



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 марта 2016 г. № 119
г. Воронеж

Г _____ Г

**О внесении изменений в
постановление правительства
Воронежской области
от 01.10.2012 № 873**

В целях совершенствования работы конкурсной комиссии правительства Воронежской области и исполнительных органов государственной власти Воронежской области правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области и формирование кадрового резерва в правительстве области и исполнительных органах государственной власти области, утвержденную постановлением правительства Воронежской области от 01.10.2012 № 873 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области и формирование кадрового резерва в правительстве области и исполнительных органах государственной власти области» (в редакции постановлений правительства Воронежской области от 22.11.2012 № 1054, от 20.12.2012 № 1206, от 04.06.2014 № 488, от 05.09.2014 № 804, от 05.12.2014 № 1112, от 25.02.2015 № 100), изменения, изложив раздел 3 в следующей редакции:

«3. Итоги проведения конкурса

3.1. Победитель конкурса определяется по результатам голосования при условии успешного прохождения им конкурсных процедур (тестирование, индивидуальное собеседование, а в случае если такое решение принято конкурсной комиссией, - иные методы оценки его профессиональных и

личностных качеств).

3.2. По итогам конкурсных процедур на замещение вакантной должности гражданской службы конкурсная комиссия принимает по каждому кандидату - участнику конкурса одно из следующих решений:

«рекомендован(а) для замещения вакантной должности»;

«отказано в замещении вакантной должности».

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

По итогам конкурсных процедур на включение в кадровый резерв конкурсная комиссия принимает по каждому кандидату - участнику конкурса одно из следующих решений:

«рекомендован(а) на включение в кадровый резерв»;

«отказано во включении в кадровый резерв».

3.3. По результатам конкурса издается правовой акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы.

По результатам конкурса на включение в кадровый резерв издается правовой акт правительства Воронежской области.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается правовой акт правительства Воронежской области о включении его в кадровый резерв этого государственного органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

3.4. Управлением государственной службы и кадров правительства Воронежской области ведется реестр кадрового резерва правительства области и исполнительных органов государственной власти области.

3.5. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы (формирование кадрового резерва), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе и не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве правительства Воронежской области, после чего подлежат уничтожению.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Воронежской области – руководителя аппарата губернатора и правительства Воронежской области Макина Г. И.

Губернатор
Воронежской области



А. В. Гордеев