



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 7 ноября 2023 г. № 794

г. Воронеж

Г \_\_\_\_\_ Г  
**О внесении изменений  
в постановление администрации  
Воронежской области  
от 28.08.2008 № 756**

В целях совершенствования порядка организации и проведения ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда Правительство Воронежской области

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление администрации Воронежской области от 28.08.2008 № 756 «О проведении ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 02.10.2009 № 839, от 13.03.2012 № 180, от 18.02.2014 № 144, от 23.08.2017 № 653, от 25.05.2018 № 477, от 01.07.2019 № 663, от 18.06.2021 № 359, от 20.12.2021 № 765) следующие изменения:

1.1. В преамбуле и пункте 3 слова «государственной власти» исключить.

1.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Министерству труда и занятости населения Воронежской области (Яцких) обеспечить методическое руководство организацией и проведением областного смотра-конкурса.».

1.3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Воронежской области Попова В.Б.».

1.4. Положение о ежегодном областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Воронежской области Попова В.Б.

Губернатор  
Воронежской области



А.В. Гусев

Приложение  
к постановлению  
Правительства Воронежской области  
от 7 ноября 2023 г. № 794

«Утверждено  
постановлением  
администрации области  
от 28.08.2008 № 756

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о ежегодном областном смотре-конкурсе на лучшую организацию**  
**работы в области охраны труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - областной смотр-конкурс).

1.2. Областной смотр-конкурс проводится в целях широкого привлечения исполнительных органов Воронежской области, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пропаганды передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях.

1.3. Участниками областного смотра-конкурса могут быть организации всех организационно-правовых форм, форм собственности и видов деятельности, осуществляющие свою деятельность на территории Воронежской области.

1.4. Участие в областном смотре-конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

1.5. Областной смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по видам деятельности «Обрабатывающие производства», «Добыча полезных ископаемых»;

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по виду деятельности «Строительство»;

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по виду деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»;

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по видам деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»;

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по видам деятельности «Транспортировка и хранение», «Деятельность в области информации и связи»;

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по виду деятельности «Образование»;

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по виду деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»;

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по предоставлению прочих видов услуг.

Отнесение организации к соответствующей номинации областного смотра-конкурса осуществляется в соответствии с кодом основного вида экономической деятельности, определяемым в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2)), утвержденным приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст, по состоянию на 31 декабря года, предшествующего

году проведения областного смотра-конкурса.

1.6. При подведении итогов областного смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест: одно призовое первое место, одно призовое второе место, одно призовое третье место по каждой номинации согласно пункту 1.5 настоящего Положения.

## 2. Организация и порядок проведения областного смотра-конкурса

2.1. Работу по организации проведения областного смотра-конкурса, его информационному и организационно-техническому сопровождению осуществляет министерство труда и занятости населения Воронежской области (далее - Министерство).

2.2. В целях информационного обеспечения областного смотра-конкурса на тематической странице Министерства в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» размещаются информационные и методические документы областного смотра-конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты областного смотра-конкурса и сформированные рейтинги.

2.3. Министерство цифрового развития Воронежской области обеспечивает разработку автоматизированной системы, предназначенной для формирования и обработки сведений, представляемых участниками областного смотра-конкурса.

2.4. Министерство выполняет следующие функции:

- организует в ходе проведения областного смотра-конкурса оказание консультативной и методической помощи его участникам;

- готовит информационные материалы областного смотра-конкурса, координирует работу по их размещению в информационных ресурсах в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» ([www.govvrn.ru](http://www.govvrn.ru));

- обращается при необходимости в исполнительные органы Воронежской области, органы государственного контроля (надзора) для подтверждения информации, представленной участниками областного смотра-конкурса;

- размещает информационное сообщение о проведении областного смотра-конкурса в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» ([www.govvn.ru](http://www.govvn.ru)) не менее чем за 30 дней до даты начала приема заявок;

- готовит предложения для рассмотрения итогов областного смотра-конкурса на заседании областного координационного совета по охране труда до 1 марта года, следующего за отчетным.

