



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 марта 2024 г. № 186

г. Воронеж

Г _____ 7

**О внесении изменений в
постановление Правительства
Воронежской области
от 30.03.2022 № 195**

В целях совершенствования оценки эффективности и результативности деятельности исполнительных органов Воронежской области Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 30.03.2022 № 195 «Об оценке эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 01.03.2023 № 105, от 20.06.2023 № 434, от 30.01.2024 № 56) следующие изменения:

1.1. В Порядке оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области:

1.1.1. Пункт 1.2 раздела I дополнить словами «, методику подготовки представлений о премировании по результатам оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года».

1.1.2. В разделе III:

1.1.2.1. Пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«По результатам оценки эффективности деятельности руководителей по показателям министерством экономического развития Воронежской области осуществляется подготовка представлений о премировании руководителей исполнительных органов Воронежской области в соответствии с Методикой подготовки представлений о премировании по

результатам оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.».

1.1.2.2. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей за отчетный (календарный) год и представления о премировании по результатам оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года направляются Губернатору Воронежской области в срок до 20 июня текущего года.».

1.1.3. В таблице 3 приложения № 3 слова «Значение итогового индекса эффективности (ЭитоГ)» заменить словами «Значение итоговой эффективности (ЭитоГ)».

1.1.4. Дополнить приложением № 4 согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. В Перечне показателей оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области:

1.2.3. Строку 13.4 изложить в следующей редакции:

«

13.4	Увеличение количества профилактических визитов, проводимых государственной жилищной инспекцией Воронежской области, единиц
------	--

».

1.2.4. Строку 19.1 признать утратившей силу.

1.2.5. Дополнить строками 30 – 30.7 следующего содержания:

«

30	Министерство региональной безопасности Воронежской области
30.1	Количество граждан, обученных правилам пожарной безопасности и

	действиям в условиях чрезвычайной ситуации, человек
30.2	Доля прикрытия территории области подразделениями противопожарной службы Воронежской области, процентов
30.3	Участие граждан в охране общественного порядка (добровольные народные дружины), человек
30.4	Доля рассмотренных без нарушения сроков обращений граждан, поступивших в министерство региональной безопасности Воронежской области, процентов
30.5	Степень качества финансового менеджмента в отношении главных администраторов средств областного бюджета (главных распорядителей средств областного бюджета, главных администраторов доходов областного бюджета, главных администраторов источника финансирования дефицита областного бюджета) по результатам мониторинга, баллов
30.6	Текучесть персонала, процентов
30.7	Профессиональное развитие персонала, процентов

».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Воронежской области Логвинова В.И.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев

Приложение
к постановлению Правительства
Воронежской области

от 20 марта 2024 г. № 186

«Приложение № 4
к Порядку оценки эффективности
деятельности руководителей исполнительных
органов Воронежской области

Методика

подготовки представлений о премировании по результатам оценки
эффективности деятельности руководителей исполнительных органов
Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года

I. Общие положения

1.1. Настоящая Методика подготовки представлений о премировании по результатам оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года (далее – Методика) определяет порядок определения размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с достижением показателей итоговой эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года (далее – премия), и подготовки представлений о премировании по результатам оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года.

1.2. Размер премии руководителю исполнительного органа Воронежской области определяется на основании критериев оценки эффективности деятельности руководителя исполнительного органа Воронежской области (таблица 3 Методики расчета эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по показателям эффективности) и в зависимости от значения итоговой эффективности деятельности руководителя исполнительного органа

Воронежской области ($\Sigma_{\text{итог}}$), рассчитанной в соответствии с приложением № 3 к настоящему Порядку, составляет:

- 100 процентов месячного денежного вознаграждения по замещаемой государственной должности Воронежской области при значении итоговой эффективности деятельности, равной 100 процентам;

- 90 процентов месячного денежного вознаграждения по замещаемой государственной должности Воронежской области при значении итоговой эффективности деятельности от 90 до 99 процентов;

- 80 процентов месячного денежного вознаграждения по замещаемой государственной должности Воронежской области при значении итоговой эффективности деятельности от 70 до 89 процентов.

II. Порядок подготовки представлений о премировании

2.1. Министерством экономического развития Воронежской области осуществляется подготовка итогового отчета, содержащего информацию о результатах оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области за отчетный (календарный) год (рейтинг руководителей исполнительных органов Воронежской области), и представлений о премировании по результатам оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года с указанием размеров премий, определенных в соответствии с пунктом 1.2 настоящей Методики, в срок, установленный пунктом 3.4 раздела III настоящего Порядка.

2.2. Представления о премировании руководителей исполнительных органов Воронежской области за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с достижением показателей итоговой эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года, должны быть предварительно согласованы в соответствии с разделом 2 Положения о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной

помощи, единовременных выплат и денежных поощрений, утвержденного постановлением Правительства Воронежской области от 02.12.2011 № 1038.

2.3. Итоговый отчет, указанный в пункте 2.1 настоящей Методики, служит основанием для рассмотрения Губернатором Воронежской области представлений о выплате премии руководителям исполнительных органов Воронежской области в соответствии с разделом 2 Положения о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременных выплат и денежных поощрений, утвержденного постановлением Правительства Воронежской области от 02.12.2011 № 1038, с учетом рекомендаций рабочей группы по подготовке предложений Губернатору Воронежской области о выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим государственные должности Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, выплате премии по результатам работы работникам, замещающим в Правительстве Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области.

2.4. Выплата руководителям исполнительных органов Воронежской области премии за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с достижением показателей итоговой эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года, производится в пределах средств фондов оплаты труда, установленных исполнительным органам Воронежской области, в соответствии с законом Воронежской области об областном бюджете на очередной финансовый год.».