



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июля 2023 г. № 507

г. Воронеж

Г О внесении изменений Г
в постановление Правительства
Воронежской области
от 17.10.2017 № 791

В целях приведения нормативных правовых актов Воронежской области в соответствие действующему законодательству Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 17.10.2017 № 791 «О проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 21.05.2018 № 457, от 20.12.2018 № 1152, от 13.09.2021 № 516) следующие изменения:

1.1. В преамбуле слово «правительство» в соответствующем падеже заменить словом «Правительство» в соответствующем падеже, цифры «2020-2022» заменить цифрами «2023-2025».

1.2. В пункте 2 слово «Бай» заменить словом «Яцких».

1.3. Пункт 3 признать утратившим силу.

1.4. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Воронежской области - первого заместителя председателя Правительства Воронежской области Шабалатова В.А.».

1.5. В Положении о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Положение):

1.5.1. В грифе утверждения и далее по тексту слово «правительство» в соответствующем падеже заменить словом «Правительство» в соответствующем падеже.

1.5.2. В пункте 4.1 раздела 4 слово «зарегистрированные» заменить словами «осуществляющие финансово-хозяйственную деятельность».

1.5.3. В пункте 5.1 раздела 5 слова «на 2020 - 2022 годы» заменить словами «на 2023 - 2025 годы».

1.5.4. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Показатели оценки:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	Оплата труда работников	
1.1	Минимальный размер оплаты труда	Количество баллов равно отношению минимального размера оплаты труда в организации к величине минимального размера оплаты труда
1.2	Размер средней заработной платы:	
1.2.1	Выше среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	3
1.2.2	Ниже среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	баллы не присваиваются
1.3	Рост средней зарплаты за предшествующий календарный год составил:	
1.3.1	Более 20 %	3
1.3.2	От 10 % до 20 %	1
1.3.3	Менее 10 %	баллы не присваиваются
2	Оплата обучения работников в учреждениях профессионального образования, организация и финансирование переобучения, повышения квалификации работников	3
3	Предоставление работникам дополнительных, сверх установленных законодательством	

	социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам:	
3.1	Оплата стоимости питания	1
3.2	Оплата проезда	1
3.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	1
3.4	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	1
3.5	Возмещение расходов на содержание детей в детском дошкольном учреждении	1
3.6	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	1
3.7	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	1
3.8	Оказание материальной помощи, в том числе:	
3.8.1	Работникам	1
3.8.2	Бывшим работникам (пенсионерам)	1
3.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	1
3.10	Меры поддержки лицам, принимающим (принимавшим) участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины, и/или членам их семей	1
3.11	Иные льготы, гарантии и компенсации, непредусмотренные трудовым законодательством	по 1 баллу за каждый вид дополнительных гарантий
4	Отсутствие несчастных случаев на производстве за последние три года	3
5	Наличие комиссии по трудовым спорам:	
5.1	Имеется	1

5.2	Не имеется	баллы не присваиваются
-----	------------	------------------------

».

1.6. В пунктах 6.1, 6.3 слово «губернатора» заменить словом «Губернатора».

1.7. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя Правительства Воронежской области Шабалатова В.А.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев

Приложение
к постановлению
Правительства Воронежской области
от 27 июля 2023 г. № 507

«Приложение № 2
к Положению
о проведении областного конкурса
«Лучший коллективный договор»

Информационная карта
участника областного конкурса
«Лучший коллективный договор»

РАЗДЕЛ 1. Общие сведения

1. Организация (полное наименование, юридический адрес конкурсанта) _____
2. Почтовый адрес _____
3. Организационно-правовая форма (бюджетная/внебюджетная организация) _____
4. Руководитель (Ф.И.О., телефон) _____
5. Представитель профсоюзной организации (иной представитель работников)
(Ф.И.О., телефон) _____
6. Списочная численность работников (чел.) _____
7. Срок действия коллективного договора _____
8. Дата уведомительной регистрации коллективного договора _____

РАЗДЕЛ 2. Показатели

№ п/п	Наименование показателя	Данные за предыдущий календарный год
1. Оплата труда		
1.1	Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника (руб.)	
1.2	Темп роста заработной платы за год (%)	
1.3	Минимальный размер оплаты труда, установленный в организации (руб.)	
2. Развитие персонала		

	Количество работников, прошедших повышение квалификации (переподготовку) за счет работодателя, всего (чел.)	
3. Социальная защита работников		
	Расходы на социальную поддержку работников, всего (тыс. руб.) в том числе по видам:	
3.1	Оплата стоимости питания	
3.2	Оплата проезда	
3.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	
3.4	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	
3.5	Возмещение расходов на содержание детей в детском дошкольном учреждении	
3.6	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	
3.7	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	
3.8	Оказание материальной помощи, в том числе:	
3.8.1	работникам	
3.8.2	бывшим работникам (пенсионерам)	
3.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	
3.10	Меры поддержки лицам, принимающим (принимавшим) участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины, и/или членам их семей	
3.11	Иные льготы, гарантии и компенсации (перечислить)	
4. Условия и охрана труда		
4.1	Наличие комиссии по трудовым спорам (имеется/не имеется)	
4.2	Количество несчастных случаев на производстве за последние три года	