников ²	%	18,5	18,3	18,1	17,9	17,8	17,7	17,6	

1.9.2. Приложение №1 дополнить сноской:

«

¹ По данным территориального органа Росстата, в организациях обследованных видов деятельности.

² По данным ГУ ВРО ФСС РФ.

³ По данным органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере здравоохранения.

⁴ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда. ».

1.10. В приложении № 2 «Расходы областного бюджета на реализацию государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения»:

1.10.1. Строку «Основное мероприятие 1.1 раздела ПОДПРОГРАММА 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» изложить в новой редакции:

	ные капитальные вложения (объекты капитального строительства), из них:								
	объекты областной собственности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	объекты муниципальной собственности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	государственные капитальные вложения (за исключением объектов капитального строительства)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	НИОКР	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ПРОЧИЕ расходы	1510,00	200,00	210,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00
	в том числе по ГРБС:								
	ответственный исполнитель - департамент труда и занятости	1510,00	200,00	210,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00

		населения Воронежской области								
--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

».

1.11. В приложении № 3 «Финансовое обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного и местных бюджетов, бюджетов территориальных государственных внебюджетных фондов, юридических и физических лиц на реализацию государственной программы Воронежской области»:

1.11.1. Строку «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА» изложить в следующей редакции:

«

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА	«Содействие занятости населения»	всего, в том числе:	7839891,0	1081094,7	1110787,5	1123449,6	1131139,8	1131139,8	1131139,8	1131139,8	
		федеральный бюджет	4430888,8	633561,7	639635,60	631538,30	631538,30	631538,30	631538,30	631538,30	631538,30
		областной бюджет	2687032,60	358421,20	376111,90	390499,90	390499,90	390499,90	390499,90	390499,90	390499,90
		местный бюджет	16100,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00
		территори- альные государст- венные внебюджет- ные фонды	646649,6	78351,8	84280,0	90651,4	98341,6	98341,6	98341,6	98341,6	98341,6
		юридические лица	59220,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00
		физические лица	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

».

1.11.2. Строку «ПОДПРОГРАММА 1» изложить в следующей редакции:

«

ПОДПРОГРАММА 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего, в том числе:	5736044,00	803988,70	818666,5	816525,6	824215,8	824215,8	824215,8	824215,8	
		федеральный бюджет	4430888,80	633561,70	639635,60	631538,30	631538,30	631538,30	631538,30	631538,30	631538,30
		областной бюджет	583185,60	81315,20	83990,90	83575,90	83575,90	83575,90	83575,90	83575,90	83575,90
		местный бюджет	16100,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды	646649,6	78351,8	84280,0	90651,4	98341,6	98341,6	98341,6	98341,6	98341,6
		юридические лица	59220,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00	8460,00
		физические лица	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

».

1.11.3. Строку «ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.1» изложить в следующей редакции:

«

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.1	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	всего, в том числе:	634412,1	87434,7	90547,9	91285,9	91285,9	91285,9	91285,9	91285,9	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		областной бюджет	578902,1	79504,7	82617,9	83355,9	83355,9	83355,9	83355,9	83355,9	83355,9

	местный бюджет	16100,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00	2300,00
	территориальные государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	юридические лица	39410	5630	5630	5630	5630	5630	5630	5630
	физические лица	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

».

1. 11.4. Строку «ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.2» изложить в следующей редакции:

«

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.2	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	всего, в том числе:	55471,00	32210,20	23260,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет	52697,50	30599,70	22097,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		областной бюджет	2773,50	1610,50	1163,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		юридические лица	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		физические лица	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

».

1.11.5. Добавить строку «ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.4» и изложить в следующей редакции:

«

Основное мероприятие 1.4	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения	всего, в том числе:	667969,6	81381,8	87320,00	93701,4	101391,6	101391,6	101391,6	101391,6	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		областной бюджет	1510,00	200,00	210,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00	220,00
		местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды	646649,6	78351,8	84280,0	90651,4	98341,6	98341,6	98341,6	98341,6	98341,6
		юридические лица	19810,00	2830,00	2830,00	2830,00	2830,00	2830,00	2830,00	2830,00	2830,00
		физические лица	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

».

1.12. Строку 2 подраздела «Основное мероприятие 1.2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» приложения № 4 «Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения» изложить в

следующей редакции:

«

2	Субсидия работодателям (организациям, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам), участвующим в реализации государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов	областной бюджет – 785,6 тыс. рублей	640,3	145,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Применение меры позволит трудоустроить незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
		федеральный бюджет – 52697,5 тыс. рублей	30599,7	22097,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

».

1.13. В приложении № 5 «Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения»:

1.13.1. Строку 1.1.16. – признать утратившей силу.

1.13.2. После строки 1.3.1 добавить строки следующего содержания:

«

Основное мероприятие 1.4 «Улучшение условий и охраны труда работающего населения»

	условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда											
1.4.2. Комплекс мероприятий по решению задачи «Реализация превентивных мер по улучшению условий труда на рабочих местах, снижению травматизма и заболеваемости на производстве, включая повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения»												
1	Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с ГУ ВРО ФСС РФ	ДТЗН ВО	2014 - 2020	Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ	70547,5	76085,5	82096,3	89435,7	89435,7	89435,7	89435,7	586472,1

2	Развитие системы оказания учреждениями здравоохранения области профпатологической помощи, системы медицинской реабилитации на пострадавших от производстве от профессиональных заболеваний на базе областного центра профессиональной патологии БУЗ ВОКБ №1	ДТЗН ВО, ДЗВО	2014 - 2020	ассигнования на основную деятельность, средства работодателей	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Обеспечение ГУ ВРО ФСС РФ лечения застрахованных непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	ДТЗН ВО	2014 - 2020	Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ	7804,3	8194,5	8555,1	8905,9	8905,9	8905,9	8905,9	60177,5

4.	Улучшение оснащения лабораторных баз ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области»	ДТЗН ВО	2014 - 2020	ассигнования на основную деятельность, собственные средства	x	x	x	x	x	x	x	x
1.4.3. Комплекс мероприятий по решению задачи «Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях»												
1	Повышение качества обучения по охране труда и эффективности работы учебно-методических центров на базе организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда	ДТЗН ВО	2014-2020	ассигнования на основную деятельность	x	x	x	x	x	x	x	x
2	Повышение квалификации специалистов отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда во всероссийских профильных	ДТЗН ВО	2014-2020	ассигнования на основную деятельность	x	x	x	x	x	x	x	x

				на лучшую организацию работы в области охраны труда»								
3	Проведение ежегодных конкурсов среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в отраслевых организациях профессиональных союзов	ДТЗН ВО	2015 2017 2019	средства ТООП Воронежский областной совет профессиональных союзов Постановление исполкома ТООП «Воронежский облсовпроф» от 11.03.2009 № 28-3	x	x	x	x	x	x	x	x
4	Организация экспонирования достижений Воронежской области в сфере условий и охраны труда на международных специализированных выставках и обеспечение участия представителей области в конференциях и конгрессах по проблемам охраны труда и здоровья	ДТЗН ВО	2014- 2020	ассигнования на основную деятельность организаций - участников мероприятия	x	x	x	x	x	x	x	x

Приложение №7
к государственной программе
Воронежской области
«Содействие занятости населения»

Оценка хода реализации основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» в Воронежской области
в 20__ году

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ¹
1	2	3	4
1. Уровень производственного травматизма:			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			

	план	факт	Достижение запланированного показателя ¹
1	2	3	4
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест			
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда			
3. Условия труда:			
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда			
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям ² , %.			

по показателям реализации мероприятий государственной программы (подпрограммы)

Мероприятие / показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ³
1	2	3	4
Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			

Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
Общая оценка ⁴			

1. + - показатель достигнут; – показатель не достигнут.
2. Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.
3. + - показатель достигнут; – показатель не достигнут.
4. Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

МЕТОДИКА

оценки уровня реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации

Оценка уровня реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации (далее – Мероприятия) производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации Мероприятий. Результативность реализуемых Мероприятий оценивается исходя из соответствия целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации Мероприятий осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Мероприятий и в целом по окончании реализации.

Оценка уровня реализации Мероприятий проводится по каждому направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Мероприятий (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление Мероприятий;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления Мероприятий;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора.

Используются следующие целевые индикаторы Мероприятий:

– численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

– численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

– удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в процентах от общего количества занятых (X_3);

– удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X_4);

– количество организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель отличен от базового, эффективность реализации Мероприятий принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации Мероприятий проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Мероприятий $E=80\%$ и более эффективность реализации Мероприятий

признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение № 9
к государственной программе
Воронежской области
«Содействие занятости населения»

МЕТОДИКА

расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Экономический эффект (выгода V , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, (руб.) и сокращением расходов ΔL на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$V = \Delta Y + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\Sigma \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд}, \text{ (руб.)}$$

где:

Эвн – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

Эе – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

Эм – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Эд – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ЧЛК_{до} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{ руб.}$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

Δ ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн.;

Δ ЧПСм – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

Δ ЧЛК_{до} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{СРД}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Ревкова А.А.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гордеев