2.5. Областной смотр-конкурс проходит в заочном формате на основании общедоступных данных и сведений, представленных его участниками. Для участия в областном смотре-конкурсе необходимо пройти регистрацию на веб-сайте в сети Интернет, заполнить электронную форму заявки на участие в областном смотре-конкурсе и сведения об организации (показатели, указанные в приложении к настоящему Положению) в соответствии с приведенными в формах заявки указаниями по заполнению. Прием заявок на участие в областном смотре-конкурсе от организаций осуществляется ежегодно в срок с 20 января до 20 февраля года, следующего за отчетным.

2.6. Участники областного смотра-конкурса несут ответственность за достоверность предоставляемой информации.

2.7. Участник областного смотра-конкурса, подавший заявку позже срока, установленного пунктом 2.5 настоящего Положения, к участию в областном смотре-конкурсе не допускается.

### 3. Подведение итогов областного смотра-конкурса

3.1. Итоги областного смотра-конкурса среди организаций

Воронежской области подводит областной координационный совет по охране труда в II квартале года, следующего за отчетным.

3.2. Областной координационный совет по охране труда определяет победителей областного смотра-конкурса в номинациях, указанных в пункте 1.5 настоящего Положения.

3.3. Победителями областного смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов в соответствии с показателями, указанными в приложении к настоящему Положению, в номинациях, указанных в пункте 1.5 настоящего Положения.

3.4. Заседание областного координационного совета по охране труда по подведению итогов областного смотра-конкурса оформляется протоколом.

3.5. Победители областного смотра-конкурса, занявшие 1 - 3-е призовые места, награждаются поощрениями Губернатора Воронежской области и Правительства Воронежской области в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Итоги областного смотра-конкурса публикуются в средствах массовой информации либо размещаются (публикуются) в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» ([www.govvrn.ru](http://www.govvrn.ru)).

Приложение  
к Положению о ежегодном  
областном смотре-конкурсе  
на лучшую организацию работы  
в области охраны труда

**Показатели  
уровня организации работ в области условий и охраны труда  
участников областного смотра-конкурса**

1. Областной конкурс проводится на основе оценки показателей оценки состояния условий и охраны труда в организации, разбитых на четыре группы:

а) первая группа показателей характеризует производственный травматизм и профессиональную заболеваемость (приложение № 1 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса);

б) вторая группа показателей характеризует состояние условий труда (приложение № 2 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса);

в) третья группа показателей характеризует функционирование системы управления охраной труда (приложение № 3 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса);

г) четвертая группа показателей характеризует состояние организации работы по охране труда (приложение № 4 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса).

2. Оценка состояния организации работ в области условий и охраны труда осуществляется за три года, предшествующих году начала проведения областного смотра-конкурса.



3. Интегральный показатель, характеризующий состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации (Ит, пз), рассчитывается следующим образом:

$$\text{Ит,пз} = 1000 \cdot \left(1 - \frac{K_n}{K_{n_0}}\right) \cdot \left(1 - \frac{Ч_{пз}}{Ч} \cdot \frac{Ч_{вр}}{Ч}\right),$$

где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

$K_n$  - показатель нетрудоспособности в организации, равный произведению коэффициента частоты и коэффициента тяжести, характеризующих частоту и тяжесть производственного травматизма в организации соответственно;

$K_{n_0}$  - показатель нетрудоспособности, рассчитываемый по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации как произведение количества страховых случаев по виду экономической деятельности на тысячу работающих и количества дней временной нетрудоспособности по виду экономической деятельности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом ( $b_{вэд} \cdot c_{вэд}$ );

$Ч_{пз}$  - численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.;

$Ч_{вр}$  - численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел.;

$Ч$  - списочная численность работников, чел.

В случае если  $K_n > K_{n_0}$ , то значение отношения  $K_n / K_{n_0}$  приравнивается к единице.

4. Интегральный показатель (Ит,пз) рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его

значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Ит,пз, определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в приложении № 1 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса.

Ит,пз<sub>дин</sub> рассчитывается по формуле:

$$\text{Ит,пз}_{\text{дин}} = \text{Ит,пз} \cdot \prod_i \text{Кдин}_i,$$

где:

Ит,пз - среднее значение показателя Ит,пз за расчетный период;

i - порядковый номер показателей, представленных в приложении № 2 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса (Кнс, Кнсл, Кнст, Кнсс, Кнсг, Чнс, Чнсл, Чнст, Чнсс, Чнсг, Кн, Чпз, Чвр);

Кдин<sub>i</sub> - коэффициент, характеризующий динамику изменения i-го показателя отдельно за каждый оцениваемый период (например, 2018 - 2019 годы, 2019 - 2020 годы, 2018 - 2020 годы), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени.

5. Интегральный показатель, характеризующий состояние условий труда в организации (Иут), рассчитывается следующим образом:

$$\text{Иут} = 1000 \cdot \left(1 - \frac{\text{РМвр}}{\text{РМсоут}}\right) \cdot \left(1 - \frac{\text{Чвр}}{\text{Чсоут}}\right) \cdot \frac{\text{Ч1,2}}{\text{Чвр}} \cdot \frac{\text{РМ}_{\text{ОПР}}}{\text{РМ}},$$

где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

РМвр - количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда;

РМсоут - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

Чвр - списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел.;

Чсоут - численность работников, у которых проведена специальная оценка условий труда, чел.;

Ч1,2 - списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (в соответствии с пунктами 1 и 2 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»), чел.;

РМ<sub>ОПР</sub> - количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков;

РМ - общее количество рабочих мест в организации.

В случае если  $Ч_{1,2} > Ч_{вр}$ , то значение отношения  $Ч_{1,2} / Ч_{вр}$  приравнивается к единице.

6. Интегральный показатель (Иут) рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Иут, определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в приложении № 2 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотр-конкурса.

Иут<sub>дин</sub> рассчитывается по формуле:

$$\text{Иут}_{\text{дин}} = \text{Иут} \cdot \prod_i \text{К}_{\text{дин}_i} \cdot \prod_j \text{К}_{\text{дин}_j},$$

где:

Иут - среднее значение показателя Иут за расчетный период;

i - порядковый номер показателей, представленных в приложении № 3 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда

участников областного смотра-конкурса, имеющих отношение к распределению рабочих мест по классам условий труда (РМвр, РМЗ.1, РМЗ.2, РМЗ.3, РМЗ.4, РМ4);

$K_{дин_i}$  - коэффициент, характеризующий динамику изменения отношения  $i$ -го показателя к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (РМут), за каждый оцениваемый период (например, 2018 - 2019 годы, 2019 - 2020 годы, 2018 - 2020 годы), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени;

$j$  - порядковый номер показателей, представленных в приложении № 3 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса, имеющих отношение к распределению численности работников по классам условий труда (Чвр, ЧЗ.1, ЧЗ.2, ЧЗ.3, ЧЗ.4, Ч4);

$K_{дин_j}$  - коэффициент, характеризующий динамику изменения отношения  $j$ -го показателя к списочной численности работников, у которых проведена оценка условий труда (Чут), за каждый оцениваемый период (например, 2018 - 2019 годы, 2019 - 2020 годы, 2018 - 2020 годы), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени.

7. Интегральный показатель, характеризующий функционирование системы управления охраной труда в организации (Исуот), рассчитывается следующим образом:

$$Исуот = 1000 \cdot \frac{Чсл}{Чсл_0},$$

где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

Чсл - численность работников службы охраны труда, чел.;

Чсл<sub>0</sub> - нормативная численность работников службы охраны труда, определяемая отношением Ч / 300, чел.;

В случае если Чсл > Чсл<sub>0</sub>, то значение отношения Чсл / Чсл<sub>0</sub> приравнивается к единице.

Интегральный показатель (Исуот) рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Исуот, определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в приложении № 3 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса, а также наличия документов, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда, - Исуот<sub>дин</sub>.

Исуот<sub>дин</sub> рассчитывается по формуле:

$$\text{Исуот}_{\text{дин}} = \text{Исуот} \cdot \text{Кдин} \cdot \frac{\text{УОТ}}{7} \cdot \frac{\text{ЛНД}}{12},$$

где:

Исуот - среднее значение показателя Исуот за расчетный период;

Кдин - коэффициент, характеризующий динамику изменения численности работников службы (отдела) охраны труда к Ч / 300 за каждый оцениваемый период (например, 2018 - 2019 годы, 2019 - 2020 годы, 2018 - 2020 годы), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени;

УОТ - суммарный показатель, учитывающий наличие показателей УПЛ, КОМ, КД, ПР, СЕРТ, КАБ, ЭСС приложения № 3 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса и рассчитываемый по формуле:

$$\text{УОТ} = (\text{УПЛ} + \text{КОМ} + \text{КД} + \text{ПР} + \text{СЕРТ} + \text{КАБ} + \\ + \text{ТРПП} + \text{ТРВ} + \text{ТРОЗП} + \text{ЭСС}) / 10,$$

где:

УПЛ - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

КОМ - наличие комитета (комиссии) по охране труда;

КД - наличие коллективного договора;

ПР - наличие правил внутреннего трудового распорядка;

СЕРТ - наличие сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов;

КАБ - наличие кабинетов и уголков по охране труда;

ТРПП - наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим, включая электронные тренажеры;

ТРВ - наличие тренажеров по отработке навыков работы на высоте, включая электронные тренажеры;

ТРОЗП - наличие тренажеров по отработке навыков работы в ограниченных замкнутых пространствах, включая электронные тренажеры;

ЭСС - обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам (Консультант Плюс, Гарант и др).

Значения показателей УПЛ, КОМ, КД, ПР, СЕРТ, КАБ, ТРПП, ТРВ, ТРОЗП, ЭСС определяются следующим образом: 1, если имеется наличие в каждом году расчетного периода; 0, если не имеется наличия в каждом году расчетного периода; 0,5, в остальных случаях;

ЛНД - суммарный показатель, учитывающий наличие показателей Псуот, Побяз, Пком, Пупл, Паок, Побуч, Псиз, Пмо, Пппп, Пинстр, Пфин, Пнпа приложения № 3 к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса и рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЛНД} = \frac{\text{Псуот} + \text{Побяз} + \text{Пком} + \text{Пупл} + \text{Паок} + \text{Побуч} + \text{Псиз} + \text{Пмо} + \text{Пппп} + \text{Пинстр} + \text{Пфин} + \text{Пнпа}}{12},$$

где:

Псуот - наличие положения о системе управления охраной труда;

Побяз - наличие положения о возложении обязанностей по охране труда на руководителей;

Пком - наличие положения о комиссии по охране труда;

Пупл - наличие положения об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

Паок - наличие положения об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда;

Побуч - наличие положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников;

Псиз - наличие положения о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

Пмо - наличие положения о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

Пппп - наличие положения об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве;

Пинстр - наличие положения о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ;

Пфин - наличие положения о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

Пнпа - наличие перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Значения показателей Псуот, Побяз, Пком, Пупл, Паок, Побуч, Псиз, Пмо, Пппп, Пинстр, Пфин, Пнпа определяются следующим образом: 1, если

имеется наличие в каждом году расчетного периода; 0, если не имеется наличия в каждом году расчетного периода; 0,5, в остальных случаях.

8. Интегральный показатель, характеризующий состояние организации и выполнение работ по охране труда в компании (Иот), рассчитывается следующим образом:

$$\text{Иот} = 1000 \cdot \frac{\text{ЧПОрс} + \text{ЧПОраб}}{\text{ЧОрс} + \text{ЧОраб}} \cdot \frac{\text{Чсоут}}{\text{Ч}} \cdot \frac{\text{Чопр}}{\text{Ч}} \cdot \frac{\text{ЧПсиз}}{\text{Чсиз}} \cdot \frac{\text{ЧПмо}}{\text{Чмо}},$$

где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

ЧПОрс + ЧПОраб - суммарная численность руководителей, специалистов и работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.;

ЧОрс + ЧОраб - суммарная численность руководителей, специалистов и работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.;

Чсоут - численность работников, у которых проведена специальная оценка условий труда, чел.;

Чопр - численность работников, у которых проведена оценка профессиональных рисков, чел.;

Ч - списочная численность работников, чел.;

ЧПсиз - численность работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты, чел.;

Чсиз - численность работников, которым положена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты, чел.;

ЧПмо - численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.;

Чмо - численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, чел.



9. Интегральный показатель (Иот) рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Иот, определенное с учетом наличия отдельных видов работ, положительно характеризующих состояние организации, и выполнения работ по охране труда, - Иот<sub>доп</sub>.

Иот<sub>доп</sub> рассчитывается по формуле:

$$\text{Иот}_{\text{доп}} = \text{Иот} \cdot \left( \frac{\text{КОН} + \text{ФСС} + \text{СКИД}}{3} \right),$$

где:

Иот - среднее значение показателя Иот за расчетный период;

КОН - участие организации в конкурсах по охране труда;

ФСС - использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области);

СКИД - имеется ли скидка (%) к страховому тарифу на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Значения показателей КОН, ФСС, СКИД определяются следующим образом: 1, если имеется наличие в каждом году расчетного периода; 0, если не имеется наличия в каждом году расчетного периода; 0,5, в остальных случаях.

10. Итоговая оценка организации, характеризующая состояние и выполнение работ по охране труда в целом, определяется посредством суммирования интегральных показателей, характеризующих каждую группу, с учетом их удельных весов:

$$И = K_1 \cdot И_{т,пз_{дин}} + K_2 \cdot И_{ут_{дин}} + K_3 \cdot И_{суот_{дин}} + K_4 \cdot И_{от_{доп}}$$

Значения удельных весов групп показателей  $K_i$  приведены в таблице:

Обозначение удельного веса группы показателей	$K_1$	$K_2$	$K_3$	$K_4$
Величина удельного веса группы показателей	0,3	0,2	0,3	0,2

Приложение № 1  
к Показателям уровня организации  
работ в области условий и охраны  
труда участников  
областного смотра-конкурса

**Перечень  
показателей, характеризующих производственный травматизм и профессиональную  
заболеваемость в организации**

№ п/п	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Показатели по годам		
		1	2	3
1	Количество несчастных случаев на производстве - Кнс, всего			
1.1	из них: легких - Кнсл			
1.2	тяжелых - Кнст			
1.3	со смертельным исходом - Кнсс			
1.4	групповых - Кнсг			
2	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве (всего) - Чнс, чел.			
2.1	из них: в легких случаях травмирования - Чнсл, чел.			
2.2	в тяжелых случаях травмирования - Чнст, чел.			
2.3	в случаях со смертельным исходом - Чнсс, чел.			
2.4	в групповых случаях травмирования - Чнсг, чел.			
3	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих – Кч <sup>1</sup>			
4	Показатель тяжести производственного травматизма – Кт <sup>2</sup>			
5	Показатель нетрудоспособности Кн, равный Кч * Кт			
6	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием - Чпз, чел.			
7	Численность работников, занятых на рабочих местах с			

	условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, - Чвр, чел.			
--	---	--	--	--

---

<sup>1</sup> Количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

<sup>2</sup> Среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

Приложение № 2  
к Показателям уровня организации  
работ в области условий и охраны  
труда участников  
областного смотра-конкурса

**Перечень  
показателей, характеризующих состояние условий труда в организации**

№ п/п	Состояние условий труда	Показатели по годам		
		1	2	3
1	Общее количество рабочих мест в организации - РМ			
2	Количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, - РМвр			
2.1	из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1, - РМЗ.1			
2.2	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2, - РМЗ.2			
2.3	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3, - РМЗ.3			
2.4	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4, - РМЗ.4			
2.5	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4, - РМ4			
3	Списочная численность работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда, - Чсоут, чел.			
4	Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, - Чвр, чел.			
4.1	из них: численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1, - ЧЗ.1, чел.			
4.2	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2, - ЧЗ.2, чел.			

4.3	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3, - ЧЗ.3, чел.			
4.4	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4, - ЧЗ.4, чел.			
4.5	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4, - Ч4, чел.			
5	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, - РМопр			
6	Списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (в соответствии с пунктами 1 и 2 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»), - Ч1.2, чел.			

---

<sup>1</sup> В соответствии с результатами специальной оценки условий труда, внесенных в Федеральную государственную систему по специальной оценке условий труда.

Приложение № 3  
к Показателям уровня организации  
работ в области условий и охраны  
труда участников  
областного смотра-конкурса

**Перечень  
показателей, характеризующих функционирование системы управления охраной  
труда в организации**

№ п/п	Сведения о системе управления охраной труда	Показатели по годам		
		1	2	3
1	Численность работников службы (отдела) охраны труда - Чсл, чел.			
1.1	из них осуществляющих деятельность: в соответствии со штатным расписанием - Чслш, чел.			
1.2	на условиях совместительства - Чслс, чел.			
1.3	по договору (аутсорсинг) - Чсла, чел.			
2	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1, нет - 0) - УПЛ			
2.1	численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда - Чупл, чел.			
3	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да - 1, нет - 0) - КОМ			
3.1	численность членов комитета (комиссии) по охране труда, чел.			
4	Наличие коллективного договора (есть - 1, нет - 0) - КД			
5	Наличие правил внутреннего трудового распорядка (есть - 1, нет - 0) - ПР			
6	Наличие сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов (есть - 1, нет - 0) - СЕРТ			
7	Наличие кабинетов и уголков по охране труда (есть - 1, нет - 0) - КАБ			
8	Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим, включая электронные тренажеры (есть - 1, нет - 0), - ТРПП			

9	Наличие тренажеров по отработке навыков работы на высоте, включая электронные тренажеры (есть - 1, нет - 0), - ТРВ			
10	Наличие тренажеров по отработке навыков работы в ограниченных замкнутых пространствах, включая электронные тренажеры (есть - 1, нет - 0), - ТРОЗП			
11	Наличие у специалистов по охране труда доступов к электронным правовым справочным системам (есть - 1, нет - 0) - ЭСС			
12	Наличие локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда (есть - 1, нет - 0), - ЛНД			
12.1	из них: положение о системе управления охраной труда в организации (есть - 1, нет - 0) - Псуот			
12.2	положение о возложении обязанностей по охране труда на руководителей (есть - 1, нет - 0), - Побяз			
12.3	положение о комиссии по охране труда (есть - 1, нет - 0) - Пком			
12.4	положение об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1, нет - 0) - Пупл			
12.5	положение об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда (есть - 1, нет - 0) - Паок			
12.6	положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников (есть - 1, нет - 0) - Побуч			
12.7	положение о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (есть - 1, нет - 0) - Псиз			
12.8	положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (есть - 1, нет - 0) - Пмо			
12.9	положение об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве (есть - 1, нет - 0) - Пппп			
12.10	положение о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ (есть - 1, нет - 0) - Пинстр			
12.11	положение о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда (есть - 1, нет - 0) - Пфин			
12.12	перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (есть - 1, нет - 0), - Пнпа			



Приложение № 4  
к Показателям уровня организации  
работ в области условий и охраны  
труда участников  
областного смотра-конкурса

**Перечень  
показателей, характеризующих состояние организации работы по охране труда в  
организации**

№ п/п	Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации	Показатели по годам		
		1	2	3
1	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, – ЧПОрс, чел.			
2	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, – ЧПОраб, чел.			
3	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, – Чпмо, чел.			
4	Численность работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты, – Чпсиз, чел.			
5	Численность работников, у которых проведена специальная оценка условий труда (всего), – Чсоут, чел.			
6	Численность работников, у которых проведена оценка профессиональных рисков (всего), – Чопр, чел.			
7	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (всего), – Рмсоут, рабочих мест			
8	Участие организации в конкурсах по охране труда (есть – 1, нет – 0) – КОН			
9	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (есть – 1, нет – 0) – ФСС			
10	Наличие скидки к страховому тарифу на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (есть – 1, нет – 0) – СКИД